

От работников

Председатель профкома
Первичная организация профсоюза
сотрудников
ФГБОУ ВО «Курский
государственный медицинский
университет» Минздрава РФ Курской
областной организации
профессионального союза работников
здравоохранения Российской
Федерации (профком сотрудников)



20 2 6г.

От работодателя

Ректор
Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Курский государственный
медицинский университет»
Минздрава России (ФГБОУ ВО
КГМУ Минздрава РФ)



20 2 6г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Курский государственный медицинский
университет» Минздрава России (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава РФ)**

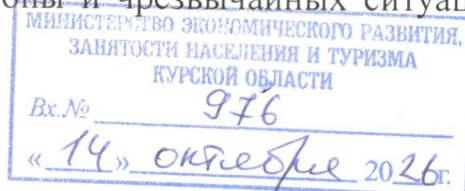
на 2023-2026 гг.

Работодатель, в лице Ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России - Гаврилюка Василия Петровича, и работники, в лице председателя профкома сотрудников – Чурилина Михаила Ивановича заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава РФ на 2023-2026гг. о нижеследующем:

1. Пункт 5.9. изложить в следующей редакции.

«Привлечение работников к сверхурочной работе – работе, выполняемой за пределами установленной продолжительности рабочего времени, а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов (за учетный период), допускается в случаях и в порядке, установленном статьей 99 Трудового Кодекса Российской Федерации.

В связи с производственной необходимостью предельная продолжительность сверхурочной работы для работников управления хозяйственной деятельности, отдела обеспечения безопасной жизнедеятельности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, может быть увеличена до 240 часов в год.



Годовой лимит сверхурочной работы не может превышать 120 часов для следующих категорий:

- работники, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;

- работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 99 Трудового Кодекса РФ.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия.

Не позднее чем за 10 дней рабочих дня до планируемой даты превышения лимита работник подаёт в управление персоналом и кадровой работы письменное заявление с просьбой направить его на профилактический медицинский осмотр, диспансеризацию или периодический медицинский осмотр в связи с привлечением к сверхурочным работам свыше 120 часов в год.

В течение 2 рабочих дней с даты получения заявления управление персоналом и кадровой работы выдаёт работнику направление на осмотр в медицинскую организацию (университетскую клинику).

Работник проходит осмотр в медицинской организации и получает заключение о возможности (невозможности) привлечения к сверхурочной работе сверх 120 часов в год.

Работник обязан передать полученное заключение об отсутствии/наличии противопоказаний в управление персоналом и кадровой работы не менее чем за 2 р.д. до начала сверхурочной работы сверх установленного лимита.

Медицинское заключение действует в течение года, если работника продолжают привлекать к сверхурочным работам, и не требует переоформления перед каждой сменой.

На основании положительного заключения медицинского издается приказ о привлечении работника к сверхурочной работе.

Допуск работника к сверхурочной работе без прохождения обязательного медицинского осмотра или при наличии медицинских противопоказаний не допускается.

При прохождении диспансеризации работники, привлекаемые к сверхурочной работе свыше 120 часов, имеют право на освобождение от работы на 1 рабочий день в год с сохранением места работы и среднего заработка.

Некоторые категории (предпенсионеры, пенсионеры, работники с вредными условиями труда подклассов 3.1 и 3.2) помимо согласия и медицинского заключения должны быть письменно ознакомлены с правом на отказ от сверхурочной работы».

2. Пункт 5.22 изложить в следующие редакции.

«Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска работника, условия труда на рабочем месте которого по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (подклассы 3.1–3.4) или опасным (класс 4) условиям труда, не допускается. Исключение составляют случаи предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, если для этого требуется непосредственное привлечение указанного работника исходя из его трудовой функции. При этом часы работы, выполненные в связи с таким отзывом, оплачиваются не менее чем в двойном размере исходя из размера заработной платы, установленного в организации».

Настоящее дополнительное соглашение подписано в 2 (двух) экземплярах, является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента его подписания.

ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА СОВЕТСКОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮД
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Министерство социального развития
и туризма
Курской области
Результативный № 976
«14» сентября 2016



С.И. Сидорова