

**Требования, предъявляемые к кандидатам для включения
в кадровый резерв для КГМУ для заключения договора
на целевое обучение в рамках контрольных цифр приема
на обучение по программам ординатуры
на места с оплатой стоимости обучения за счет средств заказчика**

Для включения в молодежный кадровый резерв к кандидатам предъявляются следующие критерии оценки:

1. высокая успеваемость в ходе обучения в вузе и/или в ординатуре;
2. успешное выполнение плана обучения для ординаторов;
3. способность к научной деятельности, определяемая наличием публикаций, участием в конкурсах, олимпиадах и т.п.;
4. наличие наград за участие в олимпиадах, конкурсах;
5. уверенное пользование персональным компьютером;
6. уверенное владение разговорным английским языком;
7. готовность кандидата к преподавательской работе после завершения обучения;
8. возраст до 25 лет (включительно) на момент представления документов для участия в конкурсе

Вышеперечисленные требования к кандидатам, включаемым в состав кадрового резерва, не являются исчерпывающими и предполагают индивидуальный подход к оценке их деловых и личностных качеств.