



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 1 из 49

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников

СМК-П-7.5.3-23.18

**УТВЕРЖДЕНО**

Решением ученого совета

ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России

протокол № 3 от 12 ноября 2018 г.

ректора КГМУ, председатель ученого совета

профессор

*В.А. Лазаренко* В.А. Лазаренко



**Положение**


**об оплате труда работников**

с «12» ноября 2018 г.

**СМК – П – 7.5.3. - 23.0 - 18**

Версия 23.0

**Курск – 2018**

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 2 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

## 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников (далее – Положение), разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

- постановлением Правительства РФ от 5.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

- Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;


- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2599-р «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения»;

- приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.05.2017 № 198.

1.2. Положение определяет размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Министерством здравоохранения Российской Федерации, а также критерии их установления, условия оплаты труда ректора, проректоров, главного бухгалтера, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее-КГМУ, Университет).

1.3. Система оплаты труда работников установлена с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 3 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- иных обязательных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда;
- настоящего Положения;
- мнения представительного органа работников – первичной профсоюзной организации

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Система оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, стимулирующие повышения к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера включаются в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.7. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Условия оплаты труда ректора, проректоров, главного бухгалтера включают размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.9. Заработная плата работника включает в себя должностной оклад с повышающим коэффициентом, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.10. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством.


## **2. Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава**

2.1. Группы должностей профессорско-преподавательского состава подразделяются на шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Базовый оклад профессорско-преподавательского состава – 12 623,13 рублей.

2.2. Для профессорско-преподавательского состава при наличии финансовых средств могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 4 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад. В повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности не включаются надбавки, установленные законодательством.

Размеры повышающих коэффициентов учитывают выполнение лечебной работы.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются профессорско-преподавательскому составу в размерах согласно **Приложению № 1** к настоящему Положению.

Размер должностного оклада определяется путем умножения базового оклада профессорского преподавательского состава – 12 623,13 рублей на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

2.4. При наличии финансовых средств работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов может быть установлен персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к окладу в размере до 5,0 может быть установлен на определенный период времени.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

2.5. С учетом условий труда профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 Положения.


2.6. Профессорско-преподавательскому составу выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 12 настоящего Положения.

2.7. Размер почасовой оплаты труда профессорско-преподавательского состава утверждается ректором.

2.8. Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава к среднемесячной заработной плате в регионе 2012 г. – 84%, 2013 г. – 110%, 2014 г. – 125%, 2015 г. – 133%, 2016 г. – 150%, 2017 г. – 180%, 2018 г. – 200%.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников медико-фармацевтического колледжа**

3.1. Порядок и условия оплаты труда преподавателей медико-фармацевтического

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 5 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

колледжа (далее-МФК).

Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Базовый оклад преподавателей МФК составляет 12 623,13 рублей.

Норма часов педагогической (преподавательской) работы на ставку заработной платы, либо продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору МФК с учетом мнения профкома сотрудников.

Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период в этом отпуске.


Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии, практика), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения.

До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы (базовый оклад) на среднемесячную норму учебной нагрузки 72 часа - для преподавателей, для руководителей кружков и спортивных секций 76,2.

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 6 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

года и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной преподавателю месячной ставки заработной платы.

При повышении размера ставки заработной платы средняя месячная заработная плата определяется путем умножения нового размера часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленный в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часы преподавательской работы, выданные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно.

В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, установленный им годовой объем учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее и т.п.), не производится.


Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в КГМУ и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

#### ***Порядок и условия почасовой оплаты труда.***

Почасовая оплата преподавателей и других педагогических работников применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей,

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 7 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

- за часы педагогической работы специалистам, привлекаемым для педагогической работы;

- при оплате за часы педагогической работы в объеме 300 часов в год;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы (определяется путем деления месячной ставки заработной платы (базового оклада) на 72 часа.) устанавливается ежегодно.

Педагогическим работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты к базовым окладам:

**- персональный повышающий коэффициент к базовому окладу.**

Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента к базовому окладу и его размерах принимается ректором Университета с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

**Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен** работнику МФК с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором на основании ходатайства директора МФК персонально в отношении конкретного работника.

Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории устанавливаются выплаты в абсолютном размере:


**- при наличии высшей квалификационной категории – 1000 руб.;**

**- при наличии первой квалификационной категории – 800 руб.**

Педагогическим работникам могут выплачиваться стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 12 настоящего Положения.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822, работникам МФК производятся следующие выплаты **компенсационного характера**: при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

классное руководство – в размере 1 500 рублей в месяц,

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 8 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

классное руководство с малочисленными группами - в размере 750 рублей в месяц,

заведующим кабинетами дисциплин общеобразовательного, естественнонаучного, общегуманитарного и социально-экономического циклов – в размере 500 рублей в месяц;

заведующим кабинетами дисциплин общепрофессионального цикла и профессиональных модулей – в размере 600 рублей в месяц.

за заведование цикловыми комиссиями – в размере 900 рублей в месяц,

за проверку письменных работ: по русскому языку - в размере 10% от оплаты за педагогические часы, по математике - в размере 8% от оплаты за педагогические часы, по английскому и латинскому языкам в размере 6% от оплаты за педагогические часы).

3.2. Порядок и условия оплаты труда директора и заместителей директора МФК  
 Размер должностного оклада директора МФК составляет – 58 275,75 руб.

Должностные оклады заместителей директора устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора.

Директору, заместителям директора могут выплачиваться компенсационные, стимулирующие выплаты и премии, предусмотренные разделами 11,12 настоящего Положения.

3.3. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате в регионе 2012 г. – 70%, 2013 г. – 75%, 2014 г. – 80%, 2015 г. – 85%, 2016 г. – 90%, 2017 г. – 95%, 2018 г. – 100%.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала.**

4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала подразделяется на три уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».


Базовый оклад по профессиональной квалификационной группе должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала – 11 163,00 рублей.

4.2. Работникам административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми



	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 9 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается административно-хозяйственному и учебно - вспомогательному персоналу в размерах согласно **Приложению № 2** к настоящему Положению.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу в размере до 3,0 может быть установлен на определенный период времени.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

4.5. С учетом условий труда административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

4.6. Административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу выплачиваются стимулирующие выплаты и премиальные выплаты, в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 12 настоящего Положения.

## **5. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений.**


5.1. Должности руководителей структурных подразделений подразделяется на шесть квалификационных уровней в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Базовый оклад по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений – 12 346,95 рублей.

Оклад заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10% ниже базового оклада руководителя.

5.2. Руководителям подразделений могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 10 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

5.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в размерах согласно **Приложению № 3**.

5.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу в размере до 5,0 может быть установлен на определенный период времени.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

5.5. С учетом условий труда руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 Положения.


5.6. Руководителям структурных подразделений выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 12 настоящего Положения.

## **6. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников**

6.1. Базовые оклады медицинских работников консультативно-диагностической поликлиники (далее - КДП) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников»:

- должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» - 11 163,00 рублей;
- должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - 11 551,42 рублей;
- должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» - 13 759,76 рублей;
- должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» - 13 759,76 рублей;
- главный врач поликлиники - 36 771,17 рублей;

6.2. Работникам КДП могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладам:

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 11 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом квалификационной категории;

- персональный повышающий коэффициент к окладу.

6.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

6.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается медицинскому персоналу в размерах согласно **Приложению № 4** к настоящему Положению.

6.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу в размере до 3,0 может быть установлен медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

6.6. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.


6.7. С учетом условий труда медицинскому персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

6.8. Медицинским работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 12 настоящего Положения.

6.9. Отношение среднемесячной заработной платы врачей к среднемесячной заработной плате в регионе 2012 г. – 125,3%, 2013 г. – 129,7%, 2014 г. – 130,7%, 2015 г. – 137%, 2016 г. – 159,6%, 2017 г. – 180%, 2018 г. – 200%, отношение среднемесячной заработной платы среднего медицинского персонала к среднемесячной заработной плате в регионе 2012 г. – 72,9%, 2013 г. – 75,6%, 2014 г. – 76,2%, 2015 г. – 79,3%, 2016 г. – 86,3%, 2017 г. – 90%, 2018 г. – 100%, отношение среднемесячной заработной платы младшего медицинского персонала к среднемесячной заработной плате в регионе 2012 г. – 48,0%, 2013 г. – 50,1%, 2014 г. – 51,0 %, 2015 г. – 52,4%, 2016 г. – 70,5%, 2017 г. – 80%, 2018 г. – 100%.

## **7. Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок.**

7.1. Базовые оклады работников сферы научных исследований и разработок учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 12 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован в Минюсте России от 18 июля 2008 г. № 12001):

- должности лаборантов, отнесенные к ПКГ научных работников и руководителей структурных подразделений – 11 163,00 рублей;
- должности лаборантов-исследователей, отнесенные к ПКГ научных работников и руководителей структурных подразделений – 11 551,42 рублей;
- должности, отнесенные к ПКГ научных работников и руководителей структурных подразделений – 12 623,13 рублей.

7.2. Работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом объема выполнения лечебной работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера окладов работников на повышающие коэффициенты.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.


7.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам сферы научных исследований и разработок в соответствии с **Приложением № 5** к настоящему Положению.

7.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу в размере до 3,0 может быть установлен работнику сферы научных исследований и разработок с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

7.5. С учетом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

7.6. Работникам сферы научных исследований и разработок выплачиваются премии, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

7.7. Отношение среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в регионе 2012 г. – 135%, 2013 г. – 128%, 2014 г. – 134%, 2015 г. – 143%, 2016 г. – 158%, 2017 г. – 200%, 2018 г. – 200%.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 13 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

## **8. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах 2-6).**

8.1. Базовые оклады работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

- должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» - 11 163,00 рублей;
- должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» - 11 464,49 рублей;
- должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» - 12 701,26 рублей;

8.2. Работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом внутривидового категорирования и стажа работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающих коэффициентов к окладу определяется путем умножения размера окладов работников на повышающие коэффициенты в соответствии с **Приложением № 6** к настоящему Положению.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.


8.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам в размерах:

8.3.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу в размере до 3,0 может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

8.3.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

8.4. С учетом условий труда служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 11 настоящего Положения.

8.5. Служащим учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 14 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

## **9. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.**

9.1. Базовые оклады рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

- профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня – 11 163,00 рублей;
- профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня - 11 464,49 рублей.

9.2. Работникам могут быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающего коэффициента к окладу с учетом квалификационного уровня;
- персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается ректором с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающих коэффициентов к окладу определяется путем умножения размера окладов рабочих на повышающие коэффициенты.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

9.3. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочим в размерах:

9.3.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу в размере до 2,0 может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

9.3.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

9.4. Рабочим могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладу за работу в структурном подразделении от 1,05 до 1,15.


Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад.

9.5. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 11 и 12 настоящего Положения.

9.6. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 12 настоящего Положения.

## **10. Условия оплаты труда ректора, проректоров, главного бухгалтера.**

10.1. Размер должностного оклада ректора регламентируется приказом Минздравсоцразвития России от 8.04.2008 №167н «Об утверждении порядка

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 15 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада ректора.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премий ректору устанавливаются Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера проректорам и главному бухгалтеру устанавливает ректор в соответствии с разделами 10 и 11 настоящего Положения.

10.2. Премирование ректора устанавливается Министерством здравоохранения Российской Федерации с учетом результатов деятельности Университета в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Университета за счет средств, предусмотренных на оплату труда работников Университета.


Размеры премирования ректора, порядок и критерии его выплаты устанавливаются главным распорядителем из средств федерального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору ректора.

10.3. Проректорам, главному бухгалтеру выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты и премии, предусмотренные разделами 11,12 настоящего Положения.

## **11. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

11.1. Оплата труда работников Университета, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 г. «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснениях о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 16 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

– повышенная оплата сверхурочной работы.

11.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (или) опасными и иными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим ее ранее в абсолютном размере до проведения специальной оценки условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, данная выплата снимается.

Повышение оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда производится от базового оклада по результатам специальной оценки условий труда. Работникам устанавливается компенсационная выплата за работу с вредными условиями труда.

11.2.1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата за молоко в размере, эквивалентном стоимости молока. Данная норма распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2012 г.

11.3. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством РФ:

с грифом:

- особой важности – 50-75%;
- совершенно секретно – 30-50%;
- секретно – 10-15%.

Кроме того, по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке устанавливается надбавка к окладу за стаж работы в следующих размерах:

при стаже работы:


- от 1 до 5 лет – 10%;
- от 5 до 10 лет – 15%;
- от 10 лет и выше – 20%.

11.4. За выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня, наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности): совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается дополнительная оплата.

Срок, на который она устанавливается содержание и объем выполняемой работы устанавливается работодателем с письменного согласия работника.

С учетом содержания и/или объема дополнительной работы доплата может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).



	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 17 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

11.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет не менее 40% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

11.6. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, привлеченным к работе на основании приказа, производится доплата.

Размер доплаты составляет:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере, не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, за работу в выходные и праздничные дни, не менее двойной часовой или дневной ставки сверх заработной платы (с учетом стимулирующих выплат), если работа производилась ими сверх месячной нормы рабочего времени. Если они выполняли работу в пределах месячной нормы рабочего времени, то им оплачивается не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх заработной платы (с учетом стимулирующих выплат).

11.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

11.8. Доплата за выполнение дополнительного объема учебной нагрузки. Устанавливается профессорско-преподавательскому составу кафедр с вредными условиями труда, а также в случае производственной необходимости преподавателям, работающим на 1,5 ставки.

## **12. Порядок и условия выплат стимулирующего характера, показатели эффективности.**

В целях стимулирования работников к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу в университете установлены выплаты стимулирующего характера.


12.1. В пределах фонда заработной платы могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

12.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

12.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие квалификационной категории;
- премия за образцовое выполнение государственного задания;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 18 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

### 12.1.3. Выплаты за стаж непрерывной работы:

- надбавка за стаж непрерывной работы;

### 12.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;

- премия по итогам работы за квартал;

- премия по итогам работы за год.

12.2 Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом ректора в пределах субсидий на выполнение государственного задания, целевых субсидий на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников в пределах средств утвержденных ПФХД.

Объем средств на указанные выплаты составляет не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

12.3. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (базовому или должностному). Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

12.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок (до 1 года), а также могут носить разовый характер.

### **12.5. Надбавка за интенсивность труда, результативность и качество работы устанавливается:**

– за интенсивность труда, связанную с текущими изменениями в образовательном, научном процессах, инженерном, хозяйственном, эксплуатационном обслуживании, административном, финансово-экономическом, социальном, кадровом, бухгалтерском и других процессах управления Университетом, обеспечением безопасности Университета, пожарной безопасности и других процессах, связанных с обеспечением основной или иной уставной деятельности Университета;

– за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета среди населения;

– за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;


– за участие в выполнении работ по приоритетным направлениям за подготовку ординаторов;

– за руководство аспирантами;

– за качественное выполнение обязанностей кураторов студенческих групп;

– за качественное выполнение обязанностей ответственного за воспитательную работу на факультете;

– за качественное выполнение обязанностей ответственного за практику на факультете;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 19 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

- за выполнение дополнительной организационной работы по обеспечению деятельности факультета;
- за интенсивность труда при работе по совместительству;  
(Устанавливается заведующим кафедрами, профессорам, доцентам, старшим преподавателям);
- за систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания;
- за сложность, напряженность и разнообразие выполняемой работы;
- за выполнение дополнительного объема работы, не входящей в основные должностные обязанности;
- за интенсивность труда при осуществлении образовательного процесса;
- другие надбавки, которые можно использовать в качестве стимулирования за интенсивность и высокие результаты труда. При их назначении указываются конкретные выполняемые работы или иные причины ее установления.

## 12.6. Выплаты работникам Университета за высокие достижения в научно-методической деятельности

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности	Периодичность	Размер выплат
1.	Проведение международной, всероссийской конференции с количеством участников от 100 человек с изданием сборника (индексирование в РИНЦ)	Документальное подтверждение (программа, явочные листы, сборник, др. материалы) Материалы предоставляются в ОПАНД в течение 10 дней после проведения мероприятия		Единовременно	30 000 рублей (на всех организаторов - сотрудников КГМУ)
2.	Проведение межрегиональной, региональной конференции с количеством участников от 100 человек с изданием сборника	Документальное подтверждение (программа, явочные листы, сборник, др. материалы) Материалы предоставляются в ОПАНД в течение 10 дней после проведения мероприятия		Единовременно	20 000 рублей (на всех организаторов - сотрудников КГМУ)
3.	Защита докторской диссертации штатным сотрудником	Своевременное предоставление диплома и автореферата диссертации в ОПАНД		Единовременно	В срок – 50 000 рублей, после срока – 10 000 рублей
4.	Консультирование выполненной штатным сотрудником докторской диссертации	Своевременное предоставление диплома и автореферата диссертации в ОПАНД		Единовременно	В срок – 20 000 рублей, после срока – 5 000 рублей (поровну на всех консультантов)
5.	Защита кандидатской	Своевременное		Единовременно	В срок – 20 000



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 20 из 49

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников

СМК-П-7.5.3-23.18

	диссертации штатным сотрудником	предоставление диплома и автореферата диссертации в ОПАНД			рублей, после срока – 5 000 рублей
6.	Руководство выполненной штатным сотрудником кандидатской диссертации	Своевременное предоставление диплома и автореферата диссертации в ОПАНД		Единовременно	В срок – 10 000 рублей, после срока – 3 000 рублей (поровну на всех руководителей)
7.	Наличие индекса Хирша 2 и выше в системах цитирования Web of Science, Scopus	Предоставление подтверждения в ОПАНД		Единовременно	5 000 рублей
8.	Увеличение индекса Хирша (при исходном 2 и выше) на 1 и более в системах цитирования Web of Science, Scopus	Предоставление подтверждения в ОПАНД		Единовременно	18 000 рублей
9.	Издание учебника с грифом Минобрнауки России, федерального УМО в системе высшего образования или Федерального института развития образования	Своевременное предоставление учебника в ОПАНД		Единовременно	100 000 рублей (поровну всем соавторам – штатным сотрудникам КГМУ с учетом внешних авторов)
10.	Издание учебного пособия с грифом Минобрнауки России, федерального УМО в системе высшего образования или Федерального института развития образования	Своевременное предоставление учебного пособия в ОПАНД		Единовременно	60 000 рублей (поровну всем соавторам – штатным сотрудникам КГМУ с учетом внешних авторов)
11.	Издание монографии	Своевременное предоставление монографии в ОПАНД		Единовременно	50 000 рублей (поровну всем соавторам – штатным сотрудникам КГМУ с учетом внешних авторов)
12.	Публикация статьи в отечественных журналах с импакт-фактором 0,5 и выше	Своевременное предоставление ксерокопии статьи в ОПАНД		Единовременно	18 000 рублей (поровну всем соавторам – штатным сотрудникам КГМУ с учетом внешних авторов)
13.	Публикация статьи в зарубежных журналах, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus	Своевременное предоставление ксерокопии статьи в ОПАНД		Единовременно	50 000 рублей (поровну всем соавторам – штатным сотрудникам КГМУ с учетом внешних авторов)
14.	Публикация статьи в отечественных журналах из перечня ВАК с импакт-фактором 0,5 и выше	Своевременное предоставление ксерокопии статьи в ОПАНД		Единовременно	24 000 рублей (поровну всем соавторам – штатным сотрудникам КГМУ с учетом внешних авторов)



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 21 из 49

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников


СМК-П-7.5.3-23.18

					учетом внешних авторов)
15.	Публикация статьи в отечественных журналах, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus	Своевременное предоставление ксерокопии статьи в ОПАНД		Единовременно	24 000 рублей (поровну всем соавторам – штатным сотрудникам КГМУ с учетом внешних авторов)
16.	Гранты, полученные для КГМУ	Предоставление подтверждающих документов в ОПАНД		Единовременно	3% от суммы привлечённых средств (на всех членов рабочей группы – штатных сотрудников КГМУ, с учетом внешних авторов)
17.	Получение иностранного/евразийского патента на изобретение с авторским правом, принадлежащим КГМУ	Предоставление патента на изобретение		Единовременно	30 000 рублей (на всех авторов – штатных сотрудников КГМУ, без учета внешних авторов)
18.	Получение патента РФ или свидетельства о госрегистрации с авторским правом, принадлежащим КГМУ	Предоставление патента на изобретение		Единовременно	5 000 рублей (на всех авторов – штатных сотрудников КГМУ, без учета внешних авторов) В случае более пяти соавторов – по 1 000 рублей каждому автору – сотруднику КГМУ
19.	Подготовка призёров и победителей международных и Всероссийских научных олимпиад и конкурсов, входящих в перечень мероприятий Министерства здравоохранения РФ, Министерства образования и науки РФ и других федеральных Министерств и ведомств.	Предоставление дипломов		Единовременно	30 000 рублей (на всех авторов – штатных сотрудников КГМУ)

**Примечание.** Если показатель относится к нескольким пунктам одновременно, то он учитывается работнику по наивысшему значению (выплате)

## **12.7. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются:**

12.7.1. За наличие государственных, ведомственных и университетских наград и знаков отличия, а также других подобных условий, в вид надбавок на определенный срок и надбавок, носящих разовый характер:

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 22 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

- за наличие у работников Университета Почетных званий «Заслуженный врач РФ», «Заслуженный деятель науки РФ», «Заслуженный работник высшей школы РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» - в размере 1000 руб. в месяц;

При наличии двух и более почетных званий или наград стимулирующая выплата устанавливается по одному из оснований.

Разовые стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ выплачиваются работникам Университета награжденным:

- государственными наградами Российской Федерации – 10 000 руб.;
- ведомственными наградами – 5 000 руб.;
- наградами органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации – 3 000 руб.;
- Курской Областной Думой – 3 000 руб.;
- органом местного самоуправления – 2 000 руб.
- работникам университета за:

- звание КГМУ «Почетный профессор» - 5 000 рублей;

- звание КГМУ «Почетный работник» - 3 000 рублей;

- звание КГМУ «Ветеран КГМУ» - 3 000 рублей;

12.7.1.1. за наличие у работников квалификационных категорий;

12.7.1.2. за проведение занятий на иностранном языке с иностранными обучающимися. Выплачивается за фактическое выполнение учебной нагрузки;

12.7.1.3. за наличие ученой степени у работников, не относящихся к категории научно-педагогических;

12.7.1.4. работникам учебно-вспомогательного персонала, заключившим с Университетом договор о полной материальной ответственности и качественно выполняющим возложенные обязанности в размере 10% оклада;

12.7.1.5. другие надбавки, которые можно использовать в качестве стимулирования за качество выполняемых работ. При назначении указываются конкретные достижения или иные причины ее установления.


12.7.2. Ежемесячные надбавки в процентах к должностному окладу для профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) назначаются по итогам рейтингового контроля качества деятельности ППС на период до года, следующего за отчетным (Положение о рейтинговом контроле качества деятельности преподавателей КГМУ).

Общее количество преподавателей, которым может быть назначена надбавка, составляет 20% от числа принявших участие в рейтинге.

Преподавателям, ставшим победителями (1 место) по итогам индивидуального рейтинга в каждом блоке (клинический и неклинический) в каждой категории:

1) зав. кафедрами, профессора;

2) доценты, старшие преподаватели;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 23 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

3) ассистенты, преподаватели, - назначается надбавка к должностному окладу в размере до 25%.

- преподавателям каждого блока всех категорий, занявшим второе и третье места назначается надбавка к должностному окладу в размере до 15%;

- преподавателям каждого блока всех категорий, занявшим четвертое и последующие места в числе первых 20% от числа принявших участие в рейтинге, назначается надбавка к должностному окладу в размере до 10%.

Преподавателям МФК назначается ежемесячная надбавка на период до года, следующего за отчетным в размере:

- за 1 место в рейтинге – 6 000 руб.;

- за 2 и 3 места в рейтинге – 5 000 руб.;

- за 4 и последующие места в числе первых 20% преподавателей, принявших участие в рейтинге – 4 000 руб.

**12.8. Выплаты за стаж непрерывной работы** устанавливаются работникам, проработавшим в Университете 30 и более лет в размере 500 руб. в месяц.

#### **12.9. Премияльные выплаты.**

Стимулирующие премиальные выплаты носят характер разового поощрения работников.

**12.9.1. Премии за высокие результаты работы и премии за выполнение особо важных и ответственных работ выплачиваются за:**

- выполнение конкретных особо важных заданий и ответственных работ, носящих разовый характер;

- разработку и внедрение в образовательный и научный процессы, лечебную деятельность новых инновационных технологий, методик преподавания, методов работы, внедрение нового оборудования;

- организацию и методическое обеспечение образовательного процесса вновь организуемых дисциплин и курсов;

- подготовку и проведение конференций, семинаров, выставок, спортивных соревнований и иных важных организационных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа университета;

- победу работников Университета в и его коллективов в олимпиадах, смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.п.;


- выполнение сверхплановых заданий;

- своевременную подготовку информационных и аналитических материалов, отчетности для Минздрава России и других министерств и ведомств;

- за высокие результаты труда;

- в связи с профессиональными праздниками, выплачивается на основании представления руководителя структурного подразделения;

- в связи с юбилейными и памятным датами Университета, его структурных подразделений и факультетов. Выплачивается на основании представления руководителя структурного подразделения;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 24 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

- за высокие результаты труда, работникам Университета, достигшим пенсионного возраста, в случае ухода на пенсию с учетом стажа работы, отношения к труду, трудового вклада и достижения в работе выплачивается единовременно на основании представления руководителя структурного подразделения до 7000 рублей;

- ежемесячная стимулирующая выплата преподавателям, выпускникам образовательных организаций, имеющих диплом с отличием в течение первых трех лет работы – 500,00 руб.

**12.9.2. Премия за образцовое выполнение государственного задания выплачивается** при условии положительной оценки деятельности университета (ректора) со стороны Минздрава России работникам Университета, которые в течение периода, за который осуществляется премирование, качественно и эффективно обеспечивали бесперебойную работу Университета по своим направлениям деятельности и обеспечили достижение установленных показателей эффективности вуза.

**12.9.3. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются:**

при условии качественного и своевременного выполнения должностных обязанностей и дополнительных видов работ


- по итогам работы за месяц;
- по итогам работы за квартал;
- по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за год выплачивается работникам, для которых работа в Университете является основной (кроме работающих студентов, ординаторов, аспирантов). Работники, уволенные в течение года в связи с истечением срока действия срочного трудового договора, которые приняты на работу на следующий день после окончания срочного трудового договора (не имеющие перерыва в работе) имеют право на выплату премии в полном объеме. Работникам, принятым на работу в текущем году, премия по итогам работы за год выплачивается пропорционально отработанному времени. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, премия по итогам работы за год не выплачивается.

**12.10. Разовые стимулирующие надбавки** выплачиваются работникам Университета из фонда оплаты труда и устанавливаются приказом ректора за:

- качественное и оперативное выполнение важных и срочных заданий;
- 1-е место по итогам рейтингового контроля качества деятельности кафедр: профессорско-преподавательскому составу кафедр – до 3000 рублей, учебно-вспомогательному составу кафедр – до 1000 рублей;
- за научные публикации высокого уровня;
- за публикацию статьи в журнале с наибольшим импакт-фактором. Размер выплат составляет: 1 место – 50000 рублей, 2 место – 40000 рублей, 3 место - 30000 рублей;



	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 25 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

– за каждую публикацию в базах Web of Science и Scopus. Размер выплат определяется Положением о поощрительных выплатах за научные публикации высокого уровня;

– работу по ликвидации аварийных ситуаций, оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования силами работников подразделений;

– выполнение сверхплановых заданий по поручению ректора;

– разовая стимулирующая выплата при приеме на работу молодого преподавателя, если университет является первым местом работы в сумме 10000 рублей;

– иные виды деятельности, носящие разовый характер и не предусмотренные должностными обязанностями.

12.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

12.12. Критериями и показателями для установления выплат стимулирующего характера являются:

**для руководителей структурных подразделений:**

- качественное выполнение структурным подразделением его функций в полном объеме;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- отсутствие нарушений исполнительской дисциплины;

- знание законодательства, его текущих изменений, нормативной базы, объема информации, необходимой для исполнения своих должностных обязанностей;

- участие в обучающих семинарах, повышение квалификации;

- требовательность, предъявляемая к качеству работы структурного подразделения;

- способность организовать качественное выполнение внеплановых и срочных заданий ректората;

- отсутствие замечаний со стороны профильных контролирующих органов;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности структурного подразделения, запрашиваемой информации, заявок, качество и достоверность предоставляемой информации;


– применение процессного и системного подходов в деятельности структурного подразделения;

– корректность взаимоотношений.

**для работников структурных подразделений:**

– тщательность, точность и своевременность выполнения должностных обязанностей и поручений ректора, проректоров, руководителя структурного подразделения;

– знание основ законодательства, нормативной базы, объема информации, необходимой для исполнения своих должностных обязанностей;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 26 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

– интенсивность труда, связанная с внедрением новой техники и новых технологий;

– интенсивность труда при выполнении особо важных или сложных поручений;

– самостоятельное выполнение должностных обязанностей и поручений ректора, проректоров, руководителя структурного подразделения;

– отсутствие обоснованных жалоб от других подразделений Университета, замечаний от руководителя структурного подразделения по соблюдению исполнительской, трудовой дисциплины, в том числе выполнение приказов, распоряжений, должностных обязанностей.

– достаточный уровень профессионализма для оперативной взаимозаменяемости;

– отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, противопожарной безопасности;

12.13. Проректорам стимулирующие выплаты устанавливаются ректором с учетом выполнения целевых показателей деятельности Университета и эффективности работы структурных подразделений, находящихся в их подчинении, при условии отсутствия недостатков в работе и качественного выполнения должностных обязанностей.

12.14. Главному бухгалтеру стимулирующие выплаты устанавливаются ректором с учетом выполнения целевых показателей деятельности Университета и оценки эффективности работы управления финансово-экономической деятельности при условии соблюдения правил бухгалтерского учета, отсутствия финансовых и налоговых нарушений.

12.15. Выплаты стимулирующего характера производятся приказом ректора в пределах имеющихся финансовых средств, направленных Университетом на оплату труда работников:

– проректорам, главному бухгалтеру, начальникам управлений, отделов и специалистам, подчиненным ректору, – непосредственно ректором;

– деканам, директору медико-фармацевтического колледжа – по представлению проректоров;


– руководителям структурных подразделений, подчиненным проректорам, – по представлению соответствующих проректоров;

– работникам структурных подразделений – по представлениям руководителей структурных подразделений;

– заведующим кафедрами – по представлению проректоров, деканов или результатам рейтингового контроля и в соответствии с п. 12.6. настоящего Положения;

– для остального профессорско-преподавательского состава – по результатам рейтингового контроля, по представлению заведующих кафедрами, деканов или проректоров, а также в соответствии с п. 12.6. настоящего Положения.

12.16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются штатным работникам Университета. Работающим аспирантам, ординаторам надбавки

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 27 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

выплачиваются при наличии денежных средств. В исключительных случаях по представлению руководителя структурного подразделения стимулирующие надбавки могут быть установлены внешним совместителям.

12.17. Для установления выплаты стимулирующего характера руководитель структурного подразделения подает на имя ректора служебную записку с обоснованием необходимости установления надбавки конкретному работнику или группе работников с предложением размера надбавки. Служебные записки об установлении стимулирующих выплат рассматривает комиссия по оплате и стимулированию труда, созданная приказом ректора, которая проверяет обоснованность представлений и дает предложения по их установлению.


На основании указанной служебной записки с положительной резолюцией ректора управлением персоналом и кадровой работы издается приказ об установлении стимулирующей надбавки с указанием срока, на который она устанавливается.

12.18. Выплата стимулирующих надбавок может быть прекращена или их размер уменьшен в случаях:

- недобросовестного выполнения должностных обязанностей;
- нарушения производственной, исполнительской и трудовой дисциплины;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда, пожарной безопасности;
- несвоевременной подготовки и низкого качества отчетной документации;
- существенных нарушений, выявленных в результате проверок контролирующих органов;
- по другим причинам, связанным с недостаточным качеством и эффективностью работы, подтверждаемым объективными данными (докладными, актами, жалобами).

В течение установленного срока выплат стимулирующего характера и(или) по его окончании в течение 14 календарных дней, руководители структурных подразделений представляют ректору докладную записку о фактах ненадлежащего выполнения работниками должностных обязанностей, поручений ректора, проректоров, руководителей структурных подразделений, нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, правил и норм охраны труда, пожарной безопасности работниками структурного подразделения, содержащую конкретные предложения об изменении (уменьшении) размера стимулирующих выплат или о прекращении их выплаты. Докладные записки руководителей структурных подразделений рассматривает комиссия по оплате и стимулированию труда и дает предложения по их реализации.

Выплата стимулирующих надбавок может быть прекращена или ее размер уменьшен приказом ректора начиная с 1 числа месяца, следующего за месяцем издания приказа об отмене и уменьшении надбавки, на срок, определяемый ректором. Выплата стимулирующей надбавки может быть возобновлена приказом ректора при отсутствии претензий к качеству работы.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 28 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

Выплаты стимулирующего характера, для профессорско-преподавательского состава, кроме выше названных оснований, могут быть не установлены или размер их уменьшен в случаях:

- отсутствия у доктора наук в течение пяти лет защищенных под его руководством кандидатских или докторских диссертаций;
- отсутствия в течение предыдущего учебного года у докторов наук и заведующих кафедрами публикаций *в рецензируемых научных изданиях, входящих в перечень ВАК*, журналах, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus;
- значения индекса Хирша у научно-педагогических работников равного нулю.

12.19. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность труда – за результативность и качество работы работникам административно-хозяйственного персонала устанавливаются на основании показателей результативности и качества труда с использованием системы балльной оценки (вступает в силу с 01.02.2018 года).

12.19.1. Для расчета стимулирующих надбавок устанавливаются следующие отчетные периоды:

- 1 - с января по август (выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря);
- 2 - с сентября по декабрь – (выплаты производятся с 1 января по 31 августа).


12.19.2. При выполнении всех показателей результативности и качества работнику устанавливается максимальная сумма баллов, что является основанием для выплаты стимулирующего характера, предусмотренной на эти цели в отчетном периоде.

При невыполнении или неполном выполнении отдельных показателей размер выплат устанавливается пропорционально сумме оценочных критериев за выполнение показателей. (Приложение № 9).

12.9.3. Результаты оценки оформляются в оценочном листе результативности и качества деятельности работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности. Работники структурного подразделения должны быть ознакомлены с результатами оценки своей деятельности за отчетный период. Оценочный лист, подписывается руководителем структурного подразделения и, представляется работнику для ознакомления под роспись.

Руководители структурных подразделений по окончании отчетного периода, оценивают деятельность каждого работника путем выставления и суммирования баллов по всем показателям в оценочном листе и до 10 сентября и 15 января представляют в комиссию по оценке и стимулированию труда сводный отчет о результатах выполнения каждым работником подразделения показателей результативности и качества работы.

12.19.4. Руководители структурных подразделений несут моральную и материальную ответственность за объективность оценки результативности и качества труда работников. Критерии и процесс оценки должны быть доступны и

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 29 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

понятны работникам. Недостатки в работе в течение отчетного месяца фиксируются руководителем структурного подразделения в журнале учета замечаний.

12.19.5. В случае несогласия работника с итоговым баллом, он имеет право в срок до 10 сентября и 15 января обратиться с письменным заявлением в комиссию по оплате и стимулированию труда, в котором изложить, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

12.19.6. Руководители структурных подразделений представляют оценочные листы проректорам, которые курируют деятельность структурного подразделения. Руководители структурных подразделений и отдельные специалисты, находящиеся в непосредственном подчинении ректора представляют оценочные листы ректору.

12.19.7. Комиссия по оплате и стимулированию труда рассматривает сводные отчеты о результатах выполнении работниками подразделения показателей результативности и качества работы и принимает решение о размере стимулирующих выплат. Решение комиссии оформляется протоколом, который в течение трех рабочих дней передается на утверждение ректору, а затем - в управление персоналом и кадровой работы для подготовки приказа об установлении стимулирующих выплат.

12.20. Медицинским работникам консультативно-диагностической поликлиники стимулирующая выплата – за интенсивность труда – за сложность и напряженность в работе устанавливается на основании разработанных поликлиникой критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в соответствии с Порядком распределения выплат стимулирующего характера (премии) работникам поликлиники ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России.

### **13. Другие вопросы оплаты труда.**


13.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда ректор несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

13.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств ректор вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить, либо отменить их выплату, предупредив заранее работников об этом в установленном законодательством порядке.

13.3. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются ректором самостоятельно.

13.4. Оплата труда работников, привлекаемых для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, осуществляется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

13.5. Оплата труда за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника из числа профессорско-преподавательского состава производится за фактическое выполнение часовой нагрузки отсутствующего работника на основании заявления работника, исполняющего обязанности отсутствующего работника и табеля проведения занятий.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 30 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

13.6. За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производятся выплаты штатным и внештатным работникам.

13.6.1. За оказание платных дополнительных образовательных услуг штатным работникам производятся выплаты в виде надбавки за оказание платных дополнительных образовательных услуг в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Университета и размерах, установленных этими локальными нормативными актами.

13.6.2. Выплаты внештатным работникам производятся в случаях:

- выполнения работ по договорам гражданско-правового характера;
- выполнения сезонных работ и других временных работ;
- за оппонирование при защите диссертации.

13.7. Работникам Университета из фонда заработной платы может быть оказана материальная помощь:

13.7.1. Материальная помощь может быть выдана отдельным работникам в исключительных случаях по ходатайству профсоюзной организации сотрудников и по личному заявлению работников.

13.7.2. Материальная помощь в размере до 30 000 рублей может быть выдана в следующих случаях:

- болезни работника или члена его семьи;
- причинения работнику материального ущерба вследствие стихийных бедствий;
- в других случаях, требующих материальной поддержки работников.

13.7.3. В целях социальной защиты материальная помощь может быть выдана работникам Университета, а также бывшим работникам Университета, уволившимся в связи с выходом на пенсию по возрасту или инвалидности, в размере 3 000 рублей один раз в год за счет средств Федерального бюджета или внебюджетных средств из прибыли.

13.7.4. Членам семей умерших сотрудников КГМУ материальная помощь выдается в размере 8 000 рублей.


13.7.5. В случае смерти близкого родственника (родители, супруги, дети) материальная помощь выдается в размере 7 000 рублей.

13.7.6. Членам семей умерших бывших сотрудников, проработавших не менее 15 лет в КГМУ и ушедших на пенсию, выплачивается материальная помощь в размере 2 500 рублей.

13.7.7. Материальная помощь при регистрации брака молодым преподавателям – 5 000,00 руб.

13.7.8. Материальная помощь при рождении ребенка, усыновлении (удочерении) ребенка – 10 000,00 руб.

13.7.9. Материальная помощь при установлении опекунов за детьми в размере – 7 000 руб.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 31 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

13.7.10. Материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет однократно 10 000 руб. в период от 1,5 до 3 лет ребенка.

13.8. Прочие денежные выплаты работникам производятся в следующих случаях:

- ежемесячная выплата молодым преподавателям окончившим образовательную организацию с отличием, принятым на работу впервые, в размере 500 рублей выплачивается в течение трех лет;
- компенсация за неиспользованный отпуск;
- ежемесячная компенсация 50 рублей женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию;
- компенсация работникам морального ущерба, определяемая судом;
- выплата среднего заработка за период трудоустройства работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата;
- при направлении работника в служебную командировку (поездку), на повышение квалификации.
- работникам, достигшим 50 (55 для женщин), 60, 70-летнего возраста и далее через каждые 5 лет, с учетом стажа работы в Университете, трудового вклада в размере 5 000 рублей;
- участникам Великой Отечественной войны, бывшим работникам Университета ко дню Победы и другим памятным датам ВОВ, может быть выплачена материальная помощь в размере 3 000 рублей;
- участникам боевых действий ко Дню защитника отечества в размере 3 000 рублей;


13.9. Средний заработок при направлении работника в служебную командировку (поездку), на повышение квалификации рассчитывается за последние 3 календарных месяца.

13.10. Оплата отпуска работника и выплата компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется из среднего дневного заработка, начисленного за последние 12 календарных месяцев.

#### **14. Заключительные положения.**

14.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения ученым советом КГМУ.

14.2. Предыдущую версию Положения признать утратившей силу.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 32 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

## Приложение № 1

### Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава\*

руб.

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
<b>Первый квалификационный уровень</b>		12 623,13		
1.	Ассистент, преподаватель с высшим образованием без предъявления требований к стажу		1,15	14 516,60
2.	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,48	18 682,23
3.	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук		2,13	26 887,27
4.	Ассистент без предъявления требований к стажу, выполняющий лечебную работу		1,43	18 051,08
5.	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу		1,95	24 615,10
6.	Ассистент, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющий лечебную работу		2,62	33 072,60
<b>Второй квалификационный уровень</b>		12 623,13		
7.	Старший преподаватель с высшим образованием		1,24	15 652,68
8.	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,72	21 711,78
9.	Старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук		2,37	29 916,82
<b>Третий квалификационный уровень</b>		12 623,13		
10.	Доцент		1,73	21 838,01
11.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук		2,21	27 897,12
12.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		2,31	29 159,43
13.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		2,4	30 295,51
14.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук		2,85	35 975,92
15.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		2,95	37 238,23
16.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		3,05	38 500,55
17.	Доцент, выполняющий лечебную работу		2,02	25 498,72
18.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученое звание "доцент"		2,11	26 634,80
19.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученое звание "профессор"		2,21	27 897,12





федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 33 из 49

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников

СМК-П-7.5.3-23.18

20.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук		2,52	31 810,29
21.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		2,62	33 072,60
22.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		2,71	34 208,68
23.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук		3,18	40 141,55
24.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		3,28	41 403,87
25.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		3,38	42 666,18
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		12 623,13		
26.	Профессор		2,46	31 052,90
27.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук		2,95	37 238,23
28.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		3,04	38 374,32
29.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		3,14	39 636,63
30.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук		3,59	45 317,04
31.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		3,69	46 579,35
32.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		3,79	47 841,66
33.	Профессор, выполняющий лечебную работу		2,75	34 713,61
34.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук		3,26	41 151,40
35.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		3,35	42 287,49
36.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		3,45	43 549,80
37.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук		3,92	49 482,67
38.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		4,02	50 744,98
39.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		4,12	52 007,30



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 34 из 49

**Положение**


7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников

СМК-П-7.5.3-23.18

<b>Пятый квалификационный уровень</b>		12 623,13		
40.	Заведующий кафедрой		2,65	33 451,29
41.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук		3,23	40 772,71
42.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		3,71	46 831,81
43.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		4,0	50 492,52
44.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук		4,55	57 435,24
45.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		4,65	58 697,55
46.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		4,94	62 358,26
47.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу		2,98	37 616,93
48.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук		3,56	44 938,34
49.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		4,04	50 997,45
50.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		4,33	54 658,15
51.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук		4,49	56 677,85
52.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		4,98	62 863,19
53.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		5,27	66 523,90
<b>Шестой квалификационный уровень</b>		12 623,13		
54.	Декан факультета при среднегодовой численности обучающихся:			
	До 900 человек		3,69	46 579,35
	До 1600 человек		4,27	53 900,77
	До 2400 человек		5,24	66 145,20

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 35 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

\*Квалификационный уровень устанавливается решением комиссии по оплате труда.

## Приложение № 2

### Размеры оплаты труда с учетом повышающего коэффициента по занимаемым должностям работников административно- хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала\* руб.


Наименование должности	Базовый оклад	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
Учебный мастер	11 163,00	1,16	12 949,08

\*Квалификационный уровень устанавливается решением комиссии по оплате труда.

## Приложение № 3

### Размеры оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений\* руб.

Наименование должности	Базовый оклад	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
Заведующий кабинетом	12 346,95	1	12 346,95
Помощник проректора; помощник директора; Руководитель учебной (учебно-производственной) практики, заведующий лабораторией, руководитель центра тестирования комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)».	12 346,95	1,08	13 334,71
Заведующий отделом, помощник ректора (по общим вопросам, по безопасности), заведующий студенческой канцелярией, начальник отдела прогнозирования и анализа научной работы, начальник отдел обеспечения безопасности жизнедеятельности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, начальник отдела воспитательной работы, начальник общего отдела, начальник социального центра, начальник отдела по	12 346,95	1,12	13 828,58


	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 36 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

работе с визами и регистраций иностранных обучающихся, отдела администрирования сетевых технологий и безопасности информации, отдела программирования, разработки ПО и мобильных приложений, отдела технической поддержки, телефонии и мультимедиа обеспечения, отдела дистанционного обучения в образовании			
Заведующий общежитием, директор центра культуры и досуга КГМУ, начальник штаба ГО и ЧС, директор центра творческого развития и дополнительного образования.	12 346,95	1,25	15 433,69
Заведующий отделом: аспирантуры и докторантуры, интернатуры и ординатуры.	12 346,95	1,26	15 557,16
Заведующий РИО, директор центра информатизации, директор центра тестирования, директор центра информационной политики, директор музея истории университета, директор представительства, начальник отдела менеджмента и качества образования, заведующий библиотекой, директор студгородка, начальник планово-экономического отдела, начальник центра практической подготовки, начальник центра трудоустройства выпускников, начальник отдела менеджмента научных разработок и интеллектуальной собственности, начальник центра довузовской подготовки иностранных граждан, начальник центра аккредитации и симуляционного обучения, начальник юридического отдела, начальник отдела подготовки кадров высшей квалификации, лицензирования и аккредитации, начальник коммерческого отдела, начальник отдела материально-технического обеспечения	12 346,95	1,75	21 607,16
Заведующий отделением лабораторной диагностики, лечебного дела и стоматологии ортопедической, заведующий фармацевтическим отделением	12 346,95	2,2	27 163,29
Советник при ректорате	12 346,95	2,31	28 521,45
Начальник управления: персоналом и кадровой работы, по международным связям, учебно-методического, хозяйственной деятельности, государственного заказа и правового обеспечения деятельности университета	12 346,95	2,38	29 385,74
Ученый секретарь ученого Совета университета	12 346,95	2,45	30 250,03

\*Квалификационный уровень устанавливается решением комиссии по оплате труда.

#### Приложение № 4

### Размеры оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам по должностям медицинских работников\*

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 37 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

1. Профессиональная квалификационная группа  
«Медицинский персонал первого уровня»

руб.

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад	Коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень				
1.1.	Санитарка	11 163,00	1	11 163,00
1.2.	Сестра-хозяйка	11 163,00	1,03	11 497,89

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Средний медицинский персонал»

руб.

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад	Коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень				
1.1.	Медицинский регистратор	11 551,42	1	11 551,42
2 квалификационный уровень				
2.1.	Рентгенолаборант	11 551,42	1,11	12 822,08
2.2.	должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие 2 квалификационную категорию	11 551,42	1,15	13 284,13
2.3.	должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие 1 квалификационную категорию	11 551,42	1,19	13 746,19
2.4.	должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие высшую квалификационную категорию	11 551,42	1,24	14 323,76
3 квалификационный уровень				
3.1.	Медицинская сестра; зубной техник	11 551,42	1,13	13 053,10
3.2.	должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 3.1, имеющие 2 квалификационную категорию	11 551,42	1,15	13 284,13



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 38 из 49

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников

СМК-П-7.5.3-23.18

3.3	должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 3.1, имеющие 1 квалификационную категорию	11 551,42	1,17	13 515,16
3.4.	должности среднего медицинского, отнесенные к п.п. 3.1, имеющие высшую квалификационную категорию	11 551,42	1,21	13 977,22
4 квалификационный уровень				
4.1.	Зубной врач, фельдшер	11 551,42	1,19	13 746,19
4.2.	должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 4.1, имеющие 2 квалификационную категорию	11 551,42	1,24	14 323,76
4.3.	должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 4.1, имеющие 1 квалификационную категорию	11 551,42	1,28	14 785,82
4.4.	должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 4.1, имеющие высшую квалификационную категорию	11 551,42	1,32	15 247,87
5 квалификационный уровень				
5.1.	Старшая медицинская сестра	11 551,42	1,45	16 749,56
5.2.	должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие 2 квалификационную категорию	11 551,42	1,50	17 327,13
5.3.	должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие 1 квалификационную категорию	11 551,42	1,54	17 789,19
5.4.	должности среднего медицинского персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие высшую квалификационную категорию	11 551,42	1,58	18 251,24



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 39 из 49

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников

СМК-П-7.5.3-23.18

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи»

руб.

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад	Коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень				
1.1	Клинический ординатор	8 200,00	1	8 200,00
2 квалификационный уровень				
2.1.	Врачи-специалисты	13 759,76	1,07	14 722,94
2.2.	Врачи-специалисты, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	13 759,76	1,13	15 548,53
2.3.	Врачи-специалисты, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	13 759,76	1,18	16 236,52
2.4.	должности врачей, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию	13 759,76	1,11	15 273,33
2.5.	должности врачей, отнесенные к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	13 759,76	1,16	15 961,32
2.6.	должности врачей, отнесенные к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	13 759,76	1,21	16 649,31
2.7.	должности врачей, отнесенные к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию	13 759,76	1,14	15 686,13
2.8.	должности врачей, отнесенные к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических (химических) наук	13 759,76	1,19	16 374,11



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 40 из 49

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников

СМК-П-7.5.3-23.18

2.9.	должности врачей, отнесенные к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	13 759,76	1,25	17 199,70
2.10.	должности врачей, отнесенные к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию	13 759,76	1,18	16 236,52
2.11.	должности врачей, отнесенные к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	13 759,76	1,23	16 924,50
2.12.	должности врачей, отнесенные к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	13 759,76	1,28	17 612,49


**Размеры оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием**

руб.

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад	Коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.1.	Заведующий структурным подразделением *** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.)	13 759,76	1,2	16 511,71
1.2.	Заведующий структурным подразделением *** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.), имеющий ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	13 759,76	1,3	17 887,69
1.3.	Заведующий структурным подразделением *** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.), имеющий ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	13 759,76	1,4	19 263,66

\*Квалификационный уровень устанавливается решением комиссии по оплате труда.



	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 41 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

\*\*\* Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

## Приложение № 5

### Размеры оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам работников сферы научных исследований и разработок\*

руб.

Наименование должностей	Базовый оклад	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
Лаборант	11 163,00	1,0	11 163,00
Лаборант	11 464,49	1,0	11 464,49
Лаборант-исследователь	11 551,42	1,1	12 706,56
Младший научный сотрудник с высшим образованием без предъявления требований к стажу	12 623,13	1,0	12 623,13
Научный сотрудник с высшим образованием и стажем не менее 2-х лет	12 623,13	1,05	13 254,29
Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	12 623,13	1,49	18 808,46
Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	12 623,13	1,54	19 439,62
Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	12 623,13	1,61	20 323,24
Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	12 623,13	1,71	21 585,55
Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	12 623,13	2,26	28 528,27
Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	12 623,13	2,36	29 790,59
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет	12 623,13	1,73	21 838,01
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	12 623,13	1,83	23 100,33



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 42 из 49

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников

СМК-П-7.5.3-23.18

Руководитель лаборатории, имеющий ученую степень доктора наук	12 623,13	3,5	44 180,96
Руководитель лаборатории, имеющий ученую степень кандидата наук	12 623,13	2,08	26 256,11
Заведующий научно-исследовательским сектором, имеющий ученую степень кандидата наук	12 623,13	2,29	28 906,97
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	12 623,13	2,38	30 043,05
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	12 623,13	2,47	31 179,13
Директор НИИ ЭМ	12 623,13	3,44	43 423,57

\*Квалификационный уровень устанавливается решением комиссии по оплате труда.

## Приложение № 6


### Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих\*

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

11 163,00 руб.


Квалификационные уровни	Базовый оклад	Коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень: дежурный по общежитию, дежурный по этажам калькулятор, кассир, комендант стоматологического корпуса, комендант учебного корпуса медико-фармацевтического колледжа, комендант главного корпуса, комендант фармацевтического корпуса, комендант вивария, комендант учебного корпуса №3, машинистка, секретарь-машинистка, паспортист, делопроизводитель, лаборант, архивариус, секретарь учебной части, секретарь, секретарь проректора по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения, секретарь проректора по научной работе и инновационному развитию, секретарь центра аналитико- методического обеспечения.	11 163,00	1	11 163,00
2 квалификационный уровень: старший кассир	11 163,00	1,03	11 497,89

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 43 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

11 464,49 руб.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад	Коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.1.	администратор; инспектор по учету и распределению жилой площади в студгородке, инспектор; техник по метрологии, системный техник, техник по ремонту медицинского оборудования, художник, лаборант, художник-конструктор (дизайнер), дизайнер, инспектор по кадрам, консультант, технолог, техник по эксплуатации и ремонту оборудования, техник, техник-смотритель, инспектор по специальной работе, инспектор по международному сотрудничеству, судья.	11 464,49	1	11 464,49
1.2.	Лаборант медицинской кафедры, диспетчер, диспетчер учебной части, лаборант	11 551,42	1,1	Устанавливается в соответствии с Приложением 4 "Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников" (ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" 2 квалификационный уровень) 12 706,56
<b>2 квалификационный уровень</b>				
2.1.	Заведующий архивом; заведующий камерой хранения; заведующий складом; заведующий хозяйством; начальник смены ОБЖ ГО и ЧС, заведующий опытным полем	11 464,49	1,03	11 808,42
2.2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший": Старший инспектор Старший лаборант	11 464,49 11 464,49	1,07 1,16	12 267,00 13 298,81

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 44 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

2.3.	Старший лаборант медицинской кафедры			Устанавливается в соответствии с Приложением № 4 "Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников" (ПКГ "Врачи и провизоры" 1 и 2 квалификационные уровни)	13 759,76
2.4.	Должности служащих первого квалификационного уровня, которые имеют среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет	11 464,49	1,05		12 037,71
3 квалификационный уровень					
3.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, которые имеют среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	11 464,49	1,07		12 267,00
3.2.	Заведующий производством в центре рационального питания;	11 464,49	1,23		14 101,32
	Заведующий центром рационального питания.	11 464,49	1,52		17 426,02
4 квалификационный уровень					
4.1.	Заведующий виварием, мастер участка (включая старшего); механик АТС, электромеханик по медицинскому оборудованию	11 464,49	1,1		12 610,94
5 квалификационный уровень					
	Заведующий гаражом	11 464,49	1,23		14 101,32
	Начальник эксплуатационно-технического отдела	11 464,49	1,55		17 769,96

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

12 701,26 руб.

Квалификационные уровни	Базовый оклад	Коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
-------------------------	---------------	-------------	---



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 45 из 49

**Положение**


7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников

СМК-П-7.5.3-23.18

1 квалификационный уровень: (среднее профессиональное образование и стаж работы до 5 лет): бухгалтер, документовед, инженер, специалист по охране труда, энергетик, программист, специалист по кадрам, экономист, ветеринарный врач, корректор, редактор, воспитатель, методист, юрисконсульт, инженер пожарной охраны, референт-переводчик, инженер-электроник, специалист, специалист по учебно-методической работе, специалист по информационным технологиям, специалист по воинскому учету и бронированию, системный администратор, инженер-программист, администратор вычислительной сети, администратор баз данных, администратор информационной безопасности вычислительной сети, инженер по эксплуатации оборудования, специалист по инновациям, специалист по мобилизационной работе, технический редактор, инженер по обслуживанию видеонаблюдения, звукорежиссер, хранитель музейных предметов, специалист гражданской обороны, менеджер по культурно-массовому досугу, специалист, специалист по противопожарной профилактике, инженер по организации, эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, инженер по эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, администратор, инженер по вентиляции, специалист по противопожарной профилактике, референт (помощник), инженер-сметчик, инженер по технической эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования, переводчик, специалист службы поддержки, технический редактор газеты «Вести КГМУ», инженер по патентной и изобретательской работе, юрисконсульт (по правовому обеспечению образовательной деятельности), юрисконсульт (по правовому обеспечению хозяйственной деятельности), юрисконсульт (по правовому обеспечению деятельности работы с иностранными гражданами), бухгалтер по заработной плате, бухгалтер по стипендии, инженер- биотехнолог, переводчик, офис-менеджер, специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем, специалист по персоналу, эксперт.	12 701,26	1	12 701,26
2 квалификационный уровень: служащие, имеющие высшее образование и стаж работы 2	12 701,26	1,1	13 971,39

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 46 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

года; среднее профессиональное образование и стаж работы свыше 5 лет			
3 квалификационный уровень: служащие, имеющие высшее образование и стаж работы свыше 5 лет	12 701,26	1,25	15 876,58
4 квалификационный уровень: служащие, имеющие должностное наименование «ведущий», «главный» (высшее образование и стаж работы от 5 до 10 лет)	12 701,26	1,44	18 289,81
5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера.	12 701,26	2,5	31 753,15

Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры*			11 464,49 руб.
Главный библиотекарь;	11 464,49	1,27	14 559,90
главный библиограф	11 464,49	1,36	15 591,71
Заведующий отделом;	11 464,49	1,27	14 559,90
заведующий сектором	11 464,49	1,16	13 298,81
Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф	11 464,49	1,07	12 267,00
Библиотекарь 1 категории, библиограф 1 категории, редактор	11 464,49	1,03	11 808,42
Библиотекарь 2 категории, библиограф 2 категории, библиотекарь	11 464,49	1	11 464,49

\*Квалификационный уровень устанавливается решением комиссии по оплате труда.

## Приложение № 7

### Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих\*

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

11 163,00 руб.

Квалификационный уровень	Базовый оклад	Коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень: гардеробщик, грузчик, кастелянша, киоскер, кладовщик, контролер, лифтер, оператор копировальных и множительных машин, рабочий по уходу за животными, сторож, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территории,			



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 47 из 49

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников

СМК-П-7.5.3-23.18


тракторист, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, буфетчик, садовник, подсобный рабочий, литейщик.	11 163,00	1	11 163,00
2 квалификационный уровень: старший контролер	11 163,00	1,04	11 609,52

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

11 464,49 руб.

Квалификационный уровень	Базовый оклад	Коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень: оператор ЭВМ и ВМ;  водитель, слесарь-сантехник, станочник широкого профиля, газосварщик, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, электрогазосварщик, газоэлектросварщик, электромонтажник, маляр, штукатур, плотник, столяр, кровельщик, электромонтер, слесарь по газовому оборудованию, повар, кондитер, переpletчик, техник АТС, монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции, электрик, слесарь по КИП и автоматике.	11 464,49	1	11 464,49
2 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции, электромонтер, повар	11 464,49	1,2	13 757,39
3 квалификационный уровень: профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда	11 464,49	1,24	14 215,97
4 квалификационный уровень: газосварщик, электрогазосварщик, электромонтажник, электромонтер, слесарь-сантехник, столяр	11 464,49	1,29	14 789,19
	11 464,49	1,33	15 247,77

\*Квалификационный уровень устанавливается решением комиссии по оплате труда.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр. 48 из 49
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
	Положение об оплате труда работников	
СМК-П-7.5.3-23.18		

## Приложение № 8

### Профессиональные квалификационные группа должностей педагогических работников\*

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
<b>Второй квалификационный уровень</b>				
1.	Социальный педагог	12 346,95	1,0	12 346,95
<b>Третий квалификационный уровень</b>				
2.	Педагог-психолог	12 346,95	1,1	13 581,65
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>				
3.	Руководитель физического воспитания	12 346,95	1,5	18 520,43

\*Квалификационный уровень устанавливается решением комиссии по оплате труда.

## Приложение № 9

### Размер выплат за результативность и качество при невыполнении или неполном выполнении отдельных показателей

набравшим 90 - 100 баллов – 100% стимулирующей выплаты;  
набравшим 80 - 89 баллов – 85% стимулирующей выплаты;  
набравшим 70 – 79 баллов – 75% стимулирующей выплаты;  
набравшим 60 – 69 баллов – 65% стимулирующей выплаты;  
набравшим 50 – 59 баллов – 55% стимулирующей выплаты;  
набравшим 40 – 49 баллов – 40% стимулирующей выплаты;  
набравшим 30 – 39 баллов – 30% стимулирующей выплаты;  
набравшим 20 – 29 баллов – 20% стимулирующей выплаты;  
набравшим менее 20 баллов выплата не устанавливается.





федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр. 49 из 49

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

**Положение**

об оплате труда работников

СМК-П-7.5.3-23,18

### Лист согласования

#### Разработано:

начальник управления персоналом и  
кадровой работы

 Н.Н. Сорокина

начальник планово - экономического  
отдела


 А.Н. Елисеева

#### Согласовано:

проректор по образовательной деятельности  
и общим вопросам, профессор

 П.В. Калущкий

проректор по научной работе и инновационному  
развитию, доцент

 П.В. Ткаченко

проректор по непрерывному образованию  
и международному сотрудничеству, профессор

 И.Г. Комиссинская

проректор по воспитательной работе, социальному  
развитию и связям с общественностью, доцент

 Т.А. Шульгина

начальник управления финансово-экономической  
деятельности - главный бухгалтер

 И.С. Костанова

начальник отдела менеджмента качества образования  
УМУ, доцент

 Т.А. Олейникова

начальник управления государственного заказа  
и правового обеспечения деятельности  
университета

 Л.Н. Антошин