



Отчет профкома сотрудников за 2025г.



История профкома сотрудников

Первое достоверное упоминание о создании профсоюзной организации датируется 1946 годом. Организовано за всю историю: 81 конференция, 17 из них по выборам председателя и профкома. До 1978 года в составе профкома университета было профбюро – профсоюзного комитета студентов, другими словами не было деления на профсоюзную организацию сотрудников и студентов. Профсоюз сотрудников является старейшей общественной организацией в университете и насчитывает – 79 лет.

Профком сотрудников в 2025 году

Численность – 925 работников, 80 - профгрупп, представитель профкома интегрированы во все сферы деятельности университета.



Работа в рамках коллективного договора

В отчетный период принят коллективный договор принят до 31 декабря 2023 года, действует до 31 декабря 2026 года. Хочется отметить, что за весь период не было зафиксировано ни одного нарушения по выполнению норм коллективного договора, не было ни одной жалобы со стороны работников в адрес профсоюзной организации по поводу нарушения их прав связанных с кол.договором.



Охрана труда.

Немаловажным является факт большого вложения материальных средств в охрану труда. Наш университет передовой в области охраны труда.

Есть кабинет охраны труда, есть стенды и уголок охраны труда. Профком сотрудников выстроил систему взаимодействия с инженером по охране труда. Данная система помогает оптимизации охраны труда в университете и вовремя отвечать на вызовы по оптимизации труда в университете.



Представители профкома сотрудников постоянно участвуют в плановых выходах в структурные подразделения совместно с представителями служб и отделов.

- Осуществляются совместные проверки общежитий.
- Совместные проверки пожарной безопасности.
- Анализ и корректировка графиков рабочего времени (на постоянной основе)
- Проверки готовности кабинетов, учебных аудиторий и структурных подразделений к работе.
- Участие в инвентаризации.
- Согласование графиков отпусков



Время работы и отдыха

Со стороны работодателя время работы и отдыха соблюдалось. Все привлеченные во внерабочее или ночное время получали полагаемые им льготы и выплаты.

В 2020 году начала работать комиссия по привлечению работников в выходные и праздничные дни. Все решения комиссии выносились с учетом мнения работников и всегда улучшали положение работников.

За отчетный период комиссия вынесла более 30 решений.

Иными словами все пункты закрепленные в правах и обязанностях, обозначенные в коллективном договоре выполнялись.



Деятельность выборных профорганов:

За отчётный период год проведено –
12 заседаний из них по вопросам
оптимизации численности штата – 2.

**Все решения профорганов,
касающиеся деятельности
профсоюзной организации
выполнялись в полном объеме.**

Наиболее важные вопросы рассматриваемые на заседаниях:

- готовность учебных корпусов и помещений к началу учебного года;
- готовность университета к работе в зимний период;
- обеспечение сотрудников университета спец. одеждой и спец. обувью;
- состояние техники безопасности на рабочих местах в университете;
- сокращение ставок и штатных единиц в различных структурных подразделениях;
- анализ графиков работ различных структурных подразделений;
- вопросы озеленения территории, а также ухода за территорией университета;
- вопросы по оздоровлению в летний и зимний период;
- вопросы по организации и проведению спортивных мероприятий;
- вопросы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий;
- вопросы по организации и проведению специальной оценки условий труда.
- вопросы выплат материальной помощи работникам.



Материальная помощь работникам

- материальная помощь от администрации;
- материальная помощь профкома сотрудников;

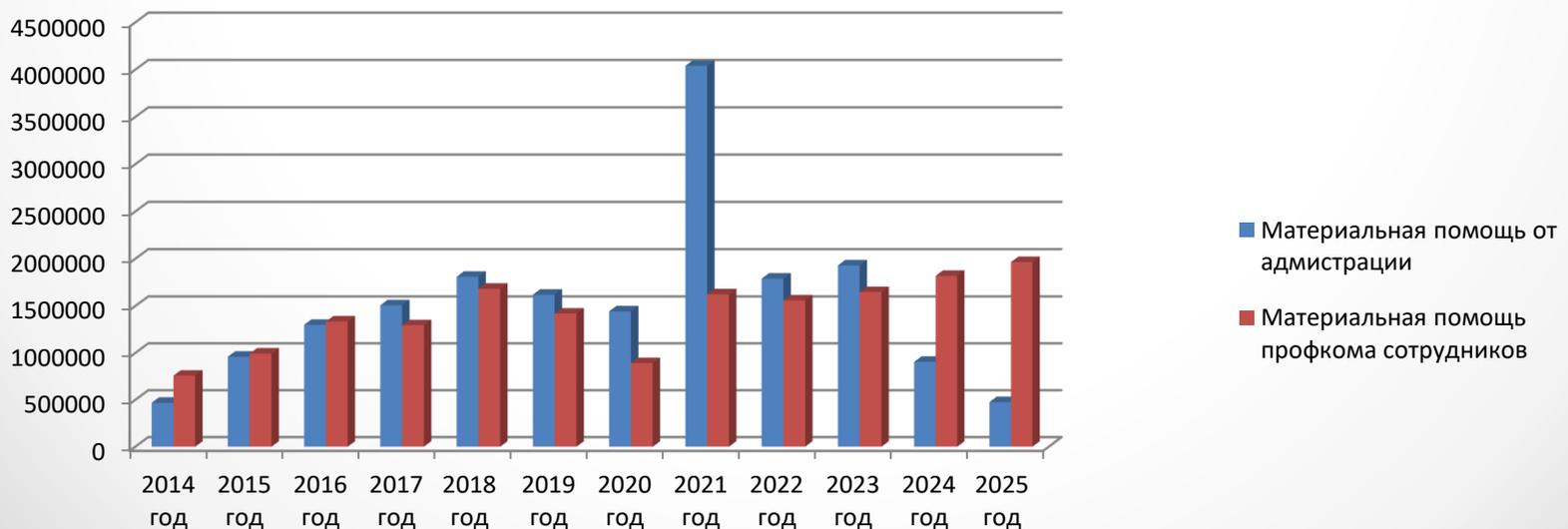


Наиболее частые причины обращения за материальной помощью:

- Утрата близкого родственника;
- Рождение ребенка;
- Дорогостоящее лечение;
- Лечение в стационаре;
- Лечение детей;
- Дорогие диагностические процедуры;
- Утрата дорогостоящего имущества.
- Выплаты, связанные с юбилейными датами работников университета;
- Приобретение абонемента в физкультурно – оздоровительные учреждения области;
- Воспитание ребенка в возрасте от 1,5 до 3х лет;
- Бракосочетание;
- Оздоровление.

Материальная помощь

Год	От администрации	От профкома
2014	468000	758000
2015	960000	994000
2016	1300000	1336000
2017	1508000	1296000
2018	1810000	1682100
2019	1620000	1420000
2020	1444000	892000
2021	4041000	1624100
2022	1790000	1560000
2023	1930000	1648000
2024	905000	1820000
2025	476000	1965000



Структура материальной помощи

От администрации	От профкома сотрудников
Рождения ребенка 80000 руб.	Юбилей 54000 руб.
Смерть близкого родственника 146000 руб.	Рождение ребенка на сумму 63000 руб.
Иные причины 250000 руб.	Разное 364000 руб.
	По смерти близкого родственника на сумму 81000 руб.
	Тяжёлая болезнь близкого родственника 67000 руб.
	Приобретение абонеента в физкультурно оздоровительные учреждения на сумму 90000 руб.
	Оздоровление 1182000 руб.
	Лечение детей 64000 руб.
Всего 53 работников на сумму 476000 руб.	Всего 464 работников на сумму 1965000 руб.



Культурно-массовая работа:

- Организован «День первоклассника» для чего были сформированы списки детей идущих в 1 класс;
- Организация поздравлений работников университета достигших юбилейного возраста (подготовка и изготовление памятных адресов, подготовка приказов и ходатайств перед администрацией университета о денежном поощрении, приобретение и вручение цветов);
- Участие в организации празднования юбилейных дат университета.
- Ежегодное участие в организации новогоднего украшения корпусов университета, и организации новогоднего утренника.
- Частичное финансирование культурно – массовых посвященных различным праздничным дням (приобретение цветов, подарков, оплата услуг).
- Организация и проведение конкурса на лучшее украшение структурного подразделения
- Организация конкурса для детей работников на лучший: «Новогодний рисунок», «Новогодняя игрушка», «Новогодняя композиция».



- Подготовлено свыше 35 «поздравительных адресов» для сотрудников и других организаций, сотрудничающих с университетом

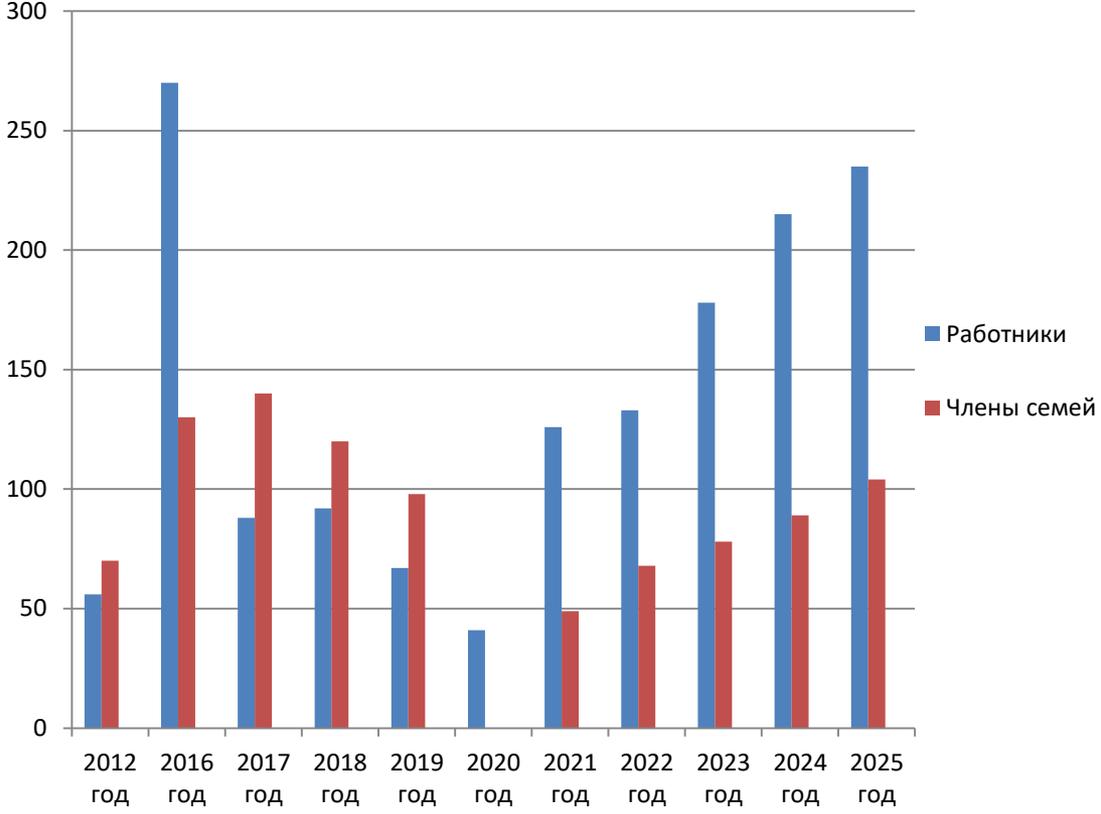


Оздоровление

При реализации этих программ всем членам профсоюза выделяется материальная помощь от профкома сотрудников и материальная помощь от администрации университета, что в конечном счете, покрывает часть расходов на оздоровление и вносит весомый вклад в социальную поддержку.

Оздоровление

2012 год	56	70
2016 год	270	130
2017 год	88	140
2018 год	92	120
2019 год	67	98
2020 год	41	0
2021 год	126	49
2022 год	133	68
2023 год	178	78
2024 год	215	89
2025 год	235	104



Финансовая работа:

- Формирование профсоюзных средств осуществлялось исключительно за счет членских профсоюзных взносов. Все расходы профсоюза строго соответствовали смете. Сметы утверждались на заседании профкома открытом отчете председателя.
- За отчетный период своевременно отчислялись проф. взносы из заработной платы членов Профсоюза безналичным путем;



Работа ПВР КГМУ

На базе общежитий №1 и 2 - 7 августа 2024г. развернут ПВР. Суммарно за истекший период в ПВР проживало 75 человек, одномоментно находилось максимально 54 человека.

- Был организован быт и питание;
- Регистрация граждан и взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти;
- Приобретены средства личные вещи (одежда, посуда, средства гигиены);
- Развернут пункт гуманитарной помощи совместно с ОКУ «Курский центр соцпомощи «Возрождение»»

Профсоюзный дисконт

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Главная О проекте Партнёры Новости

Курск [Подать заявку](#)

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ!

Эксклюзивные предложения только для членов профсоюзов

Пользуйся и экономь!
Всегда ощутимая выгода

Профсоюзный «кэшбэк»



КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

✉ Написать нам

📍 Курская обл., г.Курск, ул.Дзержинского, д.53

+7 (4712) 54-87-96



[ГЛАВНАЯ](#) [НАШ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ](#) [ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ](#) [ОХРАНА ТРУДА](#) [В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ](#) [КОНТАКТЫ](#)

Поиск по сайту



ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

АНОНС МЕРОПРИЯТИЙ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

МОЛОДЁЖНАЯ СТРАНИЦА >

МЕЖДУНАРОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО

ФОТО И ВИДЕО

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

ПУЛЬС ПРОФСОЮЗА

ВЕСТНИК
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

[Главная](#)

Курская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ



Наш профессиональный союз

В структуре профсоюзного членства по категориям работающих врачи составляют 17,8%, средний медицинский персонал – 41,1%, педагогический персонал высших и средних учебных заведений -3,4%, прочие- 37,7%.

[ПОДРОБНЕЕ О НАС...](#)



Трудовые отношения

Трудовая деятельность работников здравоохранения связана с большим физическим и эмоциональным напряжением, необходимостью в ряде случаев работать в тяжелых и опасных для жизни и здоровья условиях.

[ЧИТАТЬ ДАЛЕЕ...](#)



*Что такое проф союз — это повесть,
Наши будни, наша жизнь,
наша совесть.*



КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
KURSK STATE MEDICAL UNIVERSITY

Спасибо за внимание!

**РАБОТАЕМ
И УЧИМСЯ В КГМУ – ОТДЫХАЕМ
В «ПРИБОЕ»**

Курск

Воронеж

ЛНР

ДНР

Луганск

Донецк

Херсонская область

Запорожская область

Мелитополь

Мариуполь

Таганрог

Ростов-на-Дону

Приморск

Бердянск

Симферополь

Азовское море

2026