



УТВЕРЖДЕНО

решением учёного совета

ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России

(протокол от 08.12.2025 № 4)

Ректор, председатель учёного совета Университета



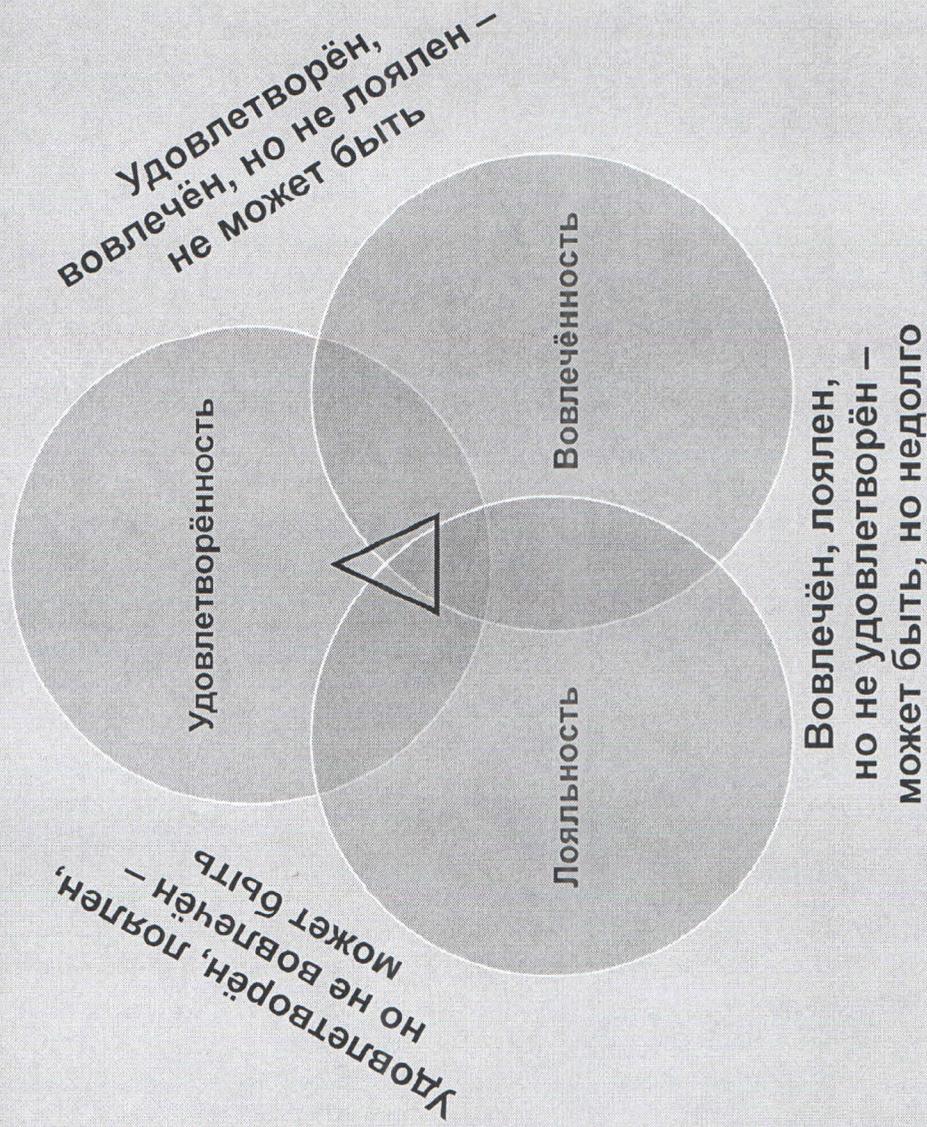
профессор В.А. Лазаренко

Отчет о результатах исследования удовлетворенности условиями труда работников КГМУ

Терминология управления персоналом

Удовлетворенность персонала - это показатель того, насколько человек доволен своей работой

Удовлетворенный работник хорошо чувствует себя в организации и в целом доволен своим рабочим местом



Структура анкет

Оценка удовлетворенности ролью Университета

Оценка удовлетворенности профессиональной деятельностью в КГМУ

Оценка удовлетворенности управлением деятельностью Университета

Оценка удовлетворенности деятельностью структурных подразделений

Оценка удовлетворенности условиями труда в КГМУ

Оценка удовлетворенности системой оплаты труда в КГМУ

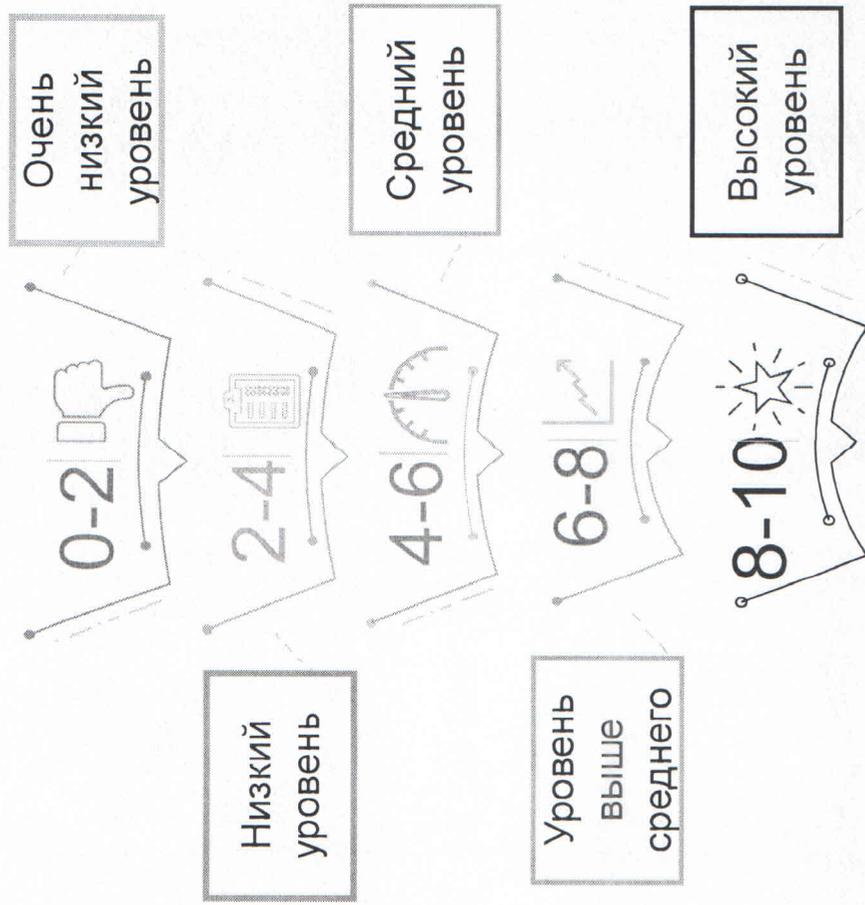
Оценка удовлетворенности условиями для повышения квалификации в КГМУ

Оценка удовлетворенности психологических климатом

Оценка уровня нервно-психической нагрузки ППС



Шкала оценки результатов



Состав респондентов

Общее число респондентов – 639 человек из 1245 = 51,3% (-4,4%)



412 из числа НПР (64,5%)



227 из числа работников СП (35,5%)

Распределение по должностям

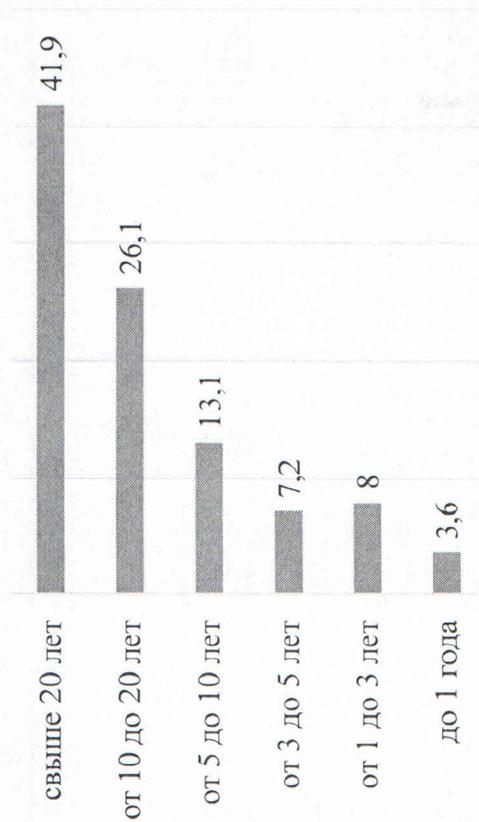
Должность	Кол-во опрошенных	Прошлый год
Зав. кафедрой	38 (73,1%)	41 (-7,3%)
Профессор	25 (46,3%)	33 (-5,5%)
Доцент	172 (69,9%)	182 (-11,6%)
Старший преподаватель	20 (64,5%)	16 (+25%)
Ассистент, преподаватель	157 (76,2%)	177 (-11,3%)
Итого	412 (69,9%)	449 (-8,2%)

Распределение по должностям

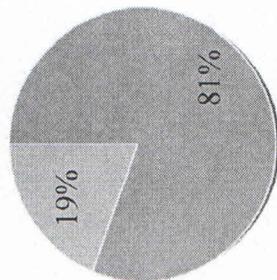
Должность	Кол-во опрошенных	Прошлый год
Руководящий персонал	16 (25%)	24 (-37,5%)
Учебно-вспомогательный персонал (лаборант)	75 (59,5%)	66 (+13,6%)
Специалист, бухгалтер, секретарь, документовед	42 (53,9%)	32 (+40,6%)
Другие	94 (24,2%)	66 (+39,4%)
Итого	227 (34,6%)	244 (-6,9%)

Характеристика респондентов

Распределение по стажу работы, %

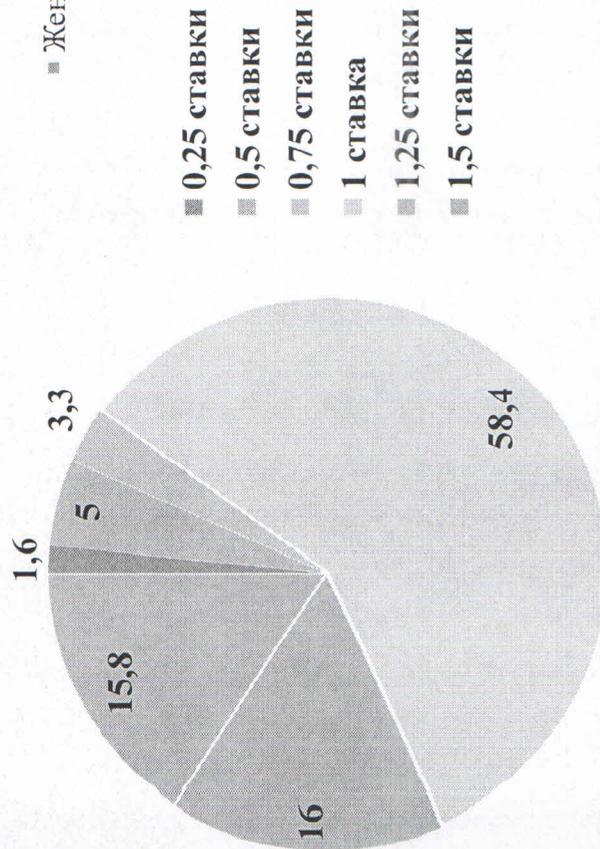


Распределение по полу



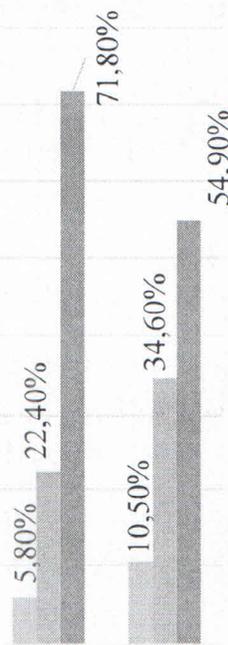
■ Женщины ■ Мужчины

Распределение по объему работы, %

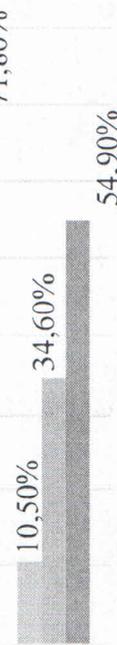


■ 0,25 ставки
■ 0,5 ставки
■ 0,75 ставки
■ 1 ставка
■ 1,25 ставки
■ 1,5 ставки

Наличие ученого звания



Наличие ученой степени



■ Доктор наук/профессор ■ Кандидат наук/доцент ■ Не имею

Оценка удовлетворенности ролью Университета

Критерии оценки	Общее значение	Значение по ППС	Значение по работникам СП
1. КГМУ как организацией, где Вы работаете	8,59	8,71	8,36
2. Ролью КГМУ в обществе	8,79	8,86	8,58
3. Ролью КГМУ в профессиональной среде	8,64	8,67	8,60
4. Ценностями, миссией, политикой и стратегией вуза	8,56	8,65	8,40
5. КГМУ, как хорошим местом работы с неплохими условиями труда	8,29	8,43	8,03
6. КГМУ, как работодателем, дающим уверенность в завтрашнем дне	8,25	8,35	8,07
7. Корпоративной культурой КГМУ	8,35	8,46	8,13
Итоговый балл по разделу	8,49	8,59	8,31

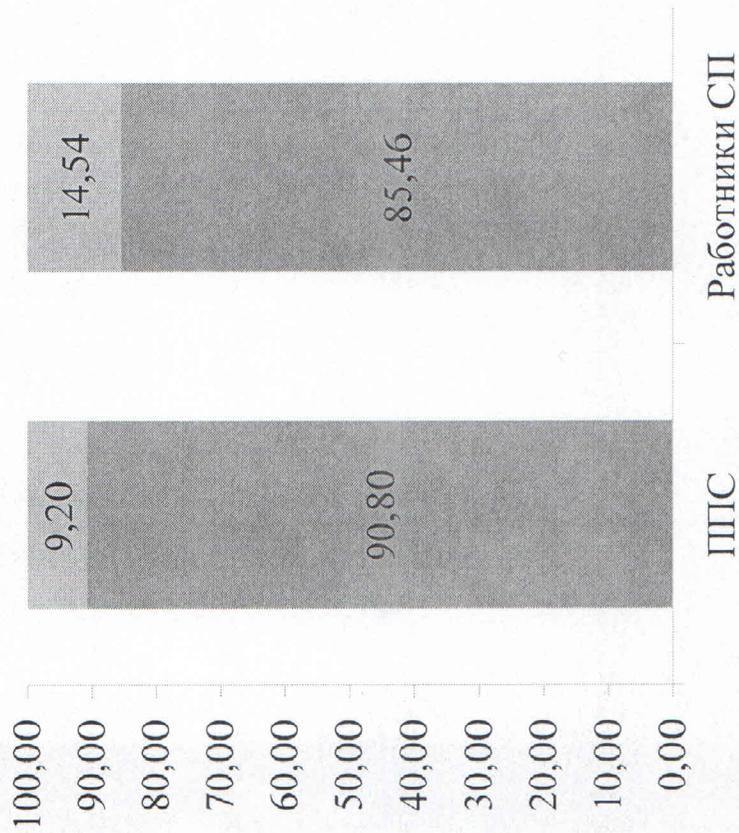
Оценка удовлетворенности профессиональной деятельностью в КГМУ

Критерии оценки	Общее значение	Значение по ППС	Значение по работникам СП
1. Своей профессией преподавателя / профессией	8,63	8,88	8,18
2. Своим социальным статусом в обществе	8,22	8,37	7,94
3. Своей работой (деятельностью)	8,40	8,54	8,14
4. Удовольствием от выполнения ежедневных задач	8,03	8,10	7,90
5. Возможностью реализовать свой опыт и способности	8,04	8,17	7,80
6. Требованиями работы к интеллекту	8,37	8,60	7,95
7. Своими успехами в профессиональной деятельности за последние годы	8,18	8,35	7,86
8. Своим служебным (профессиональным) продвижением	7,80	8,00	7,42
9. Возможностями карьерного продвижения	7,54	7,86	6,96
10. Возможностями профессионального роста	7,70	8,02	7,12
11. Соответствием занимаемого служебного положения Вашим способностям	7,98	8,27	7,46
Итоговый балл по разделу	8,08	8,29	7,70

Оценка удовлетворенности управлением деятельностью университета

Я рекомендую КГМУ
как отличное место
работы своим
друзьям и знакомым

■ Не
рекомендуют



НПР

3,16

6,80

10,19

67,48

Работники

3,08

8,81

13,22

57,27

■ Полностью удовлетворены и не хотят менять место работы

■ Удовлетворены условиями работы в КГМУ, но хотели бы сменить место работы

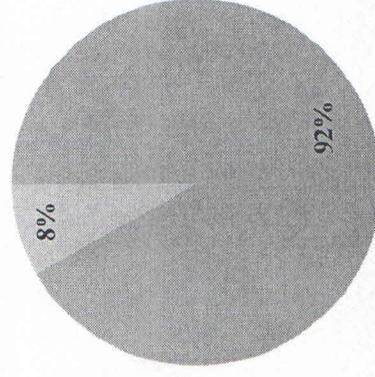
■ Не удовлетворены работой в КГМУ, но менять место работы не желают

■ Не удовлетворены и хотят сменить место работы

Оценка удовлетворенности управлением деятельностью университетом

Около 91,8% опрошенных респондентов высказывают позицию о том, что полностью согласны со следующими утверждениями:

- ✓ Ректор и его заместители задают четкое направление развития КГМУ в будущем;
- ✓ Видя действия нашего руководства, я верю, что КГМУ продолжит эффективную деятельность в текущих условиях;
- ✓ Руководство КГМУ проявляет заботу и безразлично относится к своим сотрудникам.



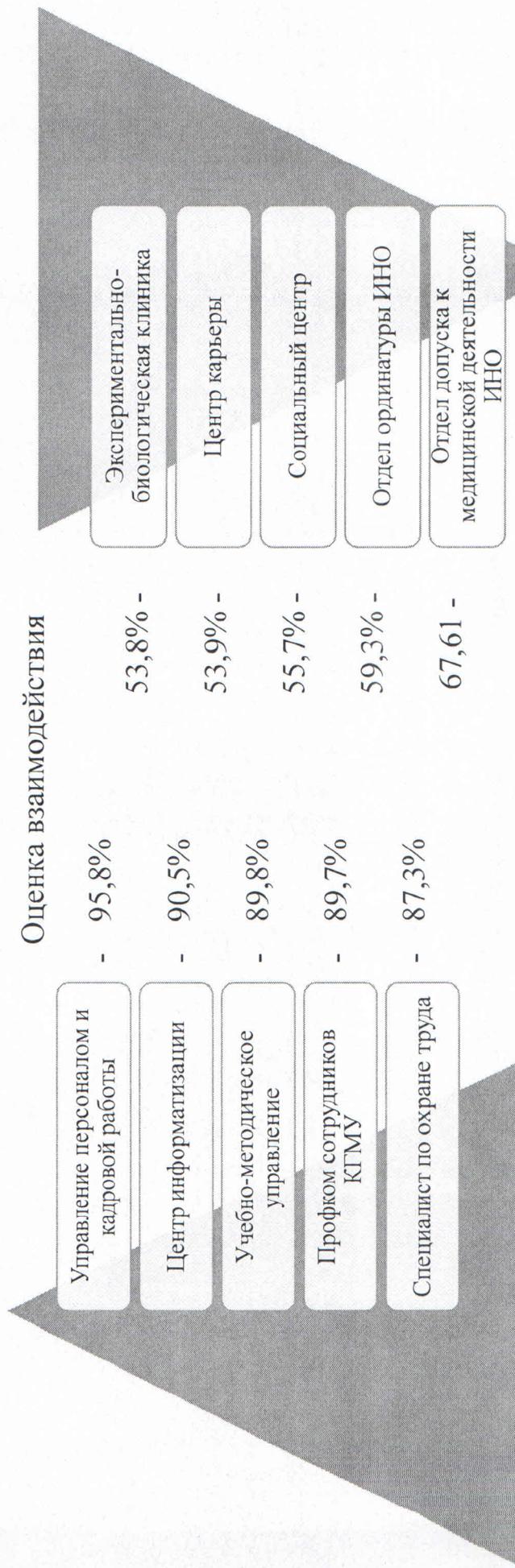
■ Согласны ■ Склонны не соглашаться

Критерии оценки	Общее значение	Значение по ППС	Значение по работникам СП
1. Управлением КГМУ в целом	8,57	8,71	8,31
2. Распределением полномочий в высшем руководстве КГМУ	8,49	8,66	8,19
3. Деятельностью ректора	8,87	8,98	8,68
4. Управлением образовательной деятельностью КГМУ	8,52	8,57	8,44
5. Управлением научной деятельностью КГМУ	8,29	8,25	8,36
6. Управлением деятельностью КГМУ в области непрерывного медицинского образования	8,59	8,67	8,45
7. Управлением лечебной деятельностью КГМУ	8,47	8,50	8,43
8. Управлением воспитательной работой с обучающимися в КГМУ	8,66	8,72	8,54
9. Управлением информационной политикой КГМУ	8,61	8,76	8,35
Итоговый балл по разделу	8,56	8,65	8,42

Оценка удовлетворенности деятельностью СП

Критерии оценки	Общее значение	Общее значение
1. Управление персоналом и кадровой работы	8,77	18. НИИ КГМУ 8,79
2. Управление финансово-экономической деятельностью	8,48	19. ЭБК 8,72
3. Управление хозяйственной деятельностью	8,39	20. Центр информатизации 8,56
4. Управление правового обеспечения и государственного заказа	8,63	21. Центр тестирования 8,85
5. Учебно-методическое управление	8,48	22. Центр информационной политики 8,64
6. Центр довузовской подготовки	8,80	23. Редакционно-издательский отдел 8,80
7. Деканат лечебного и педиатрического факультетов	8,99	24. Центр карьеры 8,71
8. Деканат факультетов медицинских специальностей	8,90	25. Социальный центр 8,87
9. Международный медицинский институт	8,74	26. Профком сотрудников КГМУ 8,83
10. Отдел ординатуры ИНО	8,92	27. Специалист по охране труда 8,88
11. Центр качества образования и подготовки научных кадров	8,81	28. Специалист по пожарной безопасности 8,96
12. ОНМИФО и ДОТ ИНО	8,80	29. Отдел регистрации и контроля исполнения документов 9,06
13. Отдел допуска к медицинской деятельности ИНО	8,89	
14. Центр экспертизы и повышения квалификации педагогических работников ИНО	8,88	
15. Федеральный аккредитационный центр	8,93	
16. Отдел прогнозирования и анализа научной деятельности	8,71	
17. Отдел менеджмента научных разработок и интеллектуальной собственности	8,81	

Оценка наличия взаимодействия с другими подразделениями



Оценка удовлетворенности условиями труда в КГМУ

Критерии оценки	Общее значение	Значение по ППС	Значение по работникам СП
1. Условиями организации труда	8,51	8,58	8,37
2. Физическими условиями труда (жара, холод, шум и др.)	8,24	8,33	8,08
3. Охраной и безопасностью труда	8,68	8,75	8,56
4. Длительностью рабочего дня	8,54	8,66	8,32
5. Оснащенностью рабочих мест	8,27	8,23	8,35
6. Доступностью компьютеров и организационной техники	8,38	8,45	8,25
7. Оснащенностью лекционных аудиторий современными техническими средствами обучения	8,74	8,87	8,50
8. Оснащенностью аудиторий для практических занятий современными техническими средствами обучения	8,27	8,16	8,46
9. Качеством технической поддержки, предоставляемой Центром информатизации	8,48	8,43	8,57
10. Обеспечением необходимой информацией	8,65	8,71	8,54

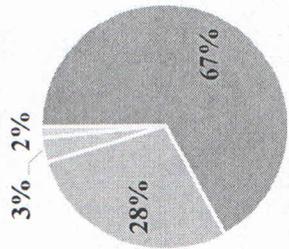
Оценка удовлетворенности условиями труда в КГМУ

Критерии оценки	Общее значение	Значение по ППС	Значение по работникам СП
1. Организацией питания для сотрудников в целом	8,09	7,88	8,44
2. Организацией работы столовой КГМУ (фармкорпус)	8,73	8,73	8,74
3. Организацией работы преподавательского кафе (стоматкорпус)	8,48	8,38	8,63
4. Организацией работы буфета (главный корпус)	8,40	8,26	8,61
5. Организацией медицинского обслуживания для сотрудников в целом	8,37	8,32	8,47
6. Организацией работы мед. пункта КГМУ	8,70	8,64	8,81
7. Организацией работы Университетской клиники КГМУ	8,36	8,40	8,29
8. Обслуживанием в библиотеке КГМУ	9,03	9,13	8,79
9. Возможностями для занятий спортом	8,72	8,80	8,57

Оценка удовлетворённости условиями для занятий спортом

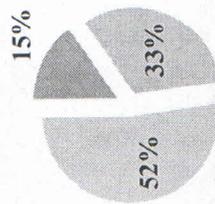
Частота участия в физкультурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях КГМУ

Формат участия в спортивных мероприятиях



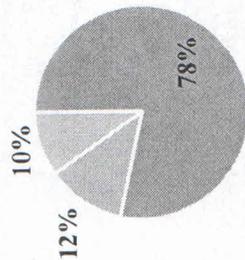
- Зритель
- Организатор
- Участник
- Член судейской коллегии

Считается ли спортивная инфраструктура КГМУ достаточной для занятия и развития спорта



- Нет
- Не вникал в этот вопрос
- Да

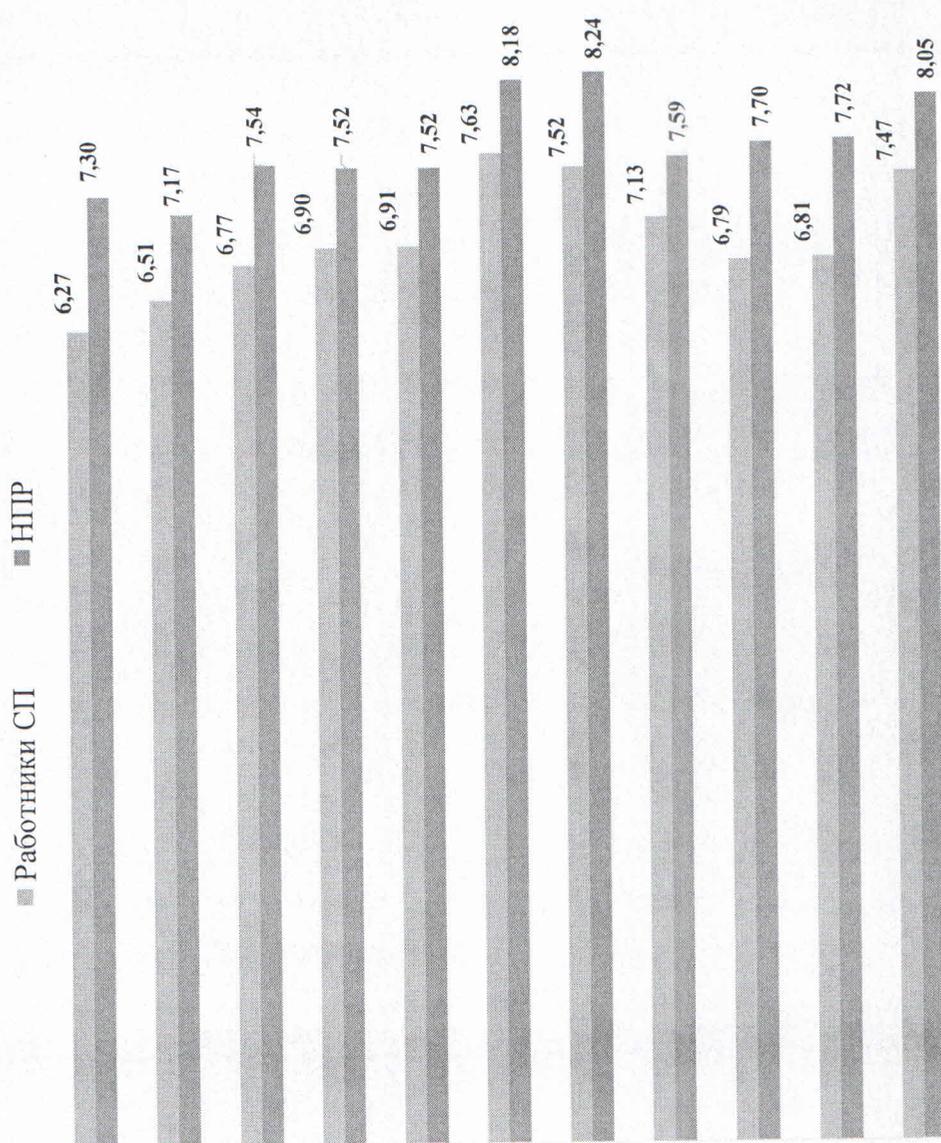
Посещение спортивных секций (спортивных залов) КГМУ



- Нет
- Не занимаюсь физической культурой/спортом
- Да

№	Вариант ответа	Доля респондентов, %
1.	Почти каждый месяц	1,1
2.	Несколько раз в год	4,5
3.	Редко (раз в год и реже)	16,1
4.	Не помню	14,1
5.	Никогда	56,5
6.	Не знал(а), что в КГМУ проводятся в такие мероприятия	7,7

Оценка удовлетворенности системой оплаты труда в КГМУ



Оплатой труда по сравнению со средней заработной платой в регионе

Оплатой труда по сравнению с тем, сколько за такую же работу платят в других организациях страны

Оплатой труда по сравнению с тем, сколько за такую же работу платят в других организациях региона

Оплатой труда с точки зрения её соответствия Вашей квалификации, знаниям, умениям и навыкам

Вашей оплатой труда с точки зрения её соответствия Вашим усилиям и трюдозатратам

Вашим индивидуальным трудовым договором

Выполнением КГМУ социальных гарантий

Системой предоставляемых КГМУ льгот

Системой оплаты труда с точки зрения стимулирования к труду

Системой оплаты труда в КГМУ с точки зрения её справедливости

Коллективным трудовым договором

Оценка удовлетворенности психологических климатом

