

Отчет профкома
сотрудников
за 2021 год.

Численность

2021г. она насчитывает 1002
человек

За год вступило – 128 человек.

Работ в рамках коллективного договора

Коллективный договор принятый в 2017 году действует и по сей день. Продлен на новый период. Хочется отметить, что за весь период не было зафиксировано ни одного нарушения по выполнению норм коллективного договора, не было ни одной жалобы со стороны работников в адрес профсоюзной организации по поводу нарушения их прав связанных с колдоговором.

Охрана труда.

Немаловажным является факт большого вложения материальных средств в охрану труда. Наш университет передовой в области охраны труда.



Представители профкома сотрудников постоянно участвуют в плановых выходах в структурные подразделения совместно с представителями служб и отделов.

- Так за отчетный период было осуществлено 7 проверок условий труда работников.

- Профкомом сотрудников активно привлекается к мероприятиям по согласованию закупки мебели в структуры университета.

Время работы и отдыха

Со стороны работодателя время работы и отдыха соблюдалось. Все привлеченные во внеурочное или ночное время получали полагаемые им льготы и выплаты. В 2020 году начала работать комиссия по привлечению работников в выходные и праздничные дни. Все решения комиссии выносились с учетом мнения работников и всегда улучшали положение работников.

Иными словами все пункты закрепленные в правах и обязанностях, обозначенные в коллективном договоре выполнялись.

Хочу напомнить о уже работающих изменениях коллективного договора в разделе материальной поддержки наших работников:

- Увеличение суммы максимальной выплаты материальной помощи с 20 тыс. до 30 тыс. руб.
- Добавлен в положение об оплате труда работников пункт о материальной помощи при усыновлении – 10 тыс. руб., при оформлении опекуна – 7 тыс. руб.
- Выплата по смерти близкого родственника увеличилась с 5 до 7 тыс. руб.
- Выплата родственникам умершего работника увеличилась с 8 до 10 тыс. руб.
- Внесен пункт в коллективный договор об оказании материальной помощи работникам имеющим непрерывный стаж 5 лет и более в случае оздоровления в санаториях, профилакториях и иных учреждениях отдыха.
- Увеличилась сумма выплаты мат. помощи на ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет с 5 до 10 тыс. руб.

В 2021 году в КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

П.4.10.2.3 «Работники, имеющие стаж работы свыше 10 лет могут претендовать (при наличии средств у работодателя, и заявлению работника с ходатайством председателя профкома сотрудников) на получение материальной помощи, не чаще одного раза в год в связи с приобретением абонементов в фитнес центры, спортивные залы и иные платные спортивные учреждения с общей стоимостью этого абонемента свыше 15 тыс. рублей.

Деятельность выборных профорганов:

За отчётный период год проведено –
12 заседаний из них по вопросам
сокращения – 1.

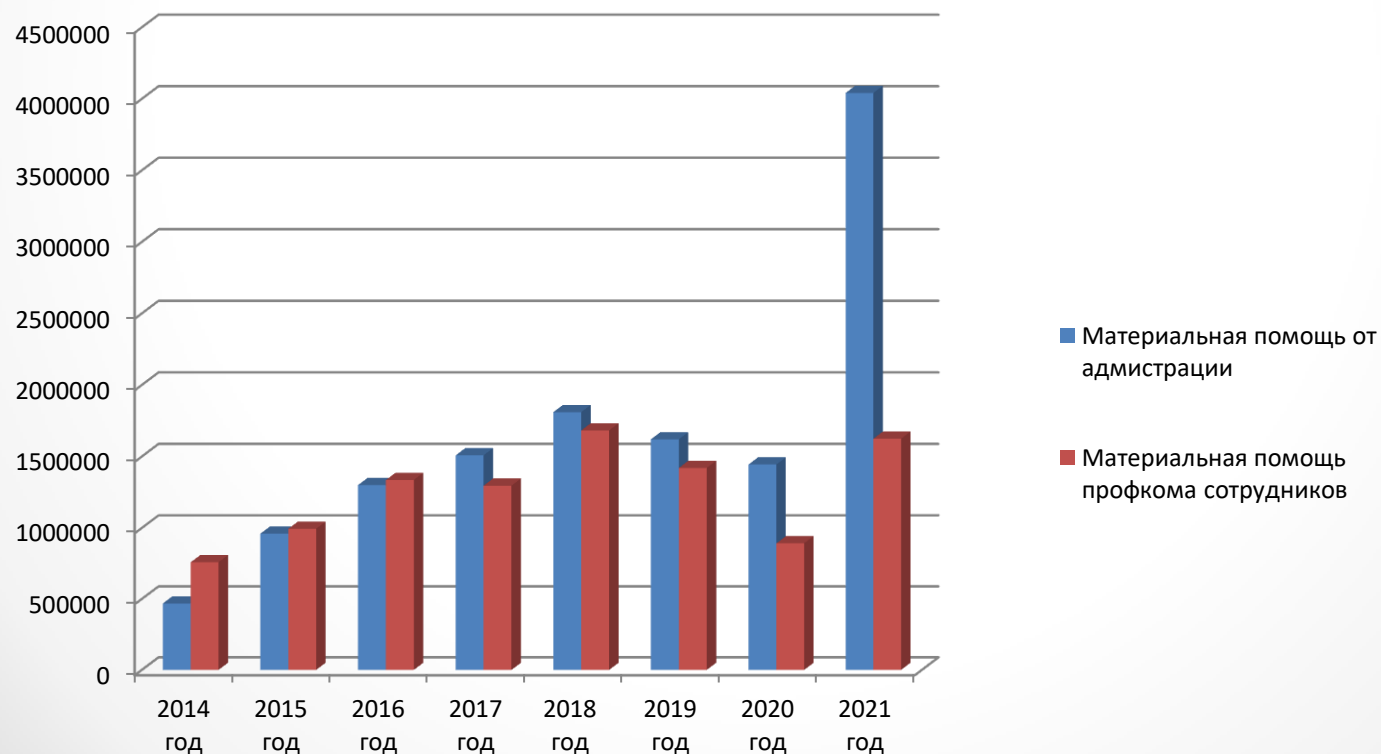
**Все решения профорганов,
касающиеся деятельности
профсоюзной организации
выполнялись в полном объеме.**

Наиболее важные вопросы рассматриваемые на заседаниях:

- вопросы по противоэпидемической работе в условиях пандемии Covid-19.
- готовность учебных корпусов и помещений к началу учебного года;
- готовность университета к работе в зимний период;
- обеспечение сотрудников университета спец. одеждой и спец. обувью;
- состояние техники безопасности на рабочих местах в университете;
- сокращение ставок и штатных единиц в различных структурных подразделениях;
- анализ графиков работ различных структурных подразделений;
- вопросы озеленения территории, а также ухода за территорией университета;
- вопросы по оздоровлению в летний и зимний период;
- вопросы по организации и проведению спортивных мероприятий;
- вопросы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий;
- вопросы по организации и проведению специальной оценки условий труда.
- вопросы выплат материальной помощи работникам.

Динамика материальной помощи

	Материальная помощь от администрации	Материальная помощь профкома сотрудников
2014 год	468000	758000
2015 год	960000	994000
2016 год	1300000	1336000
2017 год	1508000	1296000
2018 год	1810000	1682100
2019 год	1620000	1420000
2020 год	1444000	892000
2021 год	4041000	1624100



- **Структура материальной помощи от администрации университета:**

1. 266000 руб. – в связи со смертью – 40 чел.
2. 140000 руб. – в связи с рождением – 14 чел.
3. Оздоровление 126 работника на сумму - 630000 рублей. Выплаты лицам переболевшим коронавирусной инфекцией - 555000 руб. - 111 человек. Выплаты в связи с вакцинацией – 725 работников. – 2175000 руб. Выплаты на лечение в и иные трудные жизненные ситуации – 681000 руб.

- **Структура материальной помощи от профкома сотрудников:**

1. Суммарно помощь оказана – 562 человек на сумму - 1624100 руб.
2. Оздоровление 126 работник – 333000 руб.
3. В связи с коронавирусной инфекцией 111 человек - 323000 рублей.
4. Рождение ребенка – 14 работников 42000 руб.
5. Смерть близкого родственника – 40 работников 120000 руб.
6. Другие выплаты в связи с лечением, в связи с покупкой дорогостоящих лекарств, проведением диагностических процедур, достижением юбилейного возраста и другие виды выплат - 914000 руб.

Культурно-массовая работа:

- - организован «День первоклассника» для чего были сформированы списки детей идущих в 1 класс;
- - организация поздравлений работников университета достигших юбилейного возраста (подготовка и изготовление памятных адресов, подготовка приказов и ходатайств перед администрацией университета о денежном поощрении, приобретение и вручение цветов);
- - участие в организации празднования юбилейных дат университета.
- - Ежегодно организация новогоднего украшения корпусов университета.
- - частичное финансирование концертов посвященных различным праздничным дням (приобретение цветов, подарков, оплата услуг).

- Подготовлено и выдано 7 ходатайств для детей сотрудников по постановке на очередь в детские сады.

- Подготовлено свыше 40 «поздравительных адресов» для сотрудников и других организаций, сотрудничающих с университетом

Оздоровление

По инициативе ректора и при поддержке профкома сотрудников организована работа по оздоровлению и включает в себя две программы:

1 – летнее оздоровление, проводится в период с 2012 по 2020 гг. и заключается в поездках сотрудников и членов их семей на побережье Черного моря;

2 – оздоровление работников, проработавших свыше 15 лет в университете, на базе любых оздоровительных учреждений России.

В 2021 году число людей оздоровившихся и получивших материальную помощь составило – 61 человек.

При реализации этих программ всем членам профсоюза выделяется материальная помощь от профкома сотрудников и материальная помощь от администрации университета, что в конечном счете, покрывает часть расходов на оздоровление и вносит весомый вклад в социальную поддержку.

Оздоровление



2012 год	56	70
2016 год	130	270
2017 год	88	140
2018 год	92	120
2019 год	67	98
2020 год	41	0
2021 год	126	49

Стимулирование с помощью материальной помощи физкультурно – оздоровительной деятельности среди работников

Конференцией в декабре 2020 года. Было принято решение по внесению в коллективный договор права работников на материальную помощь:

- П.4.10.2.3 «Работники, имеющие стаж работы свыше 10 лет могут претендовать (при наличии средств у работодателя, и заявлению работника с ходатайством председателя профкома сотрудников) на получение материальной помощи, не чаще одного раза в год в связи с приобретением абонеента в фитнес центры, спортивные залы и иные платные спортивные учреждения с общей стоимостью этого абонеента свыше 15 тыс. рублей.

За 2021 год. – этим правом воспользовались 36 работник.

Прочие мероприятия

- Закупка дезинфицирующих средств, масок, санитайзеров и раздача в структурные подразделения университета;
- Изготовление дезинфицирующих средств на основе этилового спирта;
- Закупка и раздача в структурных подразделениях профессиональных дезинфицирующих средств (хлорсодержащие, унидинсодержащие, четвертичноамонийные соединения)

Прочие мероприятия

- Обучение работников правилам пользования дезинфицирующими средствами;
- Снабжение работников клининговой компании дезинфицирующими средствами с последующим обучением и контролем использования;
- Профилактическая дезинфекция территории и зданий университета силами студентов волонтеров, согласно графика обработки;
- При необходимости заключение договоров по дезинфекции помещений с профессиональной компанией имеющей лицензию на данный вид деятельности;

Работа профкома в условиях эпидемиологических угроз!

1. Участие в работе штаба по борьбе с распространением COVID-19.
2. Противоэпидемические мероприятия в университете (организация дезинфекции своими силами, установка и раздача санитайзеров).
3. Изготовление, покупка и распространения дез. средств.
4. Закупка СИЗ и раздача среди структур.
5. Обучение работников правилам противоэпидемических мероприятий.
6. Материальная помощь всем привитым.

Финансовая работа:

- Формирование профсоюзных средств осуществлялось исключительно за счет членских профсоюзных взносов. Все расходы профсоюза строго соответствовали смете. Сметы утверждались на открытом отчете председателя ежегодно.
- За отчетный период своевременно отчислялись проф. взносы из заработной платы членов Профсоюза безналичным путем;
- О расходной части далее

Благодарю за внимание!