

Конференция работников и обучающихся



Образец



БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования
по избранию членов ученого совета
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Курский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

№ п/п	ФИО кандидата
1.	Антошин Лев Николаевич
2.	Бежин Александр Иванович
3.	Бобровская Елена Анатольевна
4.	Бобынцев Игорь Иванович
5.	Бубенчикова Валентина Николаевна
6.	Долгина Ирина Ивановна
7.	Дубровин Григорий Менделевич
8.	Дудка Виктор Тарасович
9.	Запесоцкая Ирина Владимировна
10.	Иванов Александр Викторович
11.	Иванова Оксана Юрьевна
12.	Иванов Сергей Викторович
13.	Киселева Виктория Валентиновна
14.	Комиссинская Ирина Геннадьевна
15.	Конопля Александр Иванович
16.	Конопля Алексей Александрович
17.	Конопля Евгения Никитична
18.	Королев Владимир Анатольевич
19.	Костанова Ирина Станиславовна
20.	Куркина Марина Петровна
21.	Курцев Андрей Владимирович
22.	Лазарева Галина Анатольевна
23.	Ласков Виталий Борисович
24.	Липатов Вячеслав Александрович
25.	Лунев Михаил Анатольевич
26.	Маль Галина Сергеевна
27.	Мансимова Оксана Васильевна
28.	Медведева Марина Викторовна
29.	Медведев Николай Вячеславович
30.	Медведева Ольга Анатольевна
31.	Мустафаев Дмитрий Валерьевич
32.	Назаренко Петр Михайлович
33.	Недуреева Татьяна Валерьевна
34.	Овод Алла Ивановна

Образец

35.	Павлов Александр Николаевич
36.	Палферова Елена Александровна
37.	Пашина Ирина Владимировна
38.	Пискунов Виктор Серафимович
39.	Поветкин Сергей Владимирович
40.	Полоников Алексей Валерьевич
41.	Погосов Альберт Вазгенович
42.	Прибылов Сергей Александрович
43.	Раздорская Инна Михайловна
44.	Сорокина Наталья Николаевна
45.	Сумин Сергей Александрович
46.	Тишков Денис Сергеевич
47.	Ткаченко Павел Владимирович
48.	Фелькер Елена Викторовна
49.	Хвостовой Владимир Владимирович
50.	Чурилин Михаил Иванович
51.	Шамара Ирина Федотовна
52.	Шехине Мохамад Туфик
53.	Шляпцев Илья Игоревич
54.	Щавелев Сергей Павлович
55.	Юдина Светлана Михайловна

Отчет профкома
сотрудников
за 2019 год.

Численность

2019г. она насчитывает 1031
члена

За год вступило – 36 человек.

Работ в рамках коллективного договора

Коллективный договор принятый в 2017 году действует и по сей день. Хочется отметить, что за весь период не было зафиксировано ни одного нарушения по выполнению норм коллективного договора, не было ни одной жалобы со стороны работников в адрес профсоюзной организации по поводу нарушения их прав.



Охрана труда.

Немаловажным является факт большого вложения материальных средств в охрану труда. Так, в 2016 году вложение составило 8158 рублей. на одного работника.

Данные высокие показатели работы привели к награждению нашего университета в областном конкурсе по Охране труда в номинации лучшая организация с численностью работников свыше 1000

Представители профкома сотрудников постоянно участвуют в плановых выходах в структурные подразделения совместно с представителями служб и отделов.

Так за отчетный период было осуществлено 12 проверок условий труда работников

Время работы и отдыха

Со стороны работодателя время работы и отдыха соблюдалось. Все привлеченные во внеурочное или ночное время получали полагаемые им льготы и выплаты.

Иными словами все пункты закрепленные в правах и обязанностях, обозначенные в коллективном договоре выполнялись.

Хочу напомнить о уже работающих изменениях коллективного договора в разделе материальной поддержки наших работников:

- Увеличение суммы максимальной выплаты материальной помощи с 20 тыс. до 30 тыс. руб.
- Добавлен в положение об оплате труда работников пункт о материальной помощи при усыновлении – 10 тыс. руб., при оформлении опекуна – 7 тыс. руб.
- Выплата по смерти близкого родственника увеличилась с 5 до 7 тыс. руб.
- Выплата родственникам умершего работника увеличилась с 8 до 10 тыс. руб.
- Внесен пункт в коллективный договор об оказании материальной помощи работникам имеющим непрерывный стаж 20 лет и более в случае оздоровления в санаториях.
- Увеличилась сумма выплаты мат. помощи на ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет с 5 до 10 тыс. руб.

Деятельность выборных профорганов:

За отчётный период год проведено –
12 заседаний из них по вопросам
сокращения – 2.

Все решения профорганов,
касающиеся деятельности
профсоюзной организации
выполнялись.

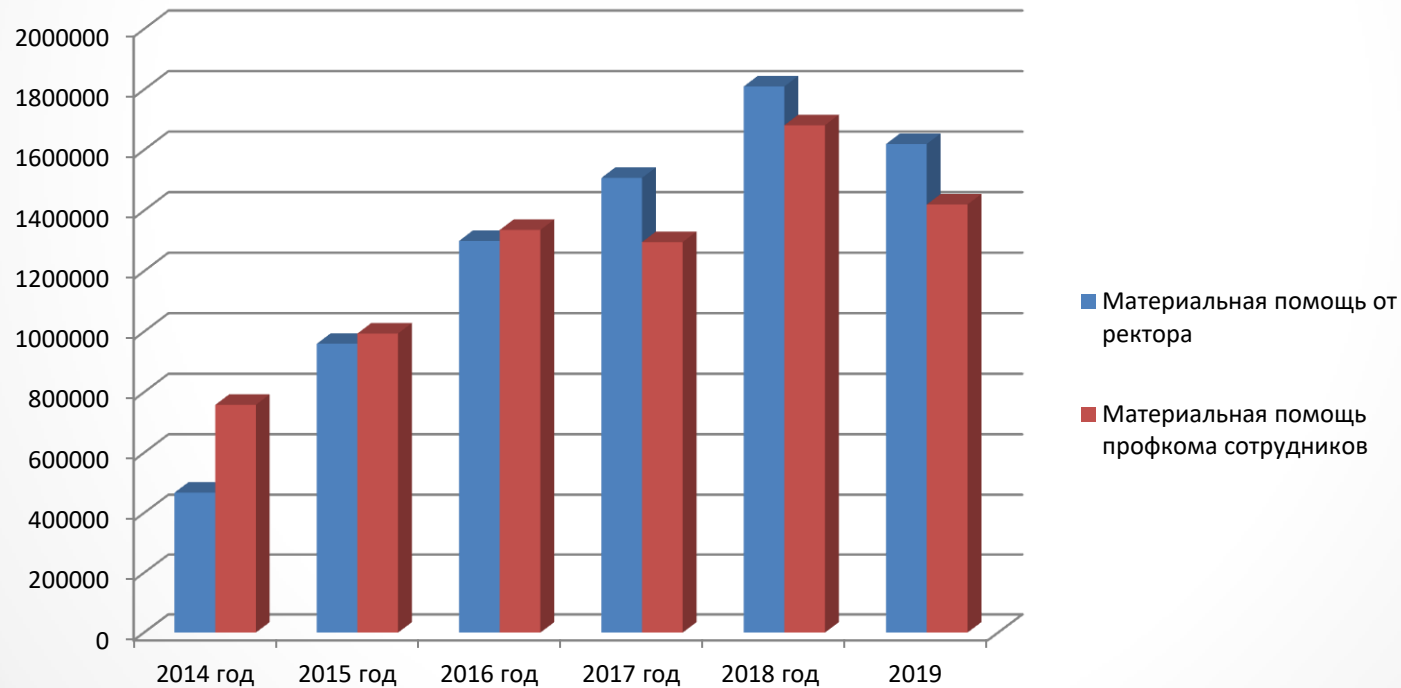
Наиболее важные вопросы рассматриваемые на заседаниях:

- готовность учебных корпусов и помещений к началу учебного года;
- готовность университета к работе в зимний период;
- обеспечение сотрудников университета спец. одеждой и спец. обувью;
- состояние техники безопасности на рабочих местах в университете;
- сокращение ставок и штатных единиц в различных структурных подразделениях;
- анализ графиков работ различных структурных подразделений;
- вопросы озеленения территории, а также ухода за территорией университета;
- вопросы по оздоровлению в летний и зимний период;
- вопросы по организации и проведению спортивных мероприятий;
- вопросы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий;
- вопросы по организации и проведению специальной оценки условий труда.



Динамика материальной помощи

<i>Год</i>	<i>От ректора</i>	<i>От профкома</i>
<i>2014</i>	<i>468000</i>	<i>758000</i>
<i>2015</i>	<i>960000</i>	<i>994000</i>
<i>2016</i>	<i>1300000</i>	<i>1336000</i>
<i>2017</i>	<i>1508000</i>	<i>1296000</i>
<i>2018</i>	<i>1810000</i>	<i>1682100</i>
<i>2019</i>	<i>1620000</i>	<i>1420000</i>



Спортивно-массовая комиссия профкома сотрудников.

работа была организована в трёх направлениях:

1. Организация и создание спортивных и оздоровительных секций для сотрудников университета.
2. Проведение спортивных соревнований в рамках Спартакиады «Бодрость и здоровье».
3. Участие в спортивных мероприятиях вне стен университета.
4. Участие сборных команд сотрудников университета в рамках спартакиады «ЗОЖ» Курской области.

Общее количество систематически участвующих работников - 202 человека.

Организовано при участии профкома сотрудников – свыше 17 соревнований.

Наиболее значимые в спортивных соревнованиях:

1. Всероссийский фестиваль «Бодрость и здоровье» - первое место по мини- футболу.
2. Гран при фестиваля «Юность 2019».
3. Спартакиада «ЗОЖ» 2019 региональная.

Культурно-массовая работа:

- - организация и проведение массовых мероприятий среди сотрудников по празднованию нового года
- - организован «День первоклассника» для чего были сформированы списки детей идущих в 1 класс;
- - организация поздравлений работников университета достигших юбилейного возраста (подготовка и изготовление памятных адресов, подготовка приказов и ходатайств перед администрацией университета о денежном поощрении, приобретение и вручение цветов);
- - участие в организации празднования юбилейных дат университета.
- - Ежегодно организация новогоднего украшения корпусов университета.
- - частичное финансирование концертов посвященных различным праздничным дням (приобретение цветов, подарков, оплата услуг).

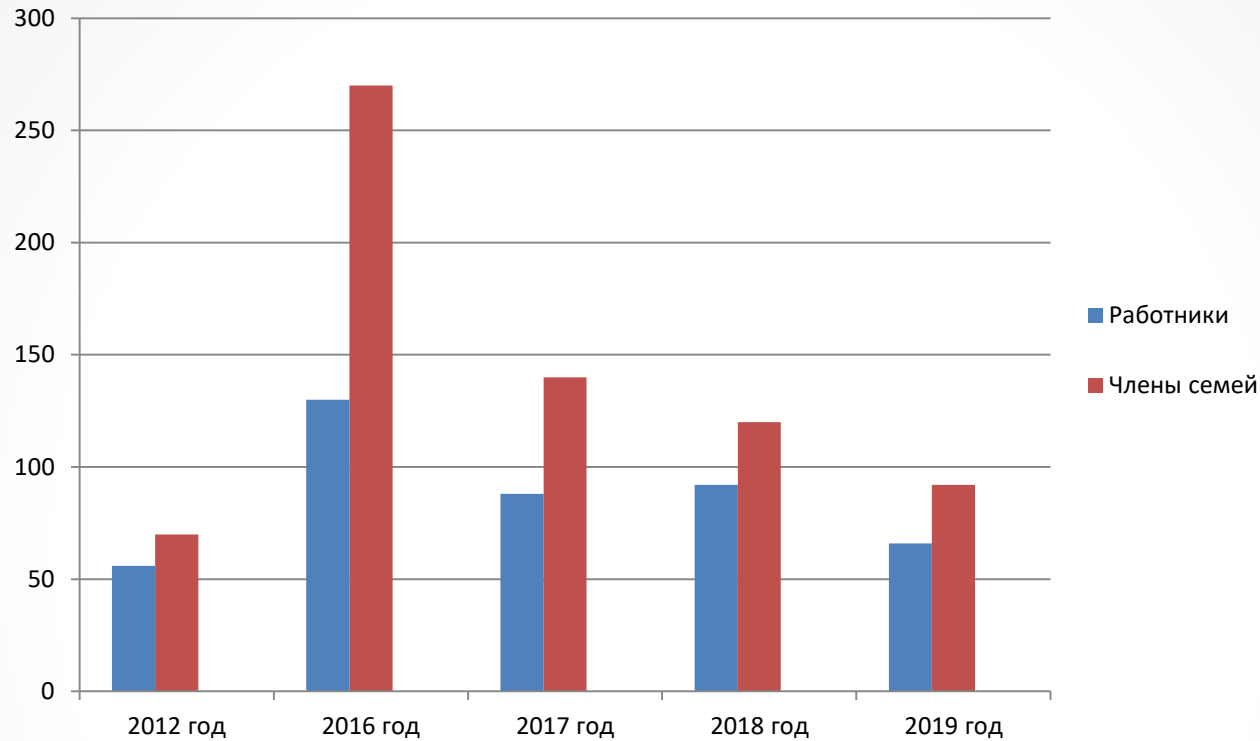
**Поездки по туристическо –
развлекательным направлениям:**

- - Океанариум Воронеж
- - Поездки на завод ёлочных игрушек в г. Карачев и завод хрусталя в г. Дятьково
- - поездка в Белгородский зоопарк
- - Курск — Москва и Подмосковье

- Подготовлено и выдано 17 ходатайств для детей сотрудников по постановке на очередь в детские сады.

- Подготовлено свыше 39 «поздравительных адресов» для сотрудников и других организаций, сотрудничающих с университетом

Оздоровление



2012 год	56	70
2016 год	130	270
2017 год	88	140
2018 год	92	120
2019 год	66	92

Финансовая работа:

- Формирование профсоюзных средств осуществлялось исключительно за счет членских профсоюзных взносов. Все расходы профсоюза строго соответствовали смете. Сметы утверждались на открытом отчете председателя ежегодно.
- За отчетный период своевременно отчислялись проф. взносы из заработной платы членов Профсоюза безналичным путем;
- О расходной части подробно в докладе пояснит председатель КРК комиссии профкома
- **В 2019 году вступило в силу постановление обкома по отчислению членских взносов - 30 % от общего количества средств.**

Благодарю за внимание!

П.4.10.2.2 «Работники, имеющие стаж работы свыше 10 лет могут претендовать (при наличии средств у работодателя, и заявлению работника с ходатайством председателя профкома сотрудников) на получение материальной помощи, не чаще одного раза в год, **на оздоровление в санаториях, профилакториях, реабилитационных центрах, курортах и иных учреждениях отдыха** в размере, не превышающем более 5000 руб.»