

**Предложения по реализации программы
развития федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Курский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
кандидата на должность ректора
доцента Василия Петровича Гаврилюка**

Стратегическая цель программы развития Курского государственного медицинского университета (далее – КГМУ) – лидер среднего и высшего биомедицинского образования в стране и мире, успешно выдерживающий конкуренцию с ведущими отечественными и зарубежными образовательными организациями, вносящий существенный вклад в обеспечение кадрового, научно-технологического и инновационного развития медицинской, фармацевтической и биоинженерной отраслей в Российской Федерации.

Достижение стратегической цели программы развития КГМУ планируется обеспечить реализацией следующих стратегических направлений:

1. Обеспечить конкурентоспособность медицинского, фармацевтического и биоинженерного образования:

– развитие системы профессионального отбора кадров для университета и региона от школы, через программы среднего и высшего образования, к программам дополнительного профессионального образования;

– расширения спектра реализуемых образовательных программ СПО, ВО и ДПО согласно оценке среднесрочной потребности региона и страны для реализации национальных целей и проектов;

– трансформация образовательного процесса, обеспечивающая персонифицированный подход, академическую мобильность, формирование индивидуальных траекторий обучения по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры и ординатуры.

2. Обеспечить цифровую трансформацию университета:

– модернизация ИТ-инфраструктуры и завершение цифровой трансформации КГМУ;

– создание цифрового кампуса по предоставлению всех сервисов для обучающихся и работников через личные кабинеты;

– повсеместное внедрение цифрового документооборота как внутри КГМУ, так и со внешними стейкхолдерами.

3. Обеспечить трансфер результатов фундаментальных и прикладных научных исследований в практику:

– формирование комплексной системы поддержки и защиты прав интеллектуальной собственности, сопровождение и коммерциализация инновационной деятельности на базе МИП;

– разработка цифровых сервисов для медицинских и фармацевтических работников, в том числе с возможностью интеграции с медицинскими информационными системами медицинских организаций региона;

– разработка и создание совместно с новыми и заинтересованными промышленными партнерами научно-образовательного комплекса полного цикла для производства лекарственных средств.

4. Обеспечить лидирующие позиции по уровню и качеству оказания медицинской помощи в регионе:

– привлечение внешних и подготовка собственных высококвалифицированных медицинских кадров, путем стажировок в ведущих отечественных и зарубежных клиниках, для совершенствования оказания первично и специализированной медицинской помощи в рамках работы «Вуз-регион»;

– расширение профиля медицинской помощи в Университетской клинике и увеличение объёмов оказания специализированной, в том числе высокотехнологической помощи отечественным и иностранным гражданам.

5. Обеспечить возможность раскрытия и развития талантов у обучающихся и сотрудников:

– привлечение перспективных молодых ученых к работе со студентами и школьниками в формате научно-просветительских лекториев;

– сохранение высококвалифицированных кадров, обновление профессорско-педагогического состава за счет «омоложения» коллектива и модернизация системы подбора персонала;

– развитие инфраструктуры для обеспечения камфорной среды проживания, внеаудиторной деятельности, отдыха и занятия спортом для обучающихся и работников.