

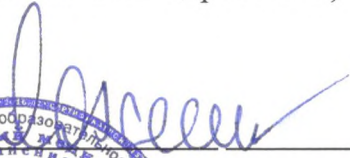
От работников

**Председатель профкома**  
Первичная организация профсоюза  
сотрудников  
ФГБОУ ВО «Курский  
государственный медицинский  
университет» Минздрава РФ Курской  
областной организации  
профессионального союза работников  
здравоохранения Российской  
Федерации (профком сотрудников)

  
  
«26» декабря 2018 г.

От работодателя

**Ректор**  
Федеральное государственное  
бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Курский государственный  
медицинский университет»  
Минздрава России (ФГБОУ ВО  
КГМУ Минздрава РФ)

  
  
«21» декабря 2018 г.

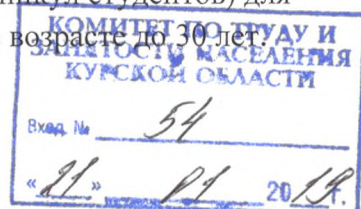
**Дополнительное соглашение к Коллективному договору**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава РФ)**

**на 2017-2020 гг.**

Работодатель, в лице Ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России - Лазаренко Виктора Анатольевича, и работники, в лице председателя профкома сотрудников – Чурилина Михаила Ивановича заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава РФ на 2017-2020гг. о нижеследующем:

1. Дополнить пункт 4.10.2.2. коллективного договора словами: «и иных учреждениях отдыха», принять в следующей редакции: П.4.10.2.2 «Работники, имеющие стаж работы свыше 20 лет могут претендовать (при наличии средств у работодателя) на получение материальной помощи, не чаще одного раза в год, на оздоровление в санаториях, профилакториях, реабилитационных центрах **и иных учреждениях отдыха** на территории РФ в размере, не превышающем более 5000 руб.»
2. Включить в перечень приложений к коллективному договору (под №9) положение «О молодых преподавателях» принятое 08.10.2018 на ученом совете, протокол №2. (приложение №1 к данному дополнительному соглашению)
3. Дополнить главу 5 коллективного договора пунктом 5.41. - «Предоставить дополнительные 3 календарных дня отдыха (в период каникул студентов) для работы над диссертацией для молодых преподавателей в возрасте до 30 лет»



4. В главе №1 (общее положение) коллективного договора в пункте №1.12. изменить текст: с « до 31 декабря 2017 года» на «до 31 декабря 2020 года».

5. Дополнить главу 5 коллективного договора пунктом 5.42 - «Доктора наук, имеющие стаж научно-педагогической работы более 40 лет и внесшие значительный вклад в развитие медицинской науки, могут осуществлять трудовую деятельность без привлечения к контактной работе с обучающимися».

Настоящее дополнительное соглашение подписано в 2 (двух) экземплярах, является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента его подписания.



федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Курский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр.1 из 8

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

СМК-П-7.5.3-4.0-18

Положение о молодых преподавателях

**Приложение №1 к дополнительному соглашению к Коллективному договору на 2107 – 2020 гг.**

**УТВЕРЖДЕНО**

Решением ученого совета

ФГБОУ ВО КГМУ

Минздрава России

протокол № 2 от 08.10.2018

председатель ученого совета

профессор


В.А. Лазаренко

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о молодых преподавателях**

СМК -П- 7.5.3 - 4.0 -18

Курск – 2018



	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр.2 из 8
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК- П -7.5.3-4.0-18	Положение о молодых преподавателях	

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет, КГМУ) в целях сохранения и развития кадрового потенциала университета, обеспечения преемственности в научно-образовательном процессе и активного привлечения молодых специалистов к педагогической и научно-исследовательской деятельности.

1.2. Положение направлено на содействие закреплению молодых педагогов в Университете и предусматривает меры стимулирования учебно-методической, научно-исследовательской деятельности, профессиональной компетентности и личностного роста, а также меры социальной поддержки молодых преподавателей.

1.3. Его действие распространяется на ассистентов и преподавателей в возрасте до 30 лет включительно, не имеющих учёной степени и учёного звания, для которых работа в Университете является основной.

1.4. Настоящим Положением предусмотрены следующие меры поддержки молодых преподавателей университета.

### 1.4.1. Материальная поддержка

- Заключение договора между обучающимся и КГМУ согласно которому Университет оплачивает обучение в ординатуре, а обучающийся обязуется отработать в университете определенное количество лет.
- Ежемесячная стимулирующая выплата преподавателям,



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр.3 из 8
	<b>Положение</b>
	7.5.3. Управление документированной информацией
СМК- П -7.5.3-4.0-18	Положение о молодых преподавателях

выпускникам вузов, имеющих диплом с отличием в течение первых трех лет работы.

- Единовременная выплата при трудоустройстве преподавателям, впервые поступающим на работу после окончания вуза.
- Премирование за высокие научные достижения (защита кандидатской, докторской диссертации и др.)
- Выделение на конкурсной основе грантов Университета для проведения научных исследований.
- Материальное поощрение победителей внутривузовских конкурсов молодых ученых.
- Оплата 2-х командировок в течение учебного года для участия с устным докладом в ведущих российских и международных конференциях по тематике проводимых кафедрой научных исследований (на территории Российской Федерации).
- Издание 100 экз. автореферата кандидатской диссертации в редакционно-издательском отделе Университета.
- Оплата редакционных расходов, связанных с публикацией результатов научных исследований в сборниках и материалах научных конференций по тематике выполняемой кандидатской диссертации.
- Материальная помощь при регистрации брака.
- Материальная помощь при рождении ребенка.
- Покрытие части расходов на оздоровление, отдых.

#### **1.4.2. В сфере совершенствования профессиональных компетенций**

- Закрепление наставника;
- Повышение квалификации молодых преподавателей в первый год работы по направлениям:
  - педагогика и психология
  - информационные технологии в образовательном процессе
  - тематическое усовершенствование по врачебной специальности ( в том числе переподготовка).
- Возможность интенсивной языковой подготовки для ведения занятий с иностранными обучающимися.





**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

СМК- П -7.5.3-4.0-18

Положение о молодых преподавателях

- Возможность посещения публичных и открытых лекций научно-педагогических работников Университета.
- Обучение навыкам предпринимательства, продвижения результатов научных исследований, основам менеджмента, самоменеджмента.


- Возможность профессионального роста.

### 1.4.3. В сфере научно-исследовательской деятельности

- Осуществление рассылки, в том числе адресной, информации о конкурсах на получение грантов, научно-исследовательских программах, научных конференциях, семинарах, для молодых преподавателей университетского, регионального, федерального и международного уровней.
- Предоставление информации и консультирование по вопросам обучения в аспирантуре, подготовке диссертации, о планировании научно-исследовательской работы.
- Оказание помощи в оформлении документов для участия в конкурсах на получение грантов.
- Организационная и финансовая поддержка участия в университетских, региональных, всероссийских и международных научных и профессиональных конкурсах.
- Участие в программах стажировки за рубежом в рамках фондов Фулбрайт, ДААД и др.
- Возможность ознакомления с тематикой и научными исследованиями научно-педагогических работников и аспирантов Университета.
- Возможность публикации монографий, статей, учебных пособий и Иных материалов в редакционно-издательском отделе Университета.
- Предоставление творческих отпусков для завершения работы над кандидатской диссертацией.
- Обеспечение бесплатного доступа к информационным ресурсам:

Национальная электронная библиотека «НЭБ»

«Консультант Врача. Электронная медицинская библиотека»

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр.5 из 8
	Положение	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК- П -7.5.3-4.0-18	Положение о молодых преподавателях	

Web of Science

База данных Medline Complete

APR-books.

- Предоставление полной информации о составе фонда библиотеки (с использованием электронного каталога на сайте университета и локальной сети библиотеки).

- Оказание помощи в подборе литературы по запросу с использованием электронного каталога библиотеки КГМУ и других библиотек страны (удаленный доступ), а также с использованием системы поиска по оглавлениям книг из фонда библиотеки КГМУ.

- Информирование о новых поступлениях литературы и мероприятиях проводимых в библиотеке, с использованием электронной почты и сайта Университета (раздел «Библиотека», новостная полоса главной страницы сайта).

- Осуществление поиска научных публикаций в сборниках материалов конференций, с использованием системы поиска по полным текстам изданий КГМУ.

- Оказание консультативной помощи по оформлению библиографических списков литературы к научным работам.

- Обучение работе с электронным каталогом библиотеки и ресурсами удаленного доступа, методике поиска библиографической информации в сети Интернет.

- Индексация (по системам библиотечной классификации УДК,ББК) научных публикаций, изданий подготовленных молодыми преподавателями, диссертационных работ.

#### 1.4.4.В социальной сфере


- Предоставление возможности совмещения обучения в аспирантуре с научно-педагогической деятельностью и другой работой.

- Возможность гибкого графика работы.

- Содействие в предоставлении временного жилья при отсутствии собственного.

- Бесплатное пользование спортивными залами, спортивным



	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр.6 из 8
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК- П -7.5.3-4.0-18	Положение о молодых преподавателях	

инвентарем и тренажерами, методическими материалами по видам спорта для самостоятельных занятий физическими упражнениями или спортом для грамотного поддержания здорового стиля жизни.


- Предоставление льгот при оказании платных медицинских услуг в консультативно - диагностической поликлинике КГМУ.
- Оказание бесплатной психологической помощи в психологическом центре КГМУ.
- Предоставление бесплатных консультаций по правовым вопросам. Предоставление доступа к справочно-информационным правовым системам «Консультант Плюс» и «Законодательство России» в библиотеке Университета.
- Дополнительные 3 к. д. отдыха ( в период каникул студентов) для работы над диссертацией.
- Возмещение части затрат, понесенных молодыми педагогическими работниками при переезде на работу в КГМУ из другой местности.
- Система учета данных о семьях молодых педагогов, нуждающихся в социальной поддержке.
- Организационная помощь при оформлении детей в дошкольные учреждения.
- Размещение информации о победителях конкурсов на сайте и в газете «Вести Курского медуниверситета».
- Публичное поздравление ( на заседаниях ученого совета) победителей профессиональных, научных конкурсов.
- Награждение за успехи в научной и профессиональной деятельности, в том числе в День образования университета.

## 2. Заключительные положения

2.1. Данное положение вступает в силу с момента его утверждения на ученом совете.

2.2. Положение о молодых преподавателях от 11.03.2013 признать утратившим силу.



	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	Стр.7 из 8
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК- П -7.5.3-4.0-18	Положение о молодых преподавателях	

### Лист согласования

Разработано:

Начальник управления персоналом  
и кадровой работы

Н.Н. Сорокина

Согласовано:

Проректор по образовательной  
деятельности и общим вопросам  
профессор

П.В. Калущий

Проректор по научной работе и  
инновационному развитию доцент

П.В. Ткаченко

Проректор по лечебной работе  
и развитию регионального  
здравоохранения профессор

И.Г. Хмелевская

Начальник управления  
государственного заказа и  
правового обеспечения  
деятельности университета

Л.Н. Антошин

Начальник отдела менеджмента  
качества образования учебно-  
методического управления доцент

Т.А. Олейникова



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Стр.8 из 8

**Положение**

7.5.3. Управление документированной информацией

П-7.5.3-4.0-18

Положение о молодых преподавателях

**Лист регистрации изменений**

Измененного	№ листа		Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Всего листов в документе	Подпись ответственного за внесение изменений
	нового	изъятого				

го  
ва

тноГО  
нный  
ча, и  
овича  
У ВО

ИНЫХ  
тники,  
дств у  
год, на  
ИНЫХ  
е 5000

д №9)  
совете,





Подпись: *[Handwritten Signature]*  
№ 20/18  
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И  
ЗАНИМАЕМОСТИ НАСТАВНИКА  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ



ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА СОТРУДНИКОВ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*[Handwritten Signature]*