

# Что же дает профсоюз работников?

Исторический аспект - впервые профсоюз был образован в Англии. В 1920 г. уже 60% рабочих входило в состав профсоюзов. До того как движение рабочих называлось профсоюзом, действовали кассы взаимопомощи рабочих, т.е. каждый рабочий перечислял взносы для того, что бы в случае сложной жизненной ситуации ему была оказана помощь значительно большая, чем его взнос. Это явление очень похоже на страховку. Иными словами, вступая в профсоюз, мы частично страхуем себя от сложных жизненных ситуаций в финансовом, правовом и социальном аспекте! Ниже представлены основные направления нашей работы:

1. Оказываем материальную помощь за счет членских профсоюзных взносов работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.
2. Ходатайствуем об оказании материальной помощи перед администрацией КГМУ (Коллективный договор, Положение об оплате труда).
3. Участвуем в работе комиссии по оплате труда.
4. Вносим существенные изменения в меры социальной поддержки посредством выплат работникам из бюджетных источников (Положение об оплате труда). В коллективном договоре выросли выплаты, касающиеся социальной поддержки работников.
5. На данный момент. Организуем работу по оздоровлению работников:
  - выезд на море с частичным погашением стоимости за счет материальной помощи;
  - частично погашаем стоимость за счет материальной помощи работникам, изъявившим желание оздоровиться в санаториях-профилакториях и иных организациях отдыха.
6. Организуем экскурсионные поездки в различные регионы с 50% оплатой стоимости;
7. Организуем спортивные мероприятия, в том числе оказываем помощь в работе секций для работников, а также инициируем открытие новых.
8. Осуществляем мониторинг условий труда с внесением предложений по оптимизации условий труда.
9. Оказываем консультативно-правовую помощь работникам (изучение, юридический анализ любых вопросов и точные ответы от профкома и вышестоящей профсоюзной организации).
10. Организуем поздравление работников, достигших юбилейного возраста.
11. Организуем корпоративные вечера, концерты и фуршеты к различным праздникам.
12. Оказываем материальную помощь родителям детей-первоклассников.
13. Оказываем материальную помощь в случаи приобретения абонеента в физкультурно - оздоровительные учреждения области.

**Для тех работников, кто скажет, что не пользуется ничем вышеперечисленным, можем ответить: Вы работаете в прогрессивном учебном заведении, где профсоюзной организации доверено ходатайствовать перед ректором об оказании различной поддержки для работников, которая может быть очень кстати и представлять собой реальную помощь.**

**Мы все вместе - общность людей, принадлежащих одному большому коллективу единомышленников. Наш ректор тоже является членом профсоюза!**