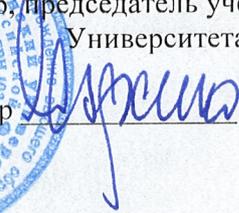


СОГЛАСОВАНО

решением ученого совета

ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России
(протокол от 12.01.2026 № 5)

Ректор, председатель ученого совета
Университета,

профессор  В.А. Лазаренко



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Курский государственный медицинский университет»

Министерства здравоохранения Российской Федерации

на 2026 – 2030 годы



Курск, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

Аннотация	4
1. Общие положения	5
1.1. Краткая характеристика текущего состояния КГМУ и динамика за последние 5 лет	5
1.2. Участие КГМУ в программах социально-экономического развития Российской Федерации и Курской области	7
2. Стратегия развития КГМУ	15
2.1. Миссия КГМУ	15
2.2. Стратегическая цель КГМУ	15
2.3. Целевая модель развития КГМУ	16
3. Мероприятия по достижению целевой модели развития КГМУ и реализации стратегического проекта	18
3.1. Образовательная политика	18
3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций	20
3.3. Молодежная политика	27
3.4. Политика по развитию человеческого капитала	30
3.5. Политика по развитию инфраструктуры	33
3.6. Политика в области цифровой трансформации	35
3.7. Система управления КГМУ	37
3.8. Социальная миссия КГМУ	38
3.9. Медицинская миссия КГМУ	40
3.10. Имиджевая политика и политика по развитию экспорта медицинского образования	41
3.11. Стратегический проект «Доступная квалифицированная помощь населению Курской области для качественной и продолжительной жизни»	43
4. Управление реализацией программы развития	46
4.1. Органы управления программы развития и их функции	46
4.2. Финансово-экономическая модель реализации программы развития	46
4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации	48
5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития	49
Приложение 1 ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (индикаторы) реализации программы развития и их значение федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2026 - 2030 годы	55
Приложение 2 ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2026 - 2030 годы	60
Приложение 3 ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2026 - 2030 годы	84

Приложение 4 ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ, реализуемые федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджетных ассигнований федерального бюджета, полученным по итогам конкурсных процедур88

Аннотация

Программа развития (далее – Программа) федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – КГМУ, Университет) - основной документ стратегического планирования уставной деятельности КГМУ, содержит комплекс планируемых и взаимоувязанных по задачам, срокам осуществления, исполнителям и ресурсам мероприятий, обеспечивающих достижение заявленных целей развития.

Программа скоординирована со стратегиями, приоритетами развития и государственными документами Российской Федерации и региона:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный закон 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 и на перспективу до 2036 года»;

- государственная программа Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640;

- государственная программа Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации», утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 377;

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2580-р «Об утверждении стратегии развития медицинской науки в Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Закон Курской области от 14.12.2020 № 100-ЗКО «О Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2030 года»;

- постановление Администрации Курской области от 10.11.2022 № 1284-па «Об утверждении Стратегии развития образования в Курской области на период до 2030 года»;

- положения нормативных правовых актов, содержащие направления развития образования, здравоохранения и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, программами, проектами.

Программа отвечает требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 29.11.2021 № 2547 «Об утверждении требований к структуре и содержанию программы развития образовательных организаций высшего образования».

1. Общие положения

1.1. Краткая характеристика текущего состояния КГМУ и динамика за последние 5 лет

КГМУ представляет собой современный университетский кампус: 10 учебных корпусов и 6 общежитий (+ 15 228 м² или + 11%), 10 факультетов, анатомический театр (2020 год), Международный медицинский институт (2020 год), Институт непрерывного образования (2021 год), медико-фармацевтический колледж, 63 кафедры, библиотека, Федеральный аккредитационный центр, НИИ экспериментальной медицины, НИИ общей патологии, НИИ физиологии, НИИ генетической и молекулярной эпидемиологии, экспериментально-биологическую клинику, Университетская клиника (2023 год) и 608 баз практики. В конце 2023 года введен в эксплуатацию уникальный объект – библиотека Университета, площадью более 1000 м², сочетающая в себе классический и современный дизайн с зонированием пространства. КГМУ является самым многофакультетным вузом среди медицинских университетов и реализует:

- 5 программ среднего профессионального образования (Лабораторная диагностика, Лечебное дело, Фармация, Стоматология ортопедическая, Сестринское дело), в 2019 году лицензирована программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих по специальности младшая медицинская сестра по уходу за больными;

- 4 программы бакалавриата (Социальная работа, Экономика, Химическая технология, Биотехнология);

- 6 программ специалитета (Лечебное дело, Педиатрия, Стоматология, Медико-профилактическое дело, Фармация, Клиническая психология), в 2022 году лицензированы программы Медицинская биофизика и биохимия;

- 2 программы магистратуры (Биотехнология, Промышленная фармация), которые были лицензированы в 2019 году;

- 36 программ ординатуры (в 2019 лицензирована программа Управление и экономика фармации, в 2021 году - Неонатология, Скорая медицинская помощь, Стоматология терапевтическая, Стоматология хирургическая, Стоматология ортопедическая, Стоматология детская, Ортодонтия).

- 23 программы аспирантуры.

В 2023 году КГМУ выбрали 2065 абитуриентов из 40 субъектов России и 20 стран мира, из которых 848 поступили на бюджетные места. В КГМУ в 2023 году проходили обучение 12 255 человек: студенты СПО - 1262; студенты ВО – бакалавриат 134, специалитет – 6687, магистратура – 19, ординаторов – 526, аспирантов- 48; слушатели дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки - 3579.

Наиболее активно в регионе осуществляется целевая подготовка студентов: 7 из 10 целевых договоров заключенных в регионе реализуются в КГМУ. Ежегодно КГМУ выпускает более 1500 специалистов, из которых не менее 50% трудоустраивается на территории Курской области, при этом 96,3 % выпускников работают по специальности. Численность иностранных граждан, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры составляет 2027 чел. из 43 стран, что составляет 29,1% от общего контингента студентов по программам высшего образования. В 2021 году успешно пройдена институциональная и программная аккредитация по стандартам Всемирной федерации медицинского образования по пяти образовательным программам: «Лечебное дело», «Фармация», «Акушерство и гинекология», «Хирургия» и «Терапия», в 2022 году получено признание образовательной программы «Лечебное дело» Медицинским советом Шри-Ланки, а в 2023 году создана Российско-Ланкийская университетская Ассоциация медицинских и смежных наук. В 2023 году КГМУ впервые участвовал в аккредитационном мониторинге по всем программам среднего профессионального образования, 3 программам специалитета и 7 программам ординатуры - все программы получили максимальные баллы.

КГМУ занял достойные позиции в двух мировых рейтингах:

- QS EESA University Rankings 2022 британской компании Quacquarelli Symonds (QS), в список попали лишь два российских медицинских вуза среди которых КГМУ занял 196-е место.

- Times Higher Education (THE) – КГМУ занял первое место в регионе и седьмое место среди медицинских вузов России.

В рамках реализации проекта «Цифровая трансформация КГМУ на 2021-2025 годы» в Университете были успешно апробированы и реализуются следующие проекты: ИАС «Рейтинг преподавателя»; ИАС «Электронный журнал» реализован для всех категорий обучающихся; ИАС «1С-Проф Университет» полностью интегрирована с ГИС СЦОС «Современная цифровая образовательная среда», что позволяет констатировать открытие и успешную реализацию в КГМУ «Электронной зачетки» для студентов и ординаторов; ИАС «Решения советов», в рамках которой планирование работы Университета проходит в электронной среде; ИАС «Портфолио обучающегося» позволяет в режиме реального времени отслеживать внеурочную работу всех обучающихся. За годы существования подготовлено более 65 тысяч специалистов, из которых более 6 тысяч для 82 стран мира. Студенты КГМУ ежегодно побеждают на всероссийский и международных олимпиадах и конкурсах, так на Всероссийской студенческой олимпиаде по практической медицинской подготовке «Золотой МедСкилл» в 2019 году команда КГМУ заняла 3-е место, а в 2023 году – 2-е место среди всех медицинских вузов.

1.2. Участие КГМУ в программах социально-экономического развития Российской Федерации и Курской области

КГМУ является образовательным и научным центром Центрально-Черноземного региона, базой разработки и внедрения инновационных медицинских технологий, фокусом лечебно-профилактической, лечебно-диагностической и консультативной медицинской помощи.

КГМУ реализует ключевую задачу национальных проектов, «Демография», «Здравоохранение» и «Образование» - обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными, конкурентоспособными кадрами, востребованными на рынке труда. В рамках нацпроектов проведена цифровизация и создание электронной информационно-образовательной среды, как одного из направлений инновационной политики Университета, внедрена независимая оценка качества образования, используется симуляционное, практико-ориентированное проблемное обучение, современные образовательные технологии: дуальное обучение, сетевые, дистанционные формы, клиничко-ориентированная технология «обучение у постели больного».

Качество образования подтверждается показателями востребованности выпускников на рынке труда: доля трудоустройства по специальности – 96 %; доля трудоустройства в базовом Курском регионе – более 55 %; количество регионов России, в которых трудоустраиваются выпускники – более 35; количество заявок работодателей на выпускаемых специалистов для медицинских организаций - более 7 тысяч из 28 регионов Российской Федерации.

В университете сложилась эффективная система содействия трудоустройству и адаптации выпускников к условиям рынка труда. Ежегодно проводится более 20 карьерных мероприятий в различных форматах, учитывая запросы целевой аудитории. Более 1000 обучающихся принимает участие в карьерных мероприятиях вуза.

Ежегодно во второй половине апреля проводится «Ярмарка вакансий КГМУ». Она включает в себя мероприятия в различных форматах: выступления представителей работодателей – кадровых партнеров из Курской области и других регионов России, презентация вакансий кадровых партнеров на различных ресурсах Центра карьеры КГМУ, экскурсии обучающихся выпускных курсов к работодателям, встречи целевиков с представителями региональных органов исполнительной власти в сфере здравоохранения, вебинары на карьерную тематику и др.

Ежегодно КГМУ реализует мероприятия по повышению эффективности трудоустройства выпускников и укомплектованности медицинских организаций специалистами в рамках реализации проекта «Вуз-регион» в курируемых субъектах РФ (Орловская, Белгородская и Курская области). Проводятся

уникальные для страны мероприятия «Дни карьеры центральных районных больниц» курируемых областей, в рамках которых перед студентами и ординаторами выступают главные врачи и представители администрации ЦРБ. Цель «Дней карьеры» – обеспечить кадрами районные центры и сельские территории и развенчать стереотипы о работе в данных учреждениях.

База вакансий (более 4000 позиций) работодателей-партнеров КГМУ из более 60 регионов РФ аккумулирована и поддерживается в актуальном состоянии в цифровой карьерной среде вуза на федеральной цифровой платформе «Факультетус».

С 2024 года Центр карьеры КГМУ реализует курс повышения квалификации для работодателей «Современные аспекты взаимодействия работодателя с университетом по подбору специалистов», целью которого является формирование у представителей работодателей компетенций, направленных на совершенствование взаимодействия в системе «вуз-работодатель-выпускник» и решение актуальных вопросов ликвидации кадрового дефицита.

Вместе с тем укомплектованность врачами в Курской области на 1 января 2024 года составляла 85,5 % (в амбулаторном звене – 95,9 %, в стационаре - 79,6 %), среднего медперсонала – 84,2 % (в амбулаторном звене – 91,7 %, в стационаре - 82,8 %). Имеется дефицит по отдельным специальностям: анестезиология-реаниматология (140), клиническая лабораторная диагностика (27), педиатрия (37), терапия (51), травматология и ортопедия (18), акушерство-гинекология (28), кардиология (14), неврология (38), психиатрия (21), скорая медицинская помощь (60), судебно-медицинская экспертиза (73), прочие (455).

Для устранения кадрового дефицита в медицинских организациях Курской, Белгородской и Орловской областях проводится целевая подготовка врачей первичного звена и врачей-специалистов. Причем количество целевых бюджетных мест ежегодно увеличивается. Сегодня 31,4 % контингента обучающихся по программам специалитета в КГМУ приняты на условиях целевого направления, из них 82,2 % по целевому направлению Министерства здравоохранения Курской области (25,8 % контингента обучающихся КГМУ). По специальностям ординатуры

Специальность ординатуры	Количество обучающихся целевиков	Специальность ординатуры	Количество обучающихся целевиков
Акушерство и гинекология	7	Педиатрия	15
Анестезиология-реаниматология	16	Психиатрия	9
Гастроэнтерология	1	Психиатрия-наркология	4
Детская хирургия	1	Пульмонология	1
Инфекционные болезни	3	Рентгенология	6
Кардиология	3	Сердечно-сосудистая	1

Специальность ординатуры	Количество обучающихся целевиков	Специальность ординатуры	Количество обучающихся целевиков
		хирургия	
Неврология	10	Судебно-медицинская экспертиза	3
Нейрохирургия	1	Терапия	18
Общая врачебная практика (семейная медицина)	1	Травматология и ортопедия	4
Онкология	7	Хирургия	4
Оториноларингология	5	Эндокринология	3
Офтальмология	1	Общий итог	127
Патологическая анатомия	3		

На основании Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации 25.12.2023 №716н «Об утверждении порядка и условий допуска лиц, обучающихся по программам ординатуры по одной из специальностей укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина», к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей-стажеров» создана комиссия и осуществляется допуск ординаторов. На сегодняшний день в Курской области трудоустроены 196 обучающихся ординаторов КГМУ, из них 58 - в первичном звене, 23 - на должностях врачей-стажеров.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», на основании заключенных в августе 2018 года соглашений о сотрудничестве в сфере развития здравоохранения в субъекте Российской Федерации в рамках четырехстороннего договора между ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России и органами управления здравоохранением Курской, Орловской и Белгородской областей на базе КГМУ создана Комиссия по развитию регионального здравоохранения, в структуру которой входит Аналитико-методический центр по развитию регионального здравоохранения (Центр).

Задачами Центра является анализ медико-демографических показателей (общие и специальные показатели смертности, заболеваемости и пр.) и показателей деятельности организаций системы здравоохранения в субъектах Российской Федерации в области реализуемых региональных программ развития здравоохранения, кадрового обеспечения отрасли в субъектах Российской Федерации, обеспечения оперативного информационного взаимодействия между сторонами для реализации эффективного сотрудничества и получения практически применимых результатов.

На основании проведенного анализа вырабатываются практические рекомендации по улучшению системы здравоохранения в субъектах; вносятся предложения органам исполнительной власти субъектов в сфере охраны здоровья

по корректировке и обновлению региональных программ развития здравоохранения; даются рекомендации по актуализации образовательных программ и достаточности вовлечения в практическую подготовку обучающихся.

Проводится ежемесячный мониторинг показателей национального проекта «Здравоохранение», а также выполнения плана диспансеризации и профилактических медицинских осмотров. Результаты аналитической работы центра регулярно докладываются на заседаниях медицинского совета КГМУ. При участии центра в 2019 году проведены пять стратегических сессий «Разработка проектов стратегии развития образования Курской области на период до 2030 года».

Центром разработаны и представлены в Министерство здравоохранения Российской Федерации предложения по проведению оценки достижения целевых значений критерия новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь, «Количество возвратов пациента по потоку создания ценности, обусловленных организацией процесса оказания медицинской помощи в медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь».

28 мая 2024 года совместно с представителями и ведущими специалистами Министерства здравоохранения Курской области, а также учеными и преподавателями КГМУ сотрудники Центра приняли участие в организации и проведении круглого стола, посвященного борьбе с заболеваниями органов дыхания и разработке комплексной региональной стратегии Курской области, направленной на борьбу с заболеваниями органов дыхания до 2030 года.

По итогам работы Комиссии по развитию регионального здравоохранения наблюдаются положительные результаты: снижение общей смертности в курируемых регионах, смертности от болезней системы кровообращения, младенческой смертности. Наблюдается рост показателя ожидаемой продолжительности жизни. Проводятся обучающие семинары с врачами-организаторами здравоохранения и ординаторами по вопросам применения клинических рекомендаций и порядков медицинской помощи и по вопросам снижения преждевременной смертности населения по БСК и онкологии.

С целью выявления достижения целевых показателей регионального проекта, а также плановых значений, распределение пациентов по группам здоровья Комиссией по развитию регионального здравоохранения проводится анализ выполнения программ диспансеризации и профилактических осмотров с выявлением проблемных районов и городов Курской области с дальнейшей разработкой региональных рекомендаций по маршрутизации и совершенствованию организации медицинской помощи населению.

С 2019 года ВУЗ участвует в реализации проекта «Бережливая поликлиника»

в рамках которого обучено 250 врачей. При взаимодействии с региональным центром первичной медико-санитарной помощи проводится организация взаимодействия регионального центра с медицинскими организациями Курской области по вопросам бережливых технологий и бережливого менеджмента, применение на практике навыков бережливых технологий, сопровождение реализуемых медицинскими организациями бережливых проектов и оценка достижения ими базового уровня критериев, разработана фабрика процессов «Профилактический осмотр взрослого населения», рабочие программы ПК для врачей: «Бережливые технологии в здравоохранении: новая модель медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь», «Управление потоками в медицинской организации», «Бережливый менеджмент». Проведено сопровождение 9 бережливых проектов в регионе. В соответствии с планом проводятся совместные выездные сессии на базе медицинских организаций области по оценке внедрения бережливых технологий. Проведен анализ и внесена корректировка 15 паспортов проектов медицинских организаций, осуществляется анализ кадровой обеспеченности в Курской, Орловской и Белгородской областях. В рамках реализации Федерального проекта «Развитие сети национальных медицинских исследовательских центров и внедрение инновационных медицинских технологий» в 2022-2023 годы в Курской, Орловской и Белгородской областях проводился комплексный аудит оказания медико-санитарной помощи пациентам с болезнями системы кровообращения, онкопатологией, акушерской и неонатальной службы, травматологической и гериатрической помощи совместно с курирующими НМИЦ с анализом структуры, укомплектованности штатами медицинских организаций, соблюдением порядков оказания медицинской помощи, а так же приказов по маршрутизации пациентов.

Лечебная работа и сотрудничество с практическим здравоохранением осуществляется на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 и на перспективу до 2036 года»; Федерального закона Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640; национальных проектов «Демография» и «Здравоохранение»; Государственной программой Курской области «Развитие здравоохранения в Курской области»; договоров о практической подготовке обучающихся; соглашения о сотрудничестве в сфере развития здравоохранения в субъекте Российской Федерации (Курская, Белгородская, Орловская область).

В КГМУ имеется 32 клинические кафедры, на которых согласно договорам о практической подготовке обучающихся лечебно-консультативную работу ведут: - 358 преподавателей, из них 66 докторов наук и 189 кандидатов наук. 18 работников КГМУ являются главными внештатными специалистами Министерства здравоохранения Курской области. ВУЗ способствует внедрению в медицинские организации Курской области самых современных технологий и методик: в ОБУЗ «КОМКБ» не менее 25% оперативных вмешательств выполняются преподавателями Университета. В рамках практической подготовки обучающихся за 2022-2023 учебный год проконсультировано 95318 пациентов; проведено 11183 консилиума и клинических разбора; сделано более 2681 операций; экспертная оценка качества оказания медицинской помощи проведена в 1477 случаях. В рамках выездной консультативной работы с февраля 2022 года в соответствии заявками министерства здравоохранения Курской области, главных врачей Центральных районных больниц, с учетом показателей общей смертности, смертности трудоспособного населения и других критериев «дорожной карты» здравоохранения районов, было выполнено 10 выездов в Суджанский, Мантуровский, Рыльский, Солнцевский, Льговский, Касторенский, Обоянский, Советский, Дмитриевский, Черемисиновский районы и проконсультировано 1073 человека.

В КГМУ выстроена и функционирует система развития донорского движения, проводятся донорские акции, как на территории ВУЗа, так и на территории Курской областной станции переливания крови. С 2017 по 2022 год 1338 студентов и работников ВУЗа участвовали процедуре донорства. С 2022 года студенты и работники ВУЗа участвуют во Всероссийской акции «Узнай о донорстве костного мозга».

Участвуя в реализации государственной политики в сфере охраны здоровья на уровне региона, КГМУ около 20 лет активно развивает направление профессионально-ориентированного волонтерства. Первые отряды появились еще в 2005 году. В 2024 году – 43 отряда, количество добровольцев с официальной регистрацией на платформе Добро.РФ более 2500 человек. С 2016 года на базе КГМУ открыто Курское региональное отделение Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики». В 2017 году с целью консолидации добровольческих идей и инициатив был создан Штаб волонтерских отрядов КГМУ. В 2024 году Штаб волонтерских отрядов получил статус «Добро.Центра».

Добровольчество в КГМУ носит профессионально-ориентированный характер, потому подавляющее большинство волонтеров задействованы в реализации медицинского направления деятельности. Администрация университета в тесном взаимодействии с Министерством здравоохранения Курской области способствуют тому, что базы учебной практики становятся

базами волонтерской деятельности на постоянной основе. Добровольцы КГМУ помогают в 32 отделениях стационара, пяти детских поликлиниках, пяти взрослых поликлиниках, кожно-венерологическом диспансере.

Реализуется технология ранней профориентации посредством проекта «Штаб здоровья», который действует на базе 20 общеобразовательных организаций города Курска и Курской области.

Только за 2024 год проведено 289 мастер-классов по первой помощи; реализовано 436 медицинских сопровождений; выполнено 639 санитарно-просветительских акций в медицинских организациях.

Тесное взаимодействие с системой регионального здравоохранения позволило волонтерам КГМУ включиться в такие виды добровольческой деятельности, как: оказание помощи региональному здравоохранению и населению по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции Covid-19; участие в систематической вакцинации населения; оказание помощи врачам на участках первичного звена в регионе; медицинское сопровождение акции «Своих не бросаем»; включение в работу по оказанию медицинской помощи пострадавшим в результате военных действий на территории Курской области и работу пунктов временного размещения в условиях КТО и ЧС.

С августа 2024 года Штаб волонтерских отрядов активно реализует два приоритетных направления работы в современных условиях:

1. Помощь медицинским организациям (работа в Курской областной многопрофильной клинической больнице и Больнице скорой медицинской помощи по маршрутизации пациентов и членов их семей, работа в Перинатальном центре, работа в Курчатовской ЦРБ, Фатежской ЦРБ; call-центре; реализация рецептурных лекарственных препаратов).

По данному направлению в регулярную добровольческую деятельность включено более 500 волонтеров Университета. Волонтеры помогают в приемном отделении, в отделениях сочетанных травм, реанимации, операционных, перевязочных и рентген кабинетах. В зависимости от уровня образования, курса обучения и знаний и навыков, полученных в КГМУ, добровольцы осуществляют помощь в качестве статистов, регистраторов, младшего медицинского персонала, среднего медицинского персонала и помощников врачей.

2. Оказание помощи населению (ежедневная деятельность в Пункте временного размещения (ПВР) КГМУ (сопровождение граждан из числа вынужденных переселенцев, оказание помощи в организации приемов пищи); ежедневная помощь волонтеров-психологов в ПВР КГМУ и ПВР города Курска по оказанию психологической помощи совместно с сотрудниками МЧС России; деятельность волонтеров в пунктах выдачи гуманитарной помощи г. Курска (сбор

потребности в медикаментах, оказание первой помощи в случае необходимости); деятельность волонтеров в ПВР г. Курска в количестве 32 пункта, Фатежский ПВР, Золотухинский ПВР (сбор потребности каждого гражданина о медикаментах и диагностическом оборудовании); сбор гуманитарной помощи и передача нуждающимся по потребности).

В 2024 году в КГМУ прошел II Всероссийский молодежный форум-конкурс «ЗОЖ-СООБЩЕСТВО», собравший на своих площадках более 700 участников, приняли участие представители 26 регионов, включая Рязань и Республику Коми, Краснодар и Волгоград, Москву и Липецк, Воронеж и Черкесск. Более 30 спикеров и экспертов, среди которых врачи, Олимпийские чемпионы, Мастера Спорта, победители Международных и Всероссийских творческих конкурсов.

По результатам мониторинга Министерства науки и высшего образования РФ об эффективности реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в вузах КГМУ вошел в Топ- 10 вузов Российской Федерации, заняв 4 место среди 590 вузов России, 1 место среди вузов г. Курска, 2 место среди медицинских вузов России. КГМУ занял первое место в XIII открытом публичном Всероссийском конкурсе образовательных организаций высшего образования Министерства здравоохранения Российской Федерации на звание «ВУЗ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ» КГМУ. Также КГМУ присвоено 1 место и присуждено звание «Здоровый университет» в номинации: «Продвижение ценностей ЗОЖ через социальные сети» на открытом конкурсе среди образовательных организаций высшего образования «Здоровый университет», организованном Ассоциацией по улучшению состояния здоровья и качества жизни населения «Здоровые города, районы и поселки» при поддержке Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации.

Кроме того, КГМУ развивается в социокультурном направлении. Университет обладает широким спектром направлений, качественная реализация которых имеет огромное личностное, общественное и государственное значение. Влияние Университета на развитие региональной культуры проявляется через формирование профессиональных, этических и эстетических качеств личности обучающихся; способствование развитию интеллектуальной активности населения, формированию и умножению региональных элит; сохранение, развитие, приумножение, переосмысление и модернизацию общенациональных, региональных и этнических культурных традиций.

Являясь центром регионального образовательного пространства и значимым региональным культурным феноменом, Университет выступает проводником новых идей и веяний, средоточием позитивных перемен в культуре общества.

Региональные университеты, которым и является КГМУ, необходимы для устойчивого развития регионов и, следовательно, всей Российской Федерации.

2. Стратегия развития КГМУ

2.1. Миссия КГМУ

На принципах студентоцентрированного обучения создавать и распространять знания, способствующие улучшению здоровья и повышению качества жизни населения через медицинское образование, исследования и инновации.

2.2. Стратегическая цель КГМУ

Развитие КГМУ как авторитетного отраслевого университета страны в области медицинского образования, передовых научных исследований, внедрения инноваций в медицинскую практику, международного признания и сотрудничества, укрепления здоровья населения.

1. Признание в области медицинского образования:

Стать одним из ведущих медицинских университетов в стране по качеству образовательных программ и уровню подготовки выпускников.

Развивать инновационные методы обучения, внедрять современные технологии и интерактивные форматы обучения.

2. Проведение передовых научных исследований:

Сформировать мощную научно-исследовательскую базу, сосредоточенную на приоритетных направлениях медицины.

Проводить исследования, направленные на разработку новых методов диагностики, лечения и профилактики заболеваний.

Активно участвовать в международных научных проектах и сотрудничестве.

3. Внедрение инноваций в медицинскую практику:

Создать эффективный механизм трансфера технологий и внедрения результатов научных исследований в практическое здравоохранение.

Развивать партнерские отношения с медицинскими учреждениями и фармацевтическими компаниями для внедрения инновационных технологий.

4. Международное признание и сотрудничество:

Повысить международный рейтинг университета и его узнаваемость в мировом научном сообществе.

Развивать сотрудничество с ведущими зарубежными университетами и исследовательскими центрами.

Привлекать иностранных студентов и преподавателей, создавая международную образовательную среду.

5. Улучшение здоровья населения:

Разработать и реализовывать программы по профилактике заболеваний и укреплению здоровья населения.

Сотрудничать с органами охраны здоровья и общественными организациями для повышения уровня медицинской грамотности населения.

Проводить просветительскую работу, направленную на формирование здорового образа жизни.

2.3. Целевая модель развития КГМУ

Направление деятельности	Цель
Образовательная политика	Создание эффективной и устойчивой модели подготовки медицинских кадров, обеспечивающей постоянное повышение качества медицинской помощи населению; максимизация потенциала обучающихся посредством формирования у них актуального набора компетенций с погружением в передовые профессиональные среды и всесторонней поддержкой в образовательной и внеучебной деятельности
Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций	Укрепление позиции КГМУ в научно-исследовательской и инновационной сфере за счет широкого привлечения к данному роду деятельности студентов и молодых исследователей, а также партнеров из реального сектора экономики, что позволит реализовать собственные научные разработки (идеи) и довести их до внедрения в клиническую практику в аспекте импортозамещения
Молодежная политика	Формирование и поддержка у обучающихся устойчивой мотивации к личностному росту и развитию, улучшение качества жизни (материальное благополучие, здравоохранение, образование, занятость, культурный досуг, безопасность), социальную активность, гражданственность, духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи
Политика по развитию человеческого капитала	Сохранение человеческого капитала, укрепление и развитие кадрового потенциала Университета, формирование высококвалифицированного, ответственного и инициативного коллектива, способного достичь и сохранить лидирующие позиции в сфере предоставления образовательных услуг по подготовке медицинских и фармацевтических кадров и важнейших направлений научных исследований регионального, федерального и международного уровней. Обеспечение конкурентоспособных условий занятости преподавателей и работников Университета;

Направление деятельности	Цель
	социальной поддержки работников Университета
Политика по развитию инфраструктуры	Создание и поддержание современной и эффективной инфраструктуры, обеспечивающей достижение образовательных, исследовательских и административных целей высшего учебного заведения
Политика в области цифровой трансформации	Достижение высокого уровня цифровой трансформации, достаточного для эффективной реализации образовательной, научно-исследовательской, инновационной, кадровой, финансово-хозяйственной и иных направлений деятельности КГМУ и способствующего повышению конкурентоспособности Университета
Система управления образовательной организацией	Обеспечение необходимого уровня управляемости Университетом путем формирования человекоцентрированной управленческой среды с широким вовлечением работников и обучающихся на основе внедрения цифровых технологий.
Социальная миссия организации	Повышение качества здоровья населения за счет обеспечения системы здравоохранения квалифицированными кадрами, повышения доступности населению квалифицированной медицинской помощи и внедрения модели новой медицинской организации
Медицинская миссия организации	Формирование современной системы медицинского обслуживания на основе создания современной инфраструктуры, ранней диагностики и профилактики заболеваний, развития центров профилактической, персонифицированной, предиктивной и партисипативной медицины
Имиджевая политика и политика по развитию экспорта медицинского образования	Обеспечение повышения доступности квалифицированной медицинской помощи населению Курской области; анализ и мониторинг внедрения новой модели медицинской организации в Университетской клинике КГМУ, клинических базах Университета, устранение кадрового дефицита, внедрение в практику порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций

3. Мероприятия по достижению целевой модели развития КГМУ и реализации стратегического проекта

3.1. Образовательная политика

Текущий задел. К 2024 году образовательная деятельность университета характеризуется следующими показателями:

- общая численность студентов имеет положительную динамику, с 2019 года контингент студентов увеличился на 111 обучающихся (6539 чел. в 2019 году и 6650 чел. в 2024 году), но сократилось на 107 человек по сравнению с 2023 годом (6754 чел), что связано с сокращением контингента студентов Международного медицинского института в связи с геополитической ситуацией в регионе;

– динамика отчисления контингента за неуспеваемость с 2019 года уменьшилась с 5,38% до 1,34%;

– наблюдается незначительное снижение принятых на обучение за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации среднего балла ЕГЭ: в 2022 году составил 72,26 балла, а в 2023 году снизился на 2,28 балла и составил 69,45 балла.

– расширился перечень программ ДПО, но наблюдается снижения количества слушателей, что связано с изменением ситуации на рынке дополнительного профессионального образования.

Ключевые приоритеты политики.

Обеспечение соответствия образовательных программ, реализуемых Университетом потребностям государства и общества с учетом развития науки и требований рынка труда.

Формирование в Университете культуры качества как основы конкурентоспособности КГМУ и его выпускников.

Интеграция образования и науки путем активного использования научных исследований и методов инновационного характера в учебно-воспитательном процессе.

Цель образовательной политики. Создание эффективной и устойчивой модели подготовки медицинских кадров, обеспечивающей постоянное повышение качества медицинской помощи населению; максимизация потенциала обучающихся посредством формирования у них актуального набора компетенций с погружением в передовые профессиональные среды и всесторонней поддержкой в образовательной и внеучебной деятельности.

Задача 1.1. Формирование сквозной системы профессионального отбора кадров «школа – колледж - университет», реализуемой посредством комплексной профориентационной работы со школьниками, направленной на расширение географии и привлечение талантливых абитуриентов.

Мероприятие 1.1.1. Развитие центра довузовского образования и профориентации «Предуниверсарий КГМУ».

Мероприятие 1.1.2. Создание условий для зачисления профориентированных абитуриентов, адаптированных и подготовленных для обучения в высшей медицинской школе.

Задача 1.2. Создание условия для непрерывного образования посредством интеграции среднего профессионального и высшего образования.

Мероприятие 1.2.1. Обеспечение индивидуализации обучения.

Мероприятие 1.2.2. Обеспечение преемственности программ среднего профессионального и высшего образования.

Задача 1.3. Продвижение образовательных программ.

Мероприятие 1.3.1. Создание новых и актуализация существующих образовательных программ, направленных на подготовку конкурентоспособных специалистов.

Мероприятие 1.3.2. Обеспечение востребованности образовательных программ со стороны рынка труда.

Задача 1.4. Развитие системы наставничества и тьюторской службы в Университете.

Мероприятие 1.4.1. Расширение инфраструктуры системы наставнической поддержки обучающихся для адаптации в процессе реализации образовательной, научно-исследовательской, проектной, внеучебной деятельности, в планировании и развитии карьеры.

Мероприятие 1.4.2. Обеспечение системы наставнической поддержки для преподавателей.

Мероприятие 1.4.3. Развитие в Институте непрерывного образования КГМУ системы наставничества для ординаторов со стороны опытных преподавателей кафедр и ведущих специалистов медицинских организаций.

Задача 1.5. Обеспечение качества реализации образовательных программ.

Мероприятие 1.5.1. Обеспечение образовательных программ современными образовательными технологиями и учебно-методическими разработками.

Мероприятие 1.5.2. Обеспечение высокого качества образовательного процесса.

Мероприятие 1.5.3. Обеспечение персонифицированного подхода и индивидуальных траекторий обучения по программам ординатуры.

Мероприятие 1.5.4. Совершенствование системы симуляционного обучения: разработка новых модулей программ симуляции, ориентированных на профессиональные стандарты, с целью отработки практических навыков в команде смежных специалистов.

Мероприятие 1.5.5. Постоянная актуализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с использованием симуляционных модулей, ориентированных на реальную клиническую практику регионального здравоохранения и использующих возможности аккредитационного центра.

3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Текущий задел. По данным за 2023 год число публикаций индексируемых в Web of Science в расчете на 100 НПП составило 6,8; в Scopus – 17,0; в РИНЦ – 462,9. При этом, средневзвешенный импакт-фактор изданий, в которых были опубликованы статьи, составил только 0,44. В Университете издаются четыре научных периодических журнала, один из которых («Человек и его здоровье») входит в базу RSCI и два журнала («Человек и его здоровье» и «Коллекция гуманитарных исследований») в перечень изданий рекомендованных ВАК для опубликования результатов диссертационных исследований. В 2023 году на базе КГМУ было проведено 64 конференции различного уровня, более 15 000 чел. участник. За 2023 год работниками КГМУ подано более 80 заявок на регистрацию интеллектуальной собственности, получено 50 патентов на изобретения, полезные модели, свидетельства на базы данных и программы для ЭВМ. При этом был заключен лишь один лицензионный договор. Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПП в 2023 году составил 132 тыс. руб., удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации - 4,2%. На базе КГМУ в 2023 году реализовывались шесть исследований, поддержанных РНФ, с общей суммой гранта 19 800 тыс. руб. Поддержку в рамках государственного задания получили три научные темы общей суммой 2 112,3 тыс. руб. В вузе функционирует один диссертационный совет по двум специальностям. За 2023 год на базе КГМУ было выполнено 10 диссертационных исследований. Вовлеченность студентов в научно-исследовательский процесс составила 30%.

Партнеры по реализации политики. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций реализуется посредством взаимодействия с 67 отечественными и 42 зарубежными организациями, с которыми заключены договоры о сотрудничестве. Кроме того КГМУ является участником двух научно-исследовательских и производственно-технологических консорциумов.

Ключевой приоритет политики. Повышение эффективности научно-исследовательской деятельности и инновационного потенциала работников и студентов КГМУ. Интеграция с предприятиями реального сектора экономики.

Увеличение удельного веса доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации. Трансфер технологий.

Цель политики. Укрепление позиции КГМУ в научно-исследовательской и инновационной сфере за счет широкого привлечения к данному роду деятельности студентов и молодых исследователей, а также партнеров из реального сектора экономики, что позволит реализовать собственные научные разработки (идеи) и довести их до внедрения в клиническую практику в аспекте импортозамещения.

Задача 2.1. Развитие студенческой науки в академической среде вуза, вовлечение студентов, аспирантов и молодых ученых в проектную научно-исследовательскую и инновационную деятельность.

Мероприятие 2.1.1. Организация акселератора предпринимательских стартапов.

Мероприятие 2.1.2. Популяризация и обеспечение привлекательности карьеры исследователя.

Мероприятие 2.1.3. Формирование и развитие компетенций обучающихся в области планирования и проведения экспериментальных исследований.

Мероприятие 2.1.4. Реализация проекта «Волонтерство в науке».

Мероприятие 2.1.5. Реализация проекта «Наставничество».

Задача 2.2. Развитие квалификационного состава НПП университета – реализация программы поддержки подготовки диссертационных исследований.

Мероприятие 2.2.1. Информирование о наличии возможностей центра коллективного пользования, а также постоянное обновление и приобретение современного оборудования.

Мероприятие 2.2.2. Организация комплекса мер, направленных на увеличение числа аспирантов и соискателей, принимаемых к защите диссертаций в диссертационный совет при университете.

Задача 2.3. Формирование научных коллабораций по флагманским направлениям исследований и разработок в рамках конкурсных процедур на получение грантов российских и зарубежных фондов.

Мероприятие 2.3.1. Информационное сопровождение и консультационная поддержка оформления конкурсных документов.

Мероприятие 2.3.2. Организация мероприятий, направленных на популяризацию науки и привлечение представителей бизнеса (реального сектора экономики) через организацию научных и научно-практических конференций на актуальные темы современной медицины.

Мероприятие 2.3.3. Проведение мероприятий, направленных на привлечение в члены консорциумов представителей реального сектора экономики

и финансирования научно-исследовательских проектов высокой степени готовности.

Задача 2.4. Развитие и стимулирование публикационной активности работников университета.

Мероприятие 2.4.1. Повышение статистической грамотности ученых университета.

Мероприятие 2.4.2. Обеспечение использования нейросетевых технологий для анализа медицинских данных.

Мероприятие 2.4.3. Реализация проекта «Наукометрические показатели в стратегии карьеры современного ученого».

Задача 2.5. Увеличение изобретательской активности НПР, направленной на потребности рынка и социально-экономического развития региона и страны.

Мероприятие 2.5.1. Повышение компетентности исследователей в области основ разработки, тестирования и регистрации лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения.

Мероприятие 2.5.2. Реализация проекта «Как рождаются изобретения?».

Развитие и реализация научных исследований и разработок, получение по итогам прикладных научных исследований и (или) экспериментальных разработок охраняемых результатов интеллектуальной деятельности.

1. Разработка интерактивных раневых покрытий, перевязочного материала и средств для лечения гнойно-воспалительных процессов мягких тканей и слизистых оболочек. Разработка относится к области медицины и фармацевтической промышленности, а именно к хирургии, дерматологии, акушерству и гинекологии, оториноларингологии, и предназначены для лечения гнойно-воспалительных процессов мягких тканей и слизистых оболочек. Завершен выбор готовой лекарственной формы и разработка состава препаратов. Доклинические исследования лекарственного средства проведены частично. Проведены экспериментальные исследования на модели гнойной раны, по результатам которых доказана высокая эффективность разработанного лекарственного средства в аспекте заживления гнойных ран кожи и мягких тканей. В результате применения разработанного препарата для лечения гнойных ран заживление будет происходить быстрее, следовательно, сокращается период временной нетрудоспособности человека, что влечет за собой экономическую выгоду. Снижается риск инвалидизации в связи с отсутствием перехода острой раны в хроническую рану. Имеются патенты на изобретение РФ № 2774440, 2641095, 2646462, 2605343, 2601897.

2. Новое поколение сосудистых имплантов (изделия медицинского назначения). Разработка относится к области медицины и фармацевтической

промышленности, а именно к сосудистой хирургии и предназначено для лечения повреждений магистральных сосудов. Завершен выбор готового варианта медицинского изделия. Проведены экспериментальные исследования на модели ранения брюшного отдела аорты у лабораторных животных по результатам, которых доказана высокая эффективность разработанного изделия (высокие показатели инкорпорации в стенку травмированного сосуда, малая реакция окружающих тканей). Преимуществом является снижение риска окклюзии места повреждения тромбом ввиду высоких показателей хирургической пористости. Новизна заключается в особенностях плетения данного материала, что позволяет ему легко инкорпорироваться в сосудистую стенку. В настоящее время изделие находится на стадии патентования.

3. Местные кровоостанавливающие средства (МКС) на основе натриевой соли карбоксиметилцеллюлозы (Na-КМЦ) с добавлением транексамовой кислоты (ТК). Разработка относится к области медицины и фармацевтической промышленности, а именно к хирургии и предназначено для остановки паренхиматозного кровотечения при повреждениях печени. Завершен выбор готового варианта медицинского изделия. Доклинические исследования проведены частично. В условиях эксперимента *in vivo* (в «остром» опыте) изучена гемостатическая активность МКС на основе Na-КМЦ с добавлением ТК и имеющих аналогов, а в хроническом опыте *in vivo* изучена реакция паренхимы печени на их имплантацию. В результате применения медицинского изделия снижается риск развития кровотечения в послеоперационном периоде, нет необходимости выполнять повторные вмешательства для удаления местного гемостатического средства. Преимущества применения разработанных образцов МКС на основе Na-КМЦ с добавлением ТК заключается не только в эффективной остановке кровотечения, но и в отсутствии выраженного влияния на окружающие ткани, систему свертывания крови, характеризуется достаточным сроком биodeградации и значительной скоростью регенерации тканей печени в области травмы. В настоящее время изделие находится на стадии патентования.

4. Рассасывающаяся нить на основе полигидроксиацетиловой кислоты с 20% покрытием мирамистином. Шовная нить с антимикробным покрытием для ушивания ран кишечника в условиях перитонита. Завершен выбор готовой лекарственной формы и разработка состава нити, проведены доклинические исследования. Проведены экспериментальные исследования на модели раны кишечника в условиях перитонита, по результатам которых доказана высокая эффективность нити. Имеется патент на изобретение РФ № 2744538, в качестве стратегического партнера по данному проекту выступает ООО «Линтекс» (г. Санкт Петербург).

5. Лекарственный препарат для профилактики спаечного процесса при

операциях на брюшной полости в условиях паренхиматозного кровотечения в эксперименте. Лекарственный препарат, состоящий из специально подобранной концентрации натрий карбоксиметилцеллюлозы, является оптимальной для сохранения гелеобразной формы даже в условиях кровотечения, что способствует распределению препарата между раневой поверхностью паренхиматозного органа, брюшиной и прилежащими внутренними органами брюшной полости, обеспечивая барьер, препятствие, для контакта данных поверхностей и образования соединительной ткани, а затем и спаек. Кровоостанавливающий эффект достигается также благодаря подобранной и повышенной концентрации раствора, за счет сорбции жидкой части плазмы – крови и добавлением гемостатического агента - аминокaproновой кислоты. Разработка относится к области медицины и фармацевтической промышленности, а именно к абдоминальной хирургии, акушерству и гинекологии. Завершен выбор готовой лекарственной формы и разработка состава препарата. Проведены экспериментальные исследования на модели краевой раны печени по результатам, которых доказана высокая эффективность разработанного лекарственного средства в аспекте быстрой и качественной остановки кровотечения и профилактики спайкообразования в брюшной полости. Разработанный препарат обладает эффективным кровоостанавливающим свойством, в том числе в условиях желчеистечения и на втором этапе (после остановки кровотечения) противоспаечным эффектом. Имеется патент на изобретение РФ № 2020107332, в качестве стратегического партнера по данному проекту выступает ООО «Линтекс» (г. Санкт Петербург).

6. Полимерный матрикс для интраоперационного применения культур клеток. Разработка относится к области медицины и фармацевтической промышленности, а именно к хирургии, акушерству и гинекологии, оториноларингологии, урологии и предназначено для ускорения репаративных процессов тканей после оперативного вмешательства. Выполнено культивирование клеточных культур на матриксе. Доказана безопасность образцов в опытах *in vivo*. Проведены экспериментальные исследования на модели спаечного процесса, по результатам которых доказана эффективность разработанного изделия в аспекте профилактики спайкообразования и ускорения заживления поврежденных тканей органов. В результате применения изделия обеспечивается профилактика спаечного процесса, заживление поврежденных тканей будет происходить быстрее, следовательно, сокращается период временной нетрудоспособности человека, что влечет за собой экономическую выгоду. Апробация изделия произведена на модели спаечной болезни у крыс, есть риск развития нежелательных реакций у человека при проведении клинических испытаний. В настоящее время изделие находится на стадии патентования.

7. Медицинское изделие 3D-эндопротез для пластики передней брюшной стенки с коллагеностимулирующим покрытием. Разработка относится к области медицины, а именно к хирургии, и предназначена для укрепления передней брюшной стенки у больных с вентральными грыжами. Экспериментальные исследования свидетельствуют о биосовместимости герниоэндопротезов с коллагеностимулирующим покрытием в тканях живого организма. В качестве препаратов, наносимых на эндопротез, могут быть использованы антибиотики, коллагеностимуляторы и другие препараты в зависимости от преследуемой цели. Нанесение препарата на поверхность эндопротеза позволяет точно воздействовать на процессы в области имплантации, не вызывая системного побочного действия. Имеется патент на изобретение РФ на изобретение № 2740132.

8. Генетические исследования способов прогнозирования риска заболеваний и способов генотипирования:

- способ прогнозирования риска развития диабетической ретинопатии у мужчин с сахарным диабетом 2 типа на основе генотипирования полиморфизма rs836478 гена RAC1;

- способ прогнозирования риска развития хронической сердечной недостаточности у мужчин с сахарным диабетом 2 типа на основе генотипирования полиморфизма rs4932143 гена ANPEP;

- способ прогнозирования риска развития диабетической нефропатии у пациентов с сахарным диабетом 2 типа и нормальной массой тела на основе генотипирования полиморфизмов rs9920421 и rs4932143 гена ANPEP;

- способ прогнозирования риска развития диабетической дистальной полинейропатии у женщин с сахарным диабетом 2 типа на основе генотипирования полиморфизма rs7784465 гена RAC1;

- способы прогнозирования риска развития сахарного диабета 2 типа у жителей Центральной России на основе генотипирования полиморфизма rs11073891 гена ANPEP, rs755892 гена DNAJB1;

- другие способы прогнозирования риска развития заболеваний.

Диагностические панели направлены на раннее выявление лиц, предрасположенных к заболеваниям, связанным с данными полиморфными вариантами, позволяют эффективно проводить профилактические мероприятия и оптимизировать лечение пациентов, сокращать сроки терапии, снижать показатель временной нетрудоспособности пациентов, инвалидизации, затрат на необоснованные назначения лекарственных средств. На данные способы прогнозирования риска заболеваний и способы генотипирования получено более 60 патентов на изобретения РФ.

Внедрение в экономику и социальную сферу технологий,

коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий.

Все результаты интеллектуальной деятельности подлежат внедрению (в учебный процесс Курского государственного медицинского университета, других образовательных учреждений России, клиническую работу учреждений здравоохранения, аптеки, школы, детские сады). В 2024 году было оформлено более 200 актов внедрения результатов интеллектуальной деятельности. В настоящее время в КГМУ действуют два договора неисключительной лицензии на передачу прав на использование полезных моделей. Полезная модель 214377 «Фиксатор насадок медицинских инструментов» (09.06.2022) передана по договору неисключительной лицензии ООО «Эверс» (РД0431757, от 18.05.2023). Полезная модель 217146 «Жгут-турникет кровоостанавливающий многоразовый» (14.02.2023) передана по договору неисключительной лицензии ООО «МедТестИнфо» (РД0432522, от 24.05.2023).

Участие в научно-исследовательских и производственно-технологических консорциумах, расширение участия в деятельности инновационных территориальных кластеров и/или иных форм территориально-отраслевых объединений.

Курский государственный медицинский университет входит в состав 2-х консорциумов:

1. «Здоровье и долголетие» - соглашение о сотрудничестве от 16.07.2021 с ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», ОБУЗ «Курский онкологический научно-клинический центр им. Г.Е. Островерхова», МИП «МедТестИнфо», МИП «МедиКонта», «Российский союз молодых ученых» Курское отделение, ООО «Биоген - Аналитика», АО «Авиаавтоматика», ООО «Вита-лаб», союз «Курская торгово-промышленная палата», ФКП «Курская биофабрика».

Основные направления Консорциума в научно-исследовательской деятельности:

- синтез новых органических полупроводниковых материалов на основе производных акридонов и индолхиноксалинов;
- исследования в области синтеза новых соединений с потенциальной противоопухолевой активностью;
- компьютерное моделирование структуры и свойств органических соединений с использованием возможностей квантовой химии;
- создание новых лекарственных форм и гемостатических материалов на основе биосовместимых полимеров и их композиций;
- совершенствование существующих и создание новых методов исследования молекулярной структуры геномов эукариот, а также изучение молекулярных

механизмов регулирования экспрессии генов;

- другие направления (более 45).

2. Консорциум по развитию перспективных производственных технологий на базе Юго-Западного государственного университета. Участники: КГМУ, ЮЗГУ, КГСХА, КАГМС, АО «КЭАЗ», ООО «Мираторг-Курск», АО «Курские электрические сети», ООО «Композит», ФГБНУ «Курский федеральный аграрный научных центр», АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова.

Основные направления Консорциума в научно-исследовательской деятельности:

- реализация совместных научно-исследовательских работ;
- реализация совместных образовательных проектов, практико-ориентированных, гибких программ;
- организация совместных академических научных мероприятий;
- цифровая трансформация образовательно, научной, инновационной и иных направлений деятельности;
- реализация социально-ориентированных программ.

3.3. Молодежная политика

Текущий задел. В реализацию программ молодежной политики на различных уровнях в течение учебного года вовлечено более 6000 (систематически включенных во внеучебную деятельность) обучающихся: штаб волонтерских отрядов – более 2000 обучающихся (39 волонтерских отрядов, 15 многолетних социальных проекта); студенческие научные объединения – более 2000 обучающихся (63 объединения); культурно-творческое направление – более 900 (36 студенческих объединений); спортивное, физкультурно-оздоровительное – более 900 (систематически занимающиеся в 43 секциях) и более 3000 обучающихся, включенных в спортивные и оздоровительные мероприятия в рамках деятельности двух студенческих спортивных клубов. В реализацию рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в течение учебного года вовлечено 100% обучающихся КГМУ. По результатам рейтинга «Индекс эффективности воспитательной деятельности» в 2022 году КГМУ – первый среди медицинских вузов (22 место среди вузов Российской Федерации). С 2018 года функционирует консолидированная структура Штаба волонтерских отрядов, с 2016 года открыто региональное отделение Всероссийской общественной организации «Волонтеры-медики». С марта 2020 года на базе университета работает Штаб Всероссийской акции #МыВместе по противодействию новой коронавирусной инфекции Курской области. За два года работы Штаба в его деятельности приняли участие более 1500 обучающихся КГМУ и МФК КГМУ. С февраля 2023 года реализуется направление «Мы вместе

СВО», с августа 2024 года Штаб волонтерских отрядов КГМУ включен в волонтерскую деятельность в режиме КТО и ЧС в Курской области.

Партнеры по реализации политики. Министерство внутренней и молодежной политики Курской области, Министерство здравоохранения Курской области, Министерство образования и науки Курской области. Политика основана на межотраслевой координации и межведомственном взаимодействии субъектов, реализующих государственную молодежную политику.

Ключевые приоритеты политики.

1. Развитие традиционных российских ценностно-смысловых и нравственных ориентиров, гражданственности и патриотизма в молодежной среде («Социальная память молодежи»).

2. Создание для молодых семей благоприятных условий, направленных на повышение рождаемости, формирование ценностей семейной культуры («Поддержка молодых семей»).

3. Формирование системы ценностей здорового образа жизни и вовлеченности в массовый спорт в молодежной среде, обеспечение социальных гарантий молодежи, содействие ее образованию, научной, научно-технической, творческой деятельности, спортивной деятельности («Социальный потенциал молодежи»).

4. Профессиональное развитие молодежи, содействие ее занятости, трудоустройству («Экономическая активность молодежи»).

5. Противодействие деструктивному поведению молодежи, ее правовое просвещение и информационная защита («Молодежная безопасность»).

6. Создание условий для развития молодежного добровольчества (волонтерства), молодежных общественно-государственных и общественных объединений, органов молодежного самоуправления («Молодежное движение» и молодежное самоуправление»).

7. Создание условий для обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также лиц с ОВЗ и инвалидностью; («Поддержка студентов в трудной жизненной ситуации»).

8. Совершенствование системы управления, инфраструктуры, методического обеспечения и повышения уровня компетенций ППС в сфере молодежной политики («Управление работой с молодежью»).

Политика предусматривает сценарий, учитывающий параметры демографического прогноза России до 2035 года, в том числе по субъектам Российской Федерации, прогноза научно-технологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, анализа социально-экономического положения молодежи и состояния современной модели молодежной политики в Российской Федерации. Политика ориентируется на положения и целевые

показатели Указа Президента Российской Федерации № 809 от 31 декабря 2015 года «Об утверждении Основ государственной культурной политики», Указа Президента Российской Федерации № 309 от 07 мая 2024 года «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», целевые показатели национального проекта «Молодежь и дети», «Стратегию молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года».

Цель политики. Формирование и поддержка у обучающихся устойчивой мотивации к личностному росту и развитию, улучшение качества жизни (материальное благополучие, здравоохранение, образование, занятость, культурный досуг, безопасность), социальную активность, гражданственность, духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи.

Задача 3.1. Развитие традиционных российских ценностно-смысловых и нравственных ориентиров, гражданственности и патриотизма в молодежной среде.

Мероприятие 3.1.1. Проведение мероприятий гражданско-патриотической, социальной направленности.

Мероприятие 3.1.2. Проведение мероприятий патриотического клуба «КЛИО», музеем истории университета.

Задача 3.2. Создание для молодых семей благоприятных условий, направленных на повышение рождаемости, формирование ценностей семейной культуры.

Мероприятие 3.2.1. Разработка и внедрение в университете дополнительных мер поддержки для молодых семей.

Задача 3.3. Формирование системы ценностей здорового образа жизни и вовлеченности в массовый спорт в молодежной среде, обеспечение социальных гарантий молодежи, содействие ее образованию, научной, научно-технической, творческой деятельности, спортивной деятельности.

Мероприятие 3.3.1. Создание системы электронных паспортов (портфолио).

Мероприятие 3.3.2. Проведение мероприятий по формированию системы ценностей здорового образа жизни, культурно-творческой, научной направленности, спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Задача 3.4. Профессиональное развитие молодежи, содействие ее занятости, трудоустройству.

Мероприятие 3.4.1. Проведение мероприятий по профориентации, дней карьеры.

Мероприятие 3.4.2. Развитие деятельности студенческих медицинских отрядов.

Задача 3.5. Противодействие деструктивному поведению молодежи, ее

правовое просвещение и информационная защита.

Мероприятие 3.5.1. Проведение мероприятий по профилактике терроризма и экстремизма.

Задача 3.6. Создание условий для развития молодежного добровольчества (волонтерства), молодежных общественно-государственных и общественных объединений, органов молодежного самоуправления.

Мероприятие 3.6.1. Развитие волонтерского движения.

Мероприятие 3.6.2. Развитие навыков социального проектирования, реализация технологии «Обучение служением».

Мероприятие 3.6.3. Поддержка и развитие деятельности студенческих организаций, развитие студенческого самоуправления в Университете, поддержка траектории личностного развития

Задача 3.7. Создание условий для обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также лиц с ОВЗ и инвалидностью.

Мероприятие 3.7.1. Реализация проектов в сфере реабилитации, социально-психологической адаптации и профилактики асоциального поведения для обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также лиц с ОВЗ и инвалидностью.

Задача 3.8. Совершенствование системы управления, инфраструктуры, методического обеспечения и повышения уровня компетенций ППС в сфере молодежной политики.

Мероприятие 3.8.1. Прохождение обучения по программам повышения квалификации по проблемам реализации основных направлений молодежной политики, воспитания в современных социальных условиях.

Мероприятие 3.8.2. Разработка и (или) издание работ (монографий, методических рекомендаций, указаний, научных публикаций по реализации молодежной политики, воспитательной и физкультурно-оздоровительной работе в современных условиях).

3.4. Политика по развитию человеческого капитала

Текущий задел. Курский государственный медицинский университет является востребованным работодателем и занимает значимое место в регионе, предоставляя рабочие места и карьерные возможности для множества специалистов в области медицины, науки, образования и административного персонала. Выстроена система индивидуальной мотивационной работы с обучающимися по привлечению их к академической и научной деятельности, которая создает фундамент для воспроизводства научно-педагогических кадров КГМУ. Реализуются программы «Школа молодежного кадрового резерва», адаптации вновь поступивших на работу, наставничества. Рабочие места

работников Университета характеризуются технической оснащенностью, комфортными условиями, социальной защищенностью, конкурентной оплатой труда. Создано структурное подразделение, главной целью которого выступает научное обоснование и формирование стратегии развития человеческого капитала, реализация системы развития кадрового потенциала Университета.

Ключевой приоритет политики. Развитие и преумножение человеческого капитала Университета.

Цель политики. Сохранение человеческого капитала, укрепление и развитие кадрового потенциала Университета, формирование высококвалифицированного, ответственного и инициативного коллектива, способного достичь и сохранить лидирующие позиции в сфере предоставления образовательных услуг по подготовке медицинских и фармацевтических кадров и важнейших направлений научных исследований регионального, федерального и международного уровней. Обеспечение конкурентоспособных условий занятости преподавателей и работников Университета; социальной поддержки работников Университета.

Задача 4.1. Развитие системы воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в образовательную организацию ведущих ученых и специалистов-практиков.

Мероприятие 4.1.1. Формирование системы «рекрутинга лучших» в отношении работников и преподавателей, которая позиционирует Университет как привлекательное место работы с комфортными условиями, со свободой творчества и инноваций и конкурентной оплатой труда.

Мероприятие 4.1.2. Развитие системы внутреннего обновления кадров по треку «школьник-обучающийся-работник» с отбором наиболее выдающихся студентов.

Мероприятие 4.1.3. Привлечение высококвалифицированных российских и иностранных работников для ведения преподавательской и научно-исследовательской деятельности.

Задача 4.2. Построение дифференцированной и гибкой системы профессиональных траекторий работников с особыми механизмами отбора, стимулирования и оценивания.

Мероприятие 4.2.1. Создание дифференцированной и гибкой системы персональных траекторий развития каждого работника, включая систему внутренних грантов и разработку программ развития, которые будут направлены на создание каждому работнику условий для самореализации.

Мероприятие 4.2.2. Развитие программ адаптации, наставничества, менторства для поддержки профессионального роста работников.

Мероприятие 4.2.3. Развитие системы академического кадрового резерва и развития академических компетенций; своевременного замещения освобождающихся должностей.

Мероприятие 4.2.4. Обеспечение продуктивного завершения профессиональной деятельности для заслуженных работников с переходом к наставнической и экспертной деятельности.

Мероприятие 4.2.5. Разработка модели и механизмов оценки персонала и внедрение оценочных (конкурсных) мероприятий для всех категорий работников; использование результатов аттестации и оценки в рамках реализации наградной политики.

Мероприятие 4.2.6. Создание профилей должностей научно-педагогических работников.

Задача 4.3. Введение системы непрерывного профессионального развития работников на основе индивидуальных планов.

Мероприятие 4.3.1. Организация обучения работников и научно-педагогических работников по основам научно-исследовательской деятельности, разработки и внедрения результатов интеллектуальной деятельности.

Мероприятие 4.3.2. Совершенствование цифровых компетенций и повышение цифровой готовности работников, в т.ч. для работы с массивами данных.

Мероприятие 4.3.3. Организация обучения работников и научно-педагогических работников по повышению уровня языковой практики.

Мероприятие 4.3.4. Организация обучения научно-педагогических работников по работе с одаренными обучающимися.

Мероприятие 4.3.5. Развитие цифрового мобильного контента программ повышения квалификации работников, позволяющего выстроить индивидуальную модульную образовательную траекторию; внедрение механизма оценки эффективности повышения квалификации.

Задача 4.4. Создание условий для привлечения молодых работников.

Мероприятие 4.4.1. Привлечение лучших студентов старших курсов к научно-исследовательской и проектной деятельности кафедр и включению в кадровый резерв по этим направлениям.

Мероприятие 4.4.2. Постоянное развитие кампуса для обеспечения максимально эффективной, технологичной и комфортной трудовой деятельности.

Мероприятие 4.4.3. Реализация программы «Молодежный кадровый резерв».

Задача 4.5. Поддержка мер, направленных на развитие академической мобильности научно-педагогических работников образовательной организации.

Мероприятие 4.5.1. Активная реализация различных форм академической мобильности (участие в семинарах, научных конференциях и др.; совместных проектах, образовательной деятельности).

Мероприятие 4.5.2. Совершенствование механизма лингвистической поддержки.

Задача 4.6. Повышение социальной ответственности образовательной организации как работодателя и улучшение социального обеспечения работников.

Мероприятие 4.6.1. Организация программ по охране здоровья, включая регулярные медицинские осмотры в Университетской клинике КГМУ.

Мероприятие 4.6.2. Развитие механизмов для свободного и открытого общения между работниками и управлением, включая регулярные встречи и форумы для обсуждения рабочих вопросов.

Мероприятие 4.6.3. Развитие административного и вспомогательного персонала, стимулирование работников к повышению эффективности работы Университета.

Мероприятие 4.6.4. Вовлечение работников во внеучебную деятельность обучающихся.

Мероприятие 4.6.5. Использование возможностей цифровых технологий для оптимизации управленческих процессов, уменьшения бюрократической нагрузки, оценки личного вклада в достижение результатов каждого работника.

Мероприятие 4.6.6. Развитие системы компенсаций и льгот для работников, включенных в целевые группы персонала (кадровый резерв, молодые преподаватели/ученые, наставники, работники других категорий).

Мероприятие 4.6.7. Мониторинг удовлетворенности, лояльности, вовлеченности работников.

Задача 4.7. Формирование инклюзивной культуры управленческих и научно-педагогических кадров, а также учебно-вспомогательного персонала образовательной организации.

Мероприятие 4.7.1. Организация обучения по вопросам реализации инклюзивной культуры для научно-педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала.

3.5. Политика по развитию инфраструктуры

Текущий задел. Введен в эксплуатацию ряд объектов: Анатомический театр, Многофункциональная спортивная площадка, Виртуальная поликлиника, Университетская клиника, Библиотека. Выполнено расширение Детской стоматологической поликлиники. Обустроен сквер. Выполнена, во всех зданиях и сооружениях Университета, полная модернизация автоматической пожарной

сигнализации, системы оповещения, управления эвакуацией людей при пожаре и системы видеонаблюдения. Требуется срочная модернизация тепловых узлов в целях надежного, экономичного и безопасного теплоснабжения зданий и сооружений.

Ключевые приоритеты политики.

Устойчивость. Инфраструктура должна быть экологически устойчивой, энергоэффективной и соответствовать современным стандартам безопасности.

Модернизация и доступность. Ремонт, реконструкция и модернизация существующих зданий и сооружений для повышения их функциональности и соответствия современным стандартам. Доступность для всех членов университетского сообщества, включая лиц с ограниченными возможностями.

Инновационность. Проектирование объектов с использованием передовых технологий и практик, чтобы соответствовать меняющимся образовательным и исследовательским потребностям.

Сотрудничество. Взаимодействие с внешними партнерами, такими как местное правительство, строительные фирмы и общественные организации, для разработки и реализации проектов инфраструктуры.

Цель политики. Создание и поддержание современной и эффективной инфраструктуры, обеспечивающей достижение образовательных, исследовательских и административных целей высшего учебного заведения.

Задача 5.1. Модернизация инфраструктуры и развитие комфортной среды кампуса.

Мероприятие 5.1.1. Ремонт, реконструкция и модернизация существующих зданий и сооружений для повышения их функциональности и соответствия современным стандартам.

Мероприятие 5.1.2. Осуществление постоянного экологического мониторинга кампуса.

Мероприятие 5.1.3. Совершенствование системы управления жизнеобеспечения кампуса.

Мероприятие 5.1.4. Внедрение технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Мероприятие 5.1.5. Взаимодействие с внешними партнерами (такими как местное правительство, строительные фирмы и общественные организации), для разработки и реализации проектов инфраструктуры в рамках строительства объекта «Учебный корпус с комплексом апартаментов для преподавателей и спортивным комплексом» по адресу: город Курск, ул. Пучковка, 33.»

Задача 5.2. Создание безбарьерной среды для инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями.

Мероприятие 5.2.1. Повышение доступности кампуса для всех членов

университетского сообщества, включая лиц с ограниченными возможностями.

Мероприятие 5.2.2. Развитие и поддержание привлекательных и доступных общественных пространств, таких как скверы, площади и зоны отдыха, для поощрения взаимодействия и сотрудничества в кампусе.

3.6. Политика в области цифровой трансформации

Текущий задел. В Университете создано единое информационное пространство путем формирования корпоративной коммуникационной инфраструктуры с использованием современного цифрового оборудования, компьютерной техники и программных средств, с последующей интеграцией информационных систем в общий комплекс взаимосвязанных программных продуктов и технических решений. На данный момент успешно реализован и продолжает внедряться механизм автоматизации всех образовательных процессов на базе отечественной платформы «1С: Университет ПРОФ», которая позволяет проводить учет, хранение, обработку и анализ информации об основных процессах КГМУ. Университет подключен к Суперсервису «Поступление в вуз онлайн». В Университетской клинике успешно внедряется медицинская информационная система на основе модуля «Управление медицинским центром» на платформе «1С: Предприятие». Также Университет подключен к Единой государственной системе здравоохранения (ЕГИСЗ) для систематической передачи всех необходимых электронных документов. Функционируют и регулярно обновляются такие сервисы как электронный кафедральный журнал и рейтинг преподавателя. Развернуты и успешно функционируют система дистанционного обучения на платформе Moodle и система электронного документооборота.

Ключевые приоритеты политики.

1. Совершенствование системы подготовки квалифицированных специалистов университета, владеющих современными информационными технологиями.

2. Сопровождение и поддержание в актуальном состоянии официальных информационных ресурсов КГМУ.

3. Расширение возможности доступа к информационно-образовательным и медицинским услугам КГМУ.

4. Информационное обеспечение научной работы и подготовки научных кадров.

5. Техническая поддержка системы безопасности и охраны университета.

6. Внедрение новых разработок программных средств и информационных систем в деятельность кафедр и служб.

7. Обеспечение информационной безопасности и защиты данных.

Цель политики. Достижение высокого уровня цифровой трансформации, достаточного для эффективной реализации образовательной, научно-исследовательской, инновационной, кадровой, финансово-хозяйственной и иных направлений деятельности КГМУ и способствующего повышению конкурентоспособности Университета.

Задача 6.1. Обеспечить техническую поддержку 100% образовательных и научно-исследовательских процессов КГМУ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Мероприятие 6.1.1. Обеспечить техническую поддержку процессов реализации дополнительных профессиональных образовательных программ – программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Мероприятие 6.1.2. Обеспечение технической поддержки процесса реализации курсов повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки по применению информационных и коммуникационных технологий.

Мероприятие 6.1.3. Обеспечение технической возможности публикации информации о дополнительных профессиональных образовательных программах в государственной информационной системе «Современная цифровая образовательная среда» (ГИС СЦОС).

Мероприятие 6.1.4. Реализовать техническую возможность регистрации научных работников КГМУ на единой цифровой платформе научного и научно-технического взаимодействия исследователей (ЦПИ) в целях использования ими сервисов домена «Наука и инновации».

Задача 6.2. Обеспечить техническую возможность корректной загрузки 100% требуемых данных в ГИС СЦОС и проведение контроля целостности, подтверждающих полноту загруженных сведений.

Мероприятие 6.2.1. Обеспечить техническую возможность корректной загрузки данных об электронных документах обучающегося КГМУ (студенческий билет и зачетная книжка) в ГИС СЦОС, а также проведения контроля их целостности и полноты.

Мероприятие 6.2.2. Обеспечение корректной загрузки данных и проведение контроля целостности сведений, подтверждающих полноту загруженных сведений, необходимых для отображения цифрового студенческого билета в ГИС СЦОС.

Мероприятие 6.2.3. Обеспечение корректной загрузки данных и проведение контроля целостности сведений, подтверждающих полноту загруженных сведений, необходимых для отображения цифровой зачетной книжки в ГИС

СЦОС.

Мероприятие 6.2.4. Обеспечить техническую возможность корректной загрузки сведений о контингенте КГМУ (профессорско-преподавательском составе и аспирантах) в ГИС СЦОС.

3.7. Система управления КГМУ

Текущий задел. Текущая структура управления Университетом обусловлена экономической, организационной и социальной целесообразностью. Управление деятельностью КГМУ и взаимодействие структурных и коллегиальных подразделений осуществляется в соответствии с федеральным законодательством, Уставом и организационной структурой. Основными коллегиальными органами управления является конференция работников и ученый совет. Осуществляется вертикальное и горизонтальное взаимодействие структурных подразделений. Общее руководство и управление деятельностью КГМУ осуществляет ректор. В непосредственном подчинении ректора находятся проректоры и управления, обеспечивающие процессы жизненного цикла выпускника. В состав Университета на правах структурных подразделений входят Международный медицинский институт, Институт непрерывного образования, 2 деканата десяти факультетов. В составе 10 факультетов находится 61 кафедра: клинического профиля – 33, неклинического профиля – 28. Университет обеспечивает прозрачность системы управления через разработку и доведения до сведения всех заинтересованных сторон организационной структуры и положений, определяющих коммуникативные связи и функции подразделений.

Ключевые приоритеты политики.

Создание современной цифровой среды управления Университетом.

Сочетание проектного и процессного подходов с использованием технологий бережливого производства.

Активное вовлечение работников и обучающихся КГМУ к реализации проектов по улучшению.

Цель политики. Обеспечение необходимого уровня управляемости Университетом путем формирования человекоцентрированной управленческой среды с широким вовлечением работников и обучающихся на основе внедрения цифровых технологий.

Задача 7.1. Совершенствование системы управления Университетом, в том числе через внедрение цифровых технологий

Мероприятие 7.1.1. Разработка и внедрение интегрированной информационной системы оперативного управления и контроля стратегических показателей деятельности Университета, предоставляющей инструменты для анализа и принятия управленческих решений.

Мероприятие 7.1.2. Использование аналитических инструментов и больших данных для мониторинга ключевых показателей деятельности и создания эффективной системы управления проектами по улучшению деятельности Университета.

3.8. Социальная миссия КГМУ

Текущий задел. Социальная миссия КГМУ заключается в участии в реализации Национальных проектов «Здравоохранение», «Демография» и «Образование», обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными, конкурентоспособными кадрами, востребованными на рынке труда. КГМУ взаимодействует с органами государственной власти Курской области в сфере охраны здоровья и медицинскими организациями по вопросам модернизации первичного звена здравоохранения, внедрения в практику порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций; обеспечения повышения доступности квалифицированной медицинской помощи населению Курской области; анализа и мониторинга внедрения новой модели медицинской организации в Университетской клинике КГМУ, клинических базах Университета, медицинских организациях региона. В 2023 году поступило более 7 тысяч заявок работодателей на выпускаемых специалистов для медицинских организаций из 28 регионов Российской Федерации. Анализ демографических показателей демонстрирует снижение показателей общей смертности в регионе за период с 2019 года по 2022 год на 6,9%, младенческой смертности на 34,1%, смертности от сердечно-сосудистых заболеваний на 18,3%, смертности от онкологических заболеваний на 1,4%. Однако, отмечается дефицит показателей численности врачей в регионе с общей долей понижения 1,8%, в сельской местности на 4,3%.

Партнеры по реализации политики. Министерство здравоохранения Курской области, Департамент здравоохранения Орловской области, Министерство здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области, Территориальные органы Росздравнадзора по Курской, Белгородской, Орловской областям, Территориальные фонды ОМС Курской, Орловской и Белгородской областей.

Ключевые приоритеты политики.

1. Устранение кадрового дефицита, модернизации первичного звена здравоохранения, внедрение в практику порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций на территории субъекта.

2. Обеспечение повышения доступности квалифицированной медицинской помощи населению Курской области; анализ и мониторинг внедрения новой

модели медицинской организации в Университетской клинике КГМУ, клинических базах Университета, медицинских организациях региона.

Цель политики. Повышение качества здоровья населения за счет обеспечения системы здравоохранения квалифицированными кадрами, повышения доступности населению квалифицированной медицинской помощи и внедрения модели новой медицинской организации.

Задача 8.1. Обеспечение системы здравоохранения квалифицированными кадрами.

Мероприятие 8.1.1. Заключение договоров о практической подготовке обучающихся с медицинскими организациями.

Мероприятие 8.1.2. Расширение программ целевого набора от Курской области для преодоления кадрового дефицита и обеспечения выполняемости трудовых ресурсов в сфере здравоохранения.

Мероприятие 8.1.3. Поддержание доли трудоустройства выпускников по специальности.

Мероприятие 8.1.4. Обеспечение трудоустройства выпускников в базовом Курском регионе.

Задача 8.2. Снижение показателей общей смертности; смертности в отдельных возрастных группах в Курской, Орловской и Белгородской областях.

Мероприятие 8.2.1. Постоянный мониторинг динамики показателей; анализ структуры смертности по причинам в Курской, Орловской и Белгородской областях.

Мероприятие 8.2.2. Ежегодное участие в комплексном аудите оказания медико-санитарной помощи совместно с курирующими ННМИЦ (в соответствии с планом выездных мероприятий).

Мероприятие 8.2.3. Внедрение в практику порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций на территории субъекта.

Мероприятие 8.2.4. Повышение доступности квалифицированной медицинской помощи населению Курской области в рамках курации больных, выездов консультативных бригад, дистанционных консультаций.

Задача 8.3. Создание единого цифрового контура в здравоохранении с внедрением модели новой медицинской организации в медицинских организациях региона.

Мероприятие 8.3.1. Обучение специалистов здравоохранения в рамках системы НМО по вопросам организации бережливых технологий.

Мероприятие 8.3.2. Повышение квалификации врачей в рамках системы НМО по внедрению единого цифрового контура в здравоохранении на основе

единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ)».

3.9. Медицинская миссия КГМУ

Текущий задел. Медицинская миссия КГМУ реализуется на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 и на перспективу до 2036 года»; Федерального закона Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; Государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640; национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография» (10.07.2018); государственной программой Курской области «Развитие здравоохранения в Курской области»; договоров о практической подготовке обучающихся; Устава Университета. В КГМУ имеется 32 клинические кафедры, на которых лечебно-консультативную работу ведут 358 преподавателей, из них: 66 докторов наук и 189 кандидатов наук. 18 работников КГМУ являются главными внештатными специалистами Министерства здравоохранения Курской области. Собственная клиническая база представлена «Университетской клиникой КГМУ». В соответствии с лицензией оказывается первичная специализированная медико-санитарная помощь по ортодонтии, рентгенологии, детской стоматологии, стоматологии общей практики, ортопедической, терапевтической и хирургической стоматологии, первичной доврачебной и врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях и условиях дневного стационара, первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях и условиях дневного стационара, хирургический дневной стационар и анестезиология-реанимация (32 специальности, в том числе высокотехнологичная медицинская помощь по ревматологии в условиях дневного стационара). Однако укомплектованность врачебными кадрами в Университетской клинике составляет 70%, кадрами среднего медицинского персонала – 80%.

Партнеры по реализации политики. Министерство здравоохранения Курской области, Территориальный орган Росздравнадзора по Курской области, Территориальный фонд ОМС Курской области.

Ключевой приоритет политики. Обеспечение повышения доступности квалифицированной медицинской помощи населению Курской области; анализ и мониторинг внедрения новой модели медицинской организации в Университетской клинике КГМУ, клинических базах Университета, устранение кадрового дефицита, внедрение в практику порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций.

Цель политики. Формирование современной системы медицинского обслуживания на основе создания современной инфраструктуры, ранней диагностики и профилактики заболеваний, развития центров профилактической, персонифицированной, предиктивной и партисипативной медицины.

Задача 9.1. Повышение доступности квалифицированной медицинской помощи населению Курской области.

Мероприятие 9.1.1. Обеспечение объема медицинской помощи по программам госгарантий.

Мероприятие 9.1.2. Повышение доступности квалифицированной медицинской помощи населению Курской области в рамках курации больных, выездов консультативных бригад, дистанционных консультаций.

Задача 9.2. Формирование современной системы медицинского обслуживания на основе создания современной инфраструктуры, ранней диагностики и профилактики заболеваний.

Мероприятие 9.2.1. Внедрение в практику Университетской клиники порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций

Мероприятие 9.2.2. Повышение квалификации врачей Университетской клиники в рамках системы НМО по внедрению единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ)».

Мероприятие 9.2.3. Создание автоматизированных рабочих мест в Университетской клинике

Задача 9.3. Экспорт медицинских услуг.

Мероприятие 9.3.1. Обеспечение экспорта медицинских услуг по профилю стоматология.

Задача 9.4. Устранение кадрового дефицита среднего медицинского персонала, врачей Университетской клиники.

Мероприятие 9.4.1. Обеспечение укомплектованности Университетской клиники врачами и средним медицинским персоналом к 2030 году.

3.10. Имиджевая политика и политика по развитию экспорта медицинского образования

Текущий задел. КГМУ занимает лидирующие позиции в медицинском образовании России и на международной арене, являясь одним из ведущих российских вузов по подготовке иностранных граждан в области медицины: более 2000 иностранных студентов из 44 стран мира. КГМУ реализует совместные образовательные программы с зарубежными партнерами. Университет демонстрирует высокие результаты в международных рейтингах, подтверждающие качество образования. Однако, несмотря на эти достижения,

существует необходимость дальнейшего укрепления международного имиджа и конкурентоспособности КГМУ на глобальном рынке медицинского образования.

Партнеры по реализации политики. Российско-Ланкийская университетская Ассоциация медицинских и смежных наук, медицинские вузы и научно-исследовательские организации стран БРИКС.

Ключевые приоритеты политики.

1. Повышение международного имиджа и узнаваемости КГМУ как ведущего центра экспорта медицинского образования в странах БРИКС.

2. Увеличение количества иностранных обучающихся в КГМУ.

3. Развитие международной научно-исследовательской деятельности КГМУ.

Цель политики. Превращение КГМУ в признанный международный центр экспорта качественного медицинского образования к 2030 году.

Задача 10.1. Формирование и продвижение бренда КГМУ в странах БРИКС.

Мероприятие 10.1.1. Размещение рекламно-информационных материалов в СМИ и на тематических порталах стран БРИКС.

Мероприятие 10.1.2. Участие в образовательных выставках и конференциях стран БРИКС.

Задача 10.2. Модернизация экспортного потенциала образовательных программ КГМУ.

Мероприятие 10.2.1. Совершенствование учебно-методического обеспечения программ с учетом международных требований.

Мероприятие 10.2.2. Организация курса повышения квалификации в области преподавания на английском языке и работы с иностранными студентами.

Задача 10.3. Расширение международного сотрудничества.

Мероприятие 10.3.1. Увеличение количества договоров о сотрудничестве с ведущими зарубежными медицинскими вузами, медицинскими и научно-исследовательскими центрами.

Мероприятие 10.3.2. Организация программ академического обмена, стажировок и совместных образовательных проектов.

Мероприятие 10.3.3. Привлечение иностранных преподавателей и специалистов для реализации образовательных программ в КГМУ.

Мероприятие 10.3.4. Совершенствование взаимодействия с иностранными выпускниками КГМУ.

Задача 10.4. Развитие научно-исследовательской деятельности с международным участием.

Мероприятие 10.4.1. Публикация научных статей с участием иностранных ученых.

Мероприятие 10.4.2. Организация международных научных конференций, симпозиумов и форумов на базе КГМУ.

Задача 10.5. Курирование работы Российско-Ланкийской университетской Ассоциации медицинских и смежных наук.

Мероприятие 10.5.1. Организация заседания постоянного совета Российско-Ланкийской университетской Ассоциации медицинских и смежных наук.

Мероприятие 10.5.2. Реализация научных конференций, симпозиумов и форумов.

3.11. Стратегический проект «Доступная квалифицированная помощь населению Курской области для качественной и продолжительной жизни»

Стратегический проект «Доступная квалифицированная помощь населению Курской области для качественной и продолжительной жизни» является реализацией амбиции КГМУ по разработке и внедрению прорывных решений отраслевой проблемы низкой доступности медицинской помощи жителям Курского региона посредством внедрения передовых цифровых, геномных и интеллектуальных технологий персонализированной медицины и здоровьесбережения в медицинскую практику

Направления реализации стратегического проекта:

1. Клиентоцентричные технологии управления здоровьем населения Курской области

2. Обеспечение доступности медицинской помощи населению Курской области

3. Инновационные молекулярно-генетические решения для персонифицированной медицины в профилактике развития болезней органов дыхания, сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний.

В основе направления «Клиентоцентричные технологии управления здоровьем населения Курской области» лежит создание сети университетских научно-образовательных площадок для обеспечения возможностей квалифицированной, превентивной, профилактической и персонифицированной медицинской помощи населению районов Курского региона.

В основе направления «Обеспечение доступности медицинской помощи населению Курской области» лежит внедрение единого цифрового контура в здравоохранении (ЕГИСЗ) и развитие сети телемедицинских/дистанционных консультаций; разработка, апробация и внедрение инновационных технологий управления здоровьем человека.

В основе направления «Инновационные молекулярно-генетические решения» находится разработка и внедрение передовых методов молекулярной генетики в области ранней диагностики (включая методики скрининга,

генодиагностику) заболеваний, вносящих наибольший вклад в бремя болезней населения (злокачественные новообразования, болезни системы кровообращения, болезни органов дыхания).

Цель стратегического проекта. Научно-инновационное сопровождение модернизации системы оказания медицинской помощи населению Курского области.

Задача 11.1. Создание сети университетских научно-образовательных площадок, как модели университетского научно-образовательного центра разработки, апробации и внедрения технологий управления здоровьем человека в Курской области

Задача 11.2. Организация системы поперечных и динамических исследований состояния здоровья, территориально-зависимых факторов риска, генетико-биохимических маркеров и особенностей течения патологических процессов у населения Курской области.

Задача 11.3. Проведение серии генетических исследований, направленных на создание персонализированного подхода для снижения общей смертности, в том числе смертности от социально-значимых заболеваний.

Задача 11.4. Разработка на базе НИИ генетической и молекулярной эпидемиологии алгоритмов и диагностических тест-систем для оценки генетической предрасположенности к социально значимым болезням человека и клинического применения для персонализированной медицины.

Задача 11.5. Формирование единого депозитория данных о здоровье населения Курской области, включающего данные популяционных и выборочных исследований, результаты профилактических медицинских осмотров и диспансеризации, медицинских регистров, данные медицинских информационных систем, а также банк биологических образцов.

Задача 11.6. Внедрение системы дистанционного персонифицированного мониторинга, цифровых интеллектуальных решений для предиктивной аналитики рисков, экспресс-диагностики заболеваний и фармакогенетических подходов в систему оказания медицинской помощи населению Курского региона.

Задача 11.7. Интеграция инфраструктуры, клиничко-диагностических возможностей и кадровых ресурсов Университетской клиники в региональную систему оказания медицинской помощи населению Курского региона.

Задача 11.8. Включение технологий персонифицированной профилактики заболеваний в образовательные программы медицинских специальностей для формирования компетенций и практических навыков оказания медицинской помощи и профилактической работы в районах Курской области.

Задача 11.9. Тиражирование информации о сети университетских научно-образовательных площадок по разработке, апробации и внедрению инновационных технологий управления здоровьем человека.

Результаты стратегического проекта (продукты):

- персональные цифровые медицинские помощники;
- тест-системы: интеллектуальные прогностические программы для персонифицированной оценки рисков развития социально-значимых заболеваний;
- банк индивидуальных медицинских данных: объединенная система данных удаленного мониторинга биологических параметров, медицинских осмотров, диспансеризации, медицинских информационных систем и регистров;
- программные продукты: линейка мобильных приложений для экспресс-диагностики острых состояний (инсультов, инфарктов миокарда)
- образовательные программы: новые дисциплины в рамках основных образовательных программ и программы дополнительного образования для врачей, среднего медицинского персонала.

Социально-значимые результаты - эффекты проекта:

- повышение доступности медицинской помощи населению Курской области;
- повышение качества жизни и улучшение здоровья населения путем снижения заболеваемости и смертности от социально-значимых заболеваний;
- обеспечение населения районов Курской области квалифицированными медицинскими кадрами.

4. Управление реализацией программы развития

4.1. Органы управления программы развития и их функции

Руководителем Программы развития является ректор КГМУ. Ректор КГМУ осуществляет стратегическое руководство и несет персональную ответственность за реализацию Программы и достижение ее конечных результатов, а также за целевое и эффективное использование выделяемых финансовых средств. Методическое управление Программой осуществляет Ученый совет КГМУ. Ученый совет рассматривает вопросы о ходе реализации Программы, утверждает отчеты о выполнении отдельных политик, задач и мероприятий.

Управление реализацией Программой осуществляет проректор по образовательной деятельности и общим вопросам, наделенный следующими функциями:

- координация деятельности руководителей политик в части выполнения задач и мероприятий Программы;
- проведение внутреннего аудита реализации Программы развития;
- подготовка ежегодных отчетов о ходе реализации Программы;
- обеспечение информационного сопровождения реализации Программы.

Руководители политик, задач и отдельных мероприятий 1 раза в год представляют проректору по образовательной деятельности и общим вопросам информацию о выполнении стратегических задач, возникающих проблемах в их достижении, необходимости внесения изменений в Программу с учетом условий внешней и внутренней среды.

Ежегодно на ученом совете КГМУ и (или) ректорском совещании проректор по образовательной деятельности и общим вопросам выступает с докладом о выполнении показателей Программы. Последовательным этапом управления служит анализ динамики выполненных и невыполненных показателей Программы, следствием, которого является постановка новых целей, выработка предложений для улучшений.

4.2. Финансово-экономическая модель реализации программы развития

Финансовое обеспечение Программы развития будет осуществляться за счет всех видов доходов Университета в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности КГМУ на очередной год и плановый период, утверждаемым ежегодно в установленном порядке. Университет прогнозирует общий объем финансового обеспечения реализации Программы развития на весь ее период действия с 2025 по 2030 год в размере 14983,5 млн. руб., в том числе: 5870,2 млн. руб. за счет субсидии федерального бюджета (39,2%) и 9113,3 млн. руб. за счет от приносящей доход деятельности (60,8%).

Финансовые ресурсы развития КГМУ до 2030 года, млн. руб.

Год	Ресурсы, всего	Субсидии бюджета РФ на развитие КГМУ	Средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности
2025	2054,5	803,2	1251,3
2026	2210,7	855,1	1355,6
2027	2378,9	915,7	1463,2
2028	2599,6	1033,5	1566,1
2029	2777,0	1099,2	1677,8
2030	2962,8	1163,5	1799,3
Итого	14983,5	5870,2	9113,3

Для достижения поставленных Программой целей требуется увеличение консолидированного бюджета Университета. Роста доходов возможен за счет расширения спектра оказываемых услуг, в том числе за счет изменения количества обучающихся, расширения географии приема обучающихся, наращивания объемов от выполнения НИОКР, прозрачности финансовой политики, повышения эффективности расходов, изменения структуры расходов.

Финансовая модель будет трансформироваться в результате внедрения механизмов проектного управления, предусматривающего повышение качества бюджетного управления и оценку экономической эффективности инвестиций. Большая роль отводится системе внутреннего финансового контроля и автоматизации управленческого учета, позволяющим повысить ответственность подразделений за эффективное использование имеющегося в их распоряжении имущества. Ведется постоянная работа по повышению привлекательности обучения за счет увеличения количества образовательных программ для обучающихся всех уровней образования (средней профессиональное образование, высшее образование и дополнительное профессиональное образование).

Развитие мотивационных программ и проектов профессионального и управленческого развития нацелено на обеспечение конкурентоспособного уровня совокупного вознаграждения научно-педагогических работников. С 2025 по 2030 годы прогнозируется опережающий рост оплаты труда. Для привлечения и удержания в Университете квалифицированных кадров планируется достигнуть показателя заработной платы НПП 220% от средней заработной платы по региону. Ключевыми направлениями расходов на реализацию Программы будут: расширение спектра и объема научных исследований, развитие кадрового потенциала, модернизация образовательной модели, цифровая трансформация, развитие инфраструктуры. В целом структура, объемы и источники покрытия расходов по реализации Программы развития будут определяться при формировании Плана финансово-хозяйственной деятельности КГМУ на соответствующий период.

4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации

Оценка эффективности реализации Программы развития КГМУ проводится один раз в год на основании ежегодного отчета. Текущий ежемесячный мониторинг эффективности реализации Программы осуществляется на основании «дорожной карты», предусматривающей детализацию плана мероприятий по реализации Программы развития в соответствии с приложением №2. Дорожная карта разрабатывается на 3 года.

Оценка эффективности реализации Программы развития КГМУ включает:

- анализ выполнения запланированных мероприятий по реализации задач Программы развития (в соответствии с приложением №2), включая анализ актуальности мероприятий;

- анализ выполнения целевых показателей реализации Программы развития (в соответствии с приложением №1), их соответствие плановым значениям, анализ отклонений с указанием причин возникновения и мер, способствующих их достижению (в случае отрицательного отклонения);

- анализ исполнения финансового обеспечения мероприятий по реализации задач Программы развития (в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением №3);

- предложения по включению в Программу развития новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации;

- предложения по корректировке мероприятий Программы развития КГМУ, показавшие неактуальность для реализации Программы с течением времени.

Оценка эффективности реализации программы развития осуществляется ежегодно в соответствии с интегральным показателем эффективности I , который включает 3 элемента оценки эффективности:

- эффективность выполнения мероприятий Программы развития КГМУ (M);
- эффективность достижения целевых показателей программы развития (P);
- эффективность использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы развития КГМУ (R);

и рассчитывается по формуле:

$$I = \frac{M+P+R}{3} * 100\%$$

при этом значение интегрального показателя интерпретируются:

от 100% до 75% - высокая эффективность реализации Программы развития;

от 50% до 75% - эффективная реализация Программы развития;

менее 50% - не эффективная реализация Программы развития.

5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития

<i>Ожидаемые результаты</i>
<p>3.1. Образовательная политика</p> <p>Задача 1.1. Повышение доли мотивированных абитуриентов, желающих получить образование по медицинским специальностям. Увеличение доли победителей олимпиад среди абитуриентов и студентов КГМУ.</p> <p>Задача 1.2. Создание образовательных программ с учетом приоритетов развития страны и других регионов для преемственности среднего профессионального образования к высшему образованию на основе ранее сформированных компетенций.</p> <p>Задача 1.3. Расширение географии поступающих, продвижение модулей и дисциплин Университета в образовательные программы других образовательных организаций высшего образования. Осуществление мониторинга востребованности образовательных программ и карьерной ориентации выпускников с учетом тенденций отечественного и глобального здравоохранения.</p> <p>Задача 1.4. Разработка программы наставничества и тьюторства в Университете для преподавателей и обучающихся с особенностями медицинского и фармацевтического образования. Формирование базы наставников (активисты из студенческого сообщества, преподаватели, опытные эксперты из практической медицины и фармации), принципов их привлечения, мотивации и удержания.</p> <p>Задача 1.5. Реализация системы оценки и улучшения качества образования за счет практики внешней оценки и внедрения аналитических инструментов.</p>
<p>3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций</p> <p>Задача 2.1. Повышение грамотности научно-педагогических работников и студентов в сфере научной и инновационной деятельности. Рост наукометрических показателей научно-педагогических работников. Увеличение числа привлеченных к научной деятельности студентов до 50%. Популяризация научной и инновационной деятельности среди молодежи.</p> <p>Задача 2.2. Увеличение расходов на научную деятельность в расчете на одного НПП не менее чем на 6% ежегодно. Увеличение экспорта услуг на выполнение исследовательских работ.</p> <p>Задача 2.3. Рост прибыли от научной деятельности до 4,5% в общих доходах образовательной организации. Рост числа заявок на получение федеральных грантов и государственного задания. Рост количества привлеченных партнеров и инвесторов. Увеличение средств, привлеченных в вуз за счет грантов и государственного задания.</p>

Ожидаемые результаты

Задача 2.4. Рост наукометрических показателей научно-педагогических работников.

Увеличение числа публикаций, в том числе в высокорейтинговых зарубежных журналах.

Задача 2.5. Увеличение числа запатентованных научных разработок.

Заключение лицензионных договоров на передачу неисключительного / исключительного права на объекты интеллектуальной собственности.

Повышение конкурентоспособности вуза в сфере трансфера технологий и оказания услуг по выполнению научных исследований.

3.3. Молодежная политика

Задача 3.1. Вовлечение студенческой молодежи в мероприятия направленные на воспитание духовно-нравственных ценностей в молодежной среде, формирование патриотизма, развитие высокой социальной активности, гражданской ответственности.

Задача 3.2. Увеличение количества мероприятий направленных на поддержание категории «молодая семья» (студенческая семья).

Задача 3.3. Вовлечение студенческой молодежи в мероприятия направленные на формирование системы ценностей здорового образа жизни и вовлеченности в массовый спорт в молодежной среде, участие в научной, научно-технической, творческой, спортивной деятельности обучающихся.

Задача 3.4. Увеличение числа мероприятий направленных на содействие занятости и трудоустройству студенческой молодежи.

Задача 3.5. Вовлечение студенческой молодежи в мероприятия, направленные на профилактику деструктивных установок, консолидацию усилий в борьбе с экстремизмом и терроризмом; развитие нравственности; развитие социальной активности молодежи, ознакомление с механизмами противодействия идеологии терроризма и экстремизма.

Задача 3.6. Вовлечение студенческой молодежи в мероприятия молодежного добровольчества (волонтерства), молодежных общественно-государственных и общественных объединений, органов молодежного самоуправления.

Задача 3.7. Совершенствование условий для обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также лиц с ОВЗ и инвалидностью.

Задача 3.8. Увеличение числа мероприятий поддержание высокого уровня системы управления, компетентности по проблемам реализации основных направлений молодежной политики, воспитания в современных социальных условиях.

3.4. Политика по развитию человеческого капитала

Задача 4.1. Создание профилей должностей научно-педагогических работников. Оптимизация возрастного состава научно-педагогических работников, его омоложение (36% НПР моложе 39 лет).

Задача 4.2. Повышение мотивации персонала к профессиональному развитию и непрерывному повышению квалификации (до 100%).

Задача 4.3. Повышение компетентности персонала в информационном, коммуникационном, инклюзивном, научно-исследовательском аспектах (100%)

Ожидаемые результаты
<p>охват НПР).</p> <p>Увеличение численности научно-педагогических работников, участвующих в проектах академического и научного обмена (до 11 чел. к 2030 г).</p> <p>Задача 4.4. Внедрение индивидуальных траекторий развития персонала.</p> <p>Развитие цифрового мобильного контента программ повышения квалификации работников, позволяющего выстроить индивидуальную модульную образовательную траекторию.</p> <p>Задача 4.5. Внедрение механизмов оценки эффективности повышения квалификации педагогических работников.</p> <p>Повышение удовлетворенности внешних и внутренних потребителей (до 7,5 по шкале из 10 баллов).</p> <p>Задача 4.6. Повышение экономической эффективности организации за счет увеличения доли высоко вовлеченных и лояльных работников.</p> <p>Задача 4.7. Повышение компетентности персонала в инклюзивной культуре..</p>
3.5. Политика по развитию инфраструктуры
<p>Задача 5.1. Количество модернизированных объектов инфраструктуры ежегодно не менее 10.</p> <p>Задача 5.2. Увеличение доли безбарьерной среды (количество помещений в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями, в общем количестве помещений университета).</p>
3.6. Политика в области цифровой трансформации
<p>Задача 6.1. Обеспечение технической поддержки 100% образовательных и научно-исследовательских процессов КГМУ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.</p> <p>Задача 6.2. Обеспечение технической возможности корректной загрузки 100% сведений о профессорско-преподавательском составе и аспирантах КГМУ в ГИС СЦОС, а также 100% данных и проведение контроля целостности, подтверждающих полноту загруженных сведений, необходимых для отображения цифрового студенческого билета и цифровой зачетной книжки обучающихся КГМУ в ГИС СЦОС..</p>
3.7. Система управления образовательной организацией
<p>Задача 7.1. Повышение качества принятия управленческих решений через улучшение координации деятельности структурных подразделений. Повышение удовлетворенности работников и обучающихся системой управления, рост мотивации и вовлеченности работников и обучающихся в деятельность Университета.</p>
3.8. Социальная миссия организации
<p>Задача 8.1. Расширение баз производственной практики с заключением ежегодно не менее 650 договоров о практической подготовке обучающихся с медицинскими организациями</p> <p>Обеспечение трудоустройства выпускников в базовом регионе (65-80%).</p> <p>Контроль исполнения выпускниками трудовых обязательств в рамках договоров</p>

Ожидаемые результаты

о целевой подготовке с трудоустройством выпускников по специальности не менее 95%

Задача 8.2. Внедрение в практику порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций на территории субъекта (не менее 95%).

Ежемесячный мониторинг показателей общей смертности, смертности от заболеваний системы кровообращения, онкологической патологии, болезней органов дыхания, материнской и младенческой смертности с разработкой практических рекомендаций и последующих их внедрением.

Задача 8.3. Создание ежегодно не менее 2-х образовательных программ по вопросам организации бережливых технологий и внедрению единого цифрового контура в здравоохранении.

3.9. Медицинская миссия организации

Задача 9.1. Обеспечение объема медицинской помощи по программам госгарантий не менее 90%.

Задача 9.2. Внедрение в практику порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций (не менее 95%). Проведение консультаций населения районов Курской области в рамках работы консультативных бригад (не менее 1000 человек ежегодно).

Создание не менее 25 автоматизированных рабочих мест к 2030 году.

Задача 9.3. Обеспечение экспорта медицинских услуг не менее 60 случаев ежегодно.

Задача 9.4. Обеспечение укомплектованности кадровым персоналом Университетской клиники не менее 82%.

3.10. Имиджевая политика и политика по развитию экспорта медицинского образования

Задача 10.1. Рост доли иностранных студентов в общем контингенте до 33% к 2030 году.

Задача 10.2. Увеличение доли средств, полученных от обучения иностранных граждан, до 55% от общего объема дохода от внебюджетной образовательной деятельности.

Задача 10.3. Рост участия иностранных преподавателей и преподавателей КГМУ в учебном процессе зарубежных вузов.

Задача 10.4. Увеличение количества международных организаций, членами которых является КГМУ.

Задача 10.5. Ежегодное проведение не менее одной научной конференции с участием шри-ланкийских образовательных и научных организаций.

3.11. Стратегический проект «Доступная квалифицированная помощь населению Курской области для качественной и продолжительной жизни»

Технологический результат - продукт проекта - комплексная система сбережения здоровья, персонифицированной профилактики заболеваний и оказания удаленных медицинских услуг жителям Курского региона в районах с недостатком медицинских кадров и инфраструктуры.

Возможность реализации мероприятий Программы развития соотносится с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды региона и страны в целом. Любые социально-экономические изменения в стране неизбежно скажутся на развитии Университета и реализации Программы развития.

Воздействие внешних рисков возможно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности Университета, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей.

К основным рискам реализации Программы развития КГМУ можно отнести:

- макроэкономические риски (внешние) – связаны с возможностью ухудшения внутренней и внешней конъюнктуры, снижения темпов роста экономики, высокой инфляции, что может в целом отразиться на функционировании системы образования и здравоохранения, повлиять на динамику проводимых в данных отраслях преобразований, социально-экономическое положение региона и вуза;

- социальные риски (внешние) – связаны с недостаточной стабильностью социальной обстановки, низким уровнем доходов населения или изменением демографической ситуации в регионе, а, следовательно, с вероятностью невозможности реализации государственного задания на подготовку специалистов в сфере среднего профессионального и высшего образования;

- нормативные риски (внутренние) – связаны с возможностью несоответствия или отставания реализуемых мероприятий Программы от разрабатываемых федеральных и региональных концептуальных документов в сфере образования и здравоохранения. Сюда же можно отнести и риски несвоевременной разработки внутренних документов или их недостаточной проработанности;

- финансово-экономические риски (внешние / внутренние) – связаны с возможным недофинансированием отдельных мероприятий Программы, особенно тех, где предполагается софинансирование деятельности;

- организационно – управленческие риски (внутренние) – связаны с возможностью неэффективного управления реализацией Программы, несогласованности действий участников, низкого качества реализации мероприятий Программы в силу ошибочной организационной схемы или слабого управленческого потенциала на стратегическом и тактическом уровнях;

- кадровые риски (внутренние) – связаны с сопротивлением работников Университета осуществлению отдельных мероприятий Программы в силу недостаточной информированности, ошибок в реализации Программы, планированием, недостаточно учитывающим последствия для персонала, неразработанностью системы мотивации. Сюда же могут быть отнесены и риски низкой исполнительской дисциплины работников вуза;

- материально-технические риски (внутренние) – связаны с вероятностью неосуществления отдельных мероприятий Программы в силу недостаточности материально-технической базы КГМУ или ее несоответствия современным требованиям технологического процесса;

К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Университетом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий Программы развития.

Система управления реализацией Программы стратегического развития КГМУ направлена на минимизацию рисков и обеспечение ее эффективности.

Приложение 1
ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

(индикаторы) реализации программы развития и их значение

**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
на 2026 - 2030 годы**

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Целевые показатели группы «Категория А»												
Объем средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПР	единицы	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 7.1	1237,6	1352,0	1360,1	1373,0	1461,7	1565,3	1766,7	1879,0	1988,9	Проректор по научной работе и инновационному развитию
Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 НПР	единицы	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 7.1	124,1	132,3	140,2	148,4	157,3	166,7	176,7	187,3	198,5	Проректор по научной работе и инновационному развитию
Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	процент	7.1, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5	33,5	34,0	34,5	29,0	29,5	30,0	30,5	31,0	32,0	Директор Международного медицинского института

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Доля ППС в возрасте до 39 лет	процент	1.4, 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, 4.7, 7.1	34,8	31,5	30,0	31,0	32,0	32,5	34,0	35,0	36,0	Начальник управления персоналом и кадровой работы, начальник Центра развития кадрового потенциала
Объем доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	1.1, 1.3, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 7.5	1610,4	1850,3	1861,4	2139,0	2317,3	2501,2	2677,1	2868,0	3075,7	Ректор, проректоры по направлениям деятельности
Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПР	тыс. руб.	1.2, 1.3, 1.5, , 7.1	30,1	31,3	34,0	34,2	42,7	51,3	59,8	68,4	76,9	Директор Института непрерывного образования
Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три	единицы	1.1, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 5.1, 5.2, 7.1	1501-1650	1501-1750	1501-1750	1501-1750	1401-1500	1401-1500	1301-1400	1301-1400	1201-1300	Проректоры по направлениям деятельности

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
миссии университета»												
Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	6.1, 6.2, 7.1	83	84	85	86	87	89	91	93	95	Проректор по образовательной деятельности и общим вопросам, директор Центра информатизации
Целевые показатели группы «Категория Б»												
Отношение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами к среднему баллу ЕГЭ студентов субъекта Российской Федерации	процент	1.1, 7.1	109,9	108,3	104,4	122,0	122,0	125,0	125,0	127,0	130,0	Проректор по образовательной деятельности и общим вопросам
Соблюдение отношения среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава к среднемесячной	процент	Все мероприятия	206,9	207,2	201,0	207,0	207,0	207,0	207,0	207,0	207,0	Ректор, главный бухгалтер

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
заработной плате в субъекте Российской Федерации (не менее 200%)												
Доля трудоустройства выпускников по специальности	процент	1.4, 1.5, 7.1, 8.1	93,0	93,0	93,0	93,0	93,0	94,0	94,0	94,0	95,0	Начальник Центра карьеры
Доля трудоустройства выпускников в Курском регионе	процент	1.4, 1.5, 7.1, 8.1	55,0	55,0	55,0	55,0	56,0	56,0	56,0	57,0	57,0	Начальник Центра карьеры
Объем медицинской помощи, оказанной Университетской клиникой КГМУ по программе государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи	единицы	7.1, 8.2, 9.1, 9.2, 9.3. 9.4	1950	1840	1497	1960	1970	1980	1980	1980	1990	Проректор по медицинской деятельности и развитию регионального здравоохранения, главный врач Университетской клиники КГМУ
Количество проведенных дистанционных / телемедицинских консультаций	единицы	7.1, 8.2, 9.1, 9.2, 9.3. 9.4	300	320	330	350	350	360	360	360	360	Проректор по медицинской деятельности и развитию регионального здравоохранения, главный врач Университетской клиники КГМУ

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок мероприятий	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию
Доля автоматизированных рабочих мест, созданных в Университетской клинике КГМУ	единицы	7.1, 8.2, 9.1, 9.2, 9.3. 9.4	85,0	90,0	93,0	95,0	98,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Проректор по медицинской деятельности и развитию регионального здравоохранения, главный врач Университетской клиники КГМУ
Количество проведенных профилактических осмотров / диспансеризаций	единицы	7.1, 8.2, 9.1, 9.2, 9.3. 9.4	x	x	2800	2300	2310	2330	2350	2350	2350	Проректор по медицинской деятельности и развитию регионального здравоохранения, главный врач Университетской клиники КГМУ

Приложение 2

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
на 2026 - 2030 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
1. Образовательная политика			
1.1.1.	Развитие центра довузовского образования и профориентации «Предуниверсарий КГМУ».	Создание системы психолого-педагогического сопровождения профессионального выбора для абитуриентов и студентов.	2026
		Увеличение в школах-партнерах количества медицинских классов с привлечением к преподаванию педагогического состава Университета	2028
		Совершенствование форм реализации образовательных программ обучения в Предуниверсарии КГМУ; дополнительных образовательных (общеразвивающих) программ (очных, дистанционных, очно-заочных), каникулярных школ.	2029
1.1.2.	Создание условий для зачисления профориентированных абитуриентов, адаптированных и подготовленных для обучения в высшей медицинской школе.	Повышение уровня профориентационного информирования абитуриентов: разработка комплексной экскурсионной программы по Университету с привлечением студентов к проведению экскурсий (волонтерский отряд).	2026
		Создание электронного банка данных «Одаренные дети» и системы поиска и поддержки талантливой молодежи в цепочке: абитуриент – студент – аспирант (ординатор) – преподаватель.	2028
		Предоставление на основании договора скидок на обучение на внебюджетной основе абитуриентам с высокими баллами ЕГЭ.	2026
		Установление пороговых баллов для абитуриентов на уровне ведущих медицинских вузов страны.	2029

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
1.2.1	Обеспечение индивидуализации обучения.	Реализация дополнительных возможностей формирования компетенций обучающихся и увеличение доли элективных и факультативных дисциплин, выбранных обучающимися из предлагаемых в учебном плане.	2027
		Создание возможности освоения и развития компетенций и гибких навыков через систему дополнительного профессионального образования.	2028
		Создание условий организация педагогического процесса для индивидуализации обучения с учетом сформированных компетенций, уровня знаний, потенциальных возможностей.	2029
1.2.2	Обеспечение преемственности программ среднего профессионального и высшего образования.	Подготовка учебных планов по программам высшего образования с учетом преемственности программ среднего профессионального образования (СПО).	2026
		Увеличение количества обучающихся на программах высшего образования (в частности, по специальности «Фармация») после получения образования по программам СПО на 10%.	2028
		Увеличение количества поступающих на программы СПО после расширения образовательных программ и включения программы СПО «Социальная работа» на 12%.	2029
1.3.1.	Создание новых и актуализация существующих образовательных программ, направленных на подготовку конкурентоспособных специалистов.	Ежегодная актуализация существующих образовательных программ на 10% с учетом требований профессиональных стандартов, внешних и внутренних стейкхолдеров.	2027
		Увеличение количества востребованных программ повышения квалификации и интерактивных образовательных модулей, размещенных на портале непрерывного медицинского образования (https://edu.rosminzdrav.ru).	2027
		Расширение спектра образовательных программ ординатуры, дополнительного профессионального образования, ориентированных на потребности рынка.	2028

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		Реструктуризация и профилизация образовательных программ бакалавриата и специалитета с учетом требований профессиональных стандартов, внешних и внутренних стейкхолдеров.	2030
		Расширения количества программ по сетевому взаимодействию и рост контингента обучающихся на основе сетевого взаимодействия с вузами других стран на 18%.	2030
1.3.2.	Обеспечение востребованности образовательных программ со стороны рынка труда.	Рост числа обучающихся целевого приема обучения по образовательным программам на 10%.	2027
		Увеличение количества новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с использованием симуляционных модулей, ориентированных на реальную клиническую практику регионального здравоохранения и использующих возможности Федерального аккредитационного центра.	2027
		Расширение спектра образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда.	2028
		Увеличение доли трудоустроенных выпускников по всем образовательным программам до 90%.	2029
		Обеспечение востребованности образовательных программ со стороны рынка труда через организацию целевого обучения, открытия новых образовательных программ и реализации уже существующих под потребности работодателей.	2030
1.4.1.	Расширение инфраструктуры системы наставнической поддержки обучающихся для адаптации в процессе	Разработка программ по адаптации и сопровождению процессов, реализующихся в Университете, наставниками.	2028

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	реализации образовательной, научно-исследовательской, проектной, внеучебной деятельности, в планировании и развитии карьеры.	Ежегодное обновление базы наставников на 10% из числа опытных преподавателей, экспертов практической медицины и фармации.	2030
1.4.2	Обеспечение системы наставнической поддержки для преподавателей.	Разработка системы финансированием, моральных поощрений для программ наставничества.	2026
		Рост числа преподавателей вуза, участвующих в мероприятиях по повышению квалификации в зависимости от профессиональных компетенций на 7%.	2028
1.4.3.	Развитие в Институте непрерывного образования КГМУ системы наставничества для ординаторов со стороны опытных преподавателей кафедр и ведущих специалистов медицинских организаций.	Разработка комплексной коммуникативной программы для ординаторов и привлечения до 20 % кафедр клинического профиля.	2027
		Рост числа опытных преподавателей и ведущих специалистов медицинских организаций, участвующих в мероприятиях по повышению квалификации в зависимости от профессиональных компетенций.	2028
		Расширение количества баз производственной практики в медицинских центрах Курской, Белгородской, Брянской, Орловской и Липецкой областей, а также организация практической подготовки ординаторов на базе заказчиков целевого обучения.	2028
1.5.1.	Обеспечение образовательных программ современными образовательными технологиями и учебно-методическими разработками.	Повышение уровня интерактивности и практической направленности занятий.	2026
		Развитие у студентов навыков самостоятельной работы, критического мышления и работы с информацией.	2027
		Увеличение доли преподавателей, впервые прошедших обучение по современным медицинским образовательным технологиям на 7% и повторно до 65%.	2027

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		Создание внутренней системы обмена опытом и лучшими практиками в области использования современных образовательных технологий	2028
		Обеспечение образовательных программ современными образовательными технологиями и учебно-методическими материалами (90% дисциплин учебных планов).	2029
1.5.2.	Обеспечение высокого качества образовательного процесса.	Создание учебной аптеки, организация на ее базе практической подготовки обучающихся и аккредитации специалистов с высшим и средним фармацевтическим образованием.	2028
		Увеличение количества образовательных проектов по оценке качества преподавания, реализуемых преподавателями университета на 3%.	2029
		Обеспечение формирования требуемых компетенций у обучающихся в ходе реализации образовательных программ в соответствии с внутренними требованиями.	2030
1.5.3.	Обеспечение персонифицированного подхода и индивидуальных траекторий обучения по программам ординатуры.	Увеличение доли дисциплин по выбору и вариативной части программ практики, тематика которых определяется с учетом инновационных достижений фундаментальной и прикладной медицины по профилю специальности ординатуры.	2028
		Расширение перечня дисциплин по выбору и возможностей дополнительного профессионального образования для формирования дополнительных компетенций ординаторов.	2029
		Увеличение доли ординаторов с индивидуализированными образовательными программами на 20%.	2029
1.5.4.	Совершенствование системы симуляционного обучения: разработка новых модулей программ симуляции,	Разработка программ (модулей) дополнительного профессионального образования для медицинских команд из смежных специалистов – 3 программы.	2028

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	ориентированных на профессиональные стандарты, с целью отработки практических навыков в команде смежных специалистов.	Увеличение доли обучающихся, получивших дополнительную первичную специализацию по смежным специальностям на момент завершения ординатуры.	2028
1.5.5.	Постоянная актуализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с использованием симуляционных модулей, ориентированных на реальную клиническую практику регионального здравоохранения и использующих возможности аккредитационного центра.	<p>Оперативная актуализация содержания программ с учетом новых технологий, методик и стандартов.</p> <p>Привлечение к разработке и реализации программ экспертов и практикующих специалистов</p> <p>Увеличение спектра образовательных программ ординатуры, программ дополнительного профессионального образования на 12%.</p>	<p>2027</p> <p>2027</p> <p>2027</p>
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций			
2.1.1.	Организация акселератора предпринимательских стартапов.	Организация акселератора предпринимательских стартапов с привлечением инициативной молодежи, раскрытие предпринимательского потенциала студентов, формирование не менее 20 стартап-проектов высокой степени готовности к коммерциализации.	2026
2.1.2.	Популяризация и обеспечение привлекательности карьеры исследователя.	Повышение среди студентов престижности профессии ученого, привлечение их к выполнению долгосрочных научных проектов, включение в выполнение грантовых исследований.	2027
2.1.3.	Формирование и развитие компетенций обучающихся в области планирования и проведения экспериментальных исследований.	Проведение обучающих мероприятий с привлечением ведущих ученых Университета, а также включение заинтересованных обучающихся в научные коллективы по реализации экспериментальных исследований.	2028
2.1.4.	Реализация проекта «Волонтерство в	Увеличение численности волонтерских студенческих отрядов, вовлеченных в	2029

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	науке».	научную сферу в общей структуре волонтерских отрядов.	
2.1.5.	Реализация проекта «Наставничество».	Вовлечение опытных преподавателей, имеющих значительные достижения в области науки, в передачу опыта молодым преподавателям, выполняющим научные исследования.	2026
2.2.1.	Информирование о наличии возможностей центра коллективного пользования, а также постоянное обновление и приобретение современного оборудования.	Постоянное обновление приборной базы НИИ и кафедр университета, совершенствование методик исследования, тиражирование информации через сайт университета и социальные сети.	2028
2.2.2.	Организация комплекса мер, направленных на увеличение числа аспирантов и соискателей, принимаемых к защите диссертаций в диссертационный совет при университете.	Проведенные мероприятия по популяризации науки, обновление приборной базы, расширение спектра проводимых исследований приведут к увеличению численности аспирантов, и как следствие повысится число защит диссертаций.	2029
2.3.1.	Информационное сопровождение и консультационная поддержка оформления конкурсных документов.	Квалифицированная и своевременная помощь в оформлении конкурсной документации приведет к увеличению регистрируемых заявок на конкурсы.	2027
2.3.2.	Организация мероприятий, направленных на популяризацию науки и привлечение представителей бизнеса (реального сектора экономики) через организацию научных и научно-практических конференций на актуальные темы современной медицины.	Повышение количества проводимых профильных мероприятий (конференций, круглых столов и т.п.) по заданному направлению приведет к увеличению численности партнеров готовых финансировать научные разработки ученых университета с их последующей коммерциализацией.	2026

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
2.3.3.	Проведение мероприятий, направленных на привлечение в члены консорциумов представителей реального сектора экономики и финансирования научно-исследовательских проектов высокой степени готовности.	В результате проведенных мероприятий (конференции, круглые столы и т.п.) в консорциум будут привлечены новые партнеры, готовые к финансированию и/или коммерциализации научных разработок университета.	2029
2.4.1.	Повышение статистической грамотности ученых университета.	Повышение статистической грамотности, увеличение числа опубликованных статей в высокорейтинговых изданиях.	2027
2.4.2.	Обеспечение использования нейросетевых технологий для анализа медицинских данных.	Использование технологий ИИ при обработке рентгеновских снимков, КТ и МРТ на предмет обнаружения различных патологических процессов на ранней стадии.	2026
2.4.3.	Реализация проекта «Наукометрические показатели в стратегии карьеры современного ученого».	Выстраивание молодыми исследователями своей карьерной стратегии, особенно в вопросах увеличения наукометрических показателей, таких как индекс Хирша, импакт фактор журналов в которых публикуется ученый и т.п.	2026
2.5.1.	Повышение компетентности исследователей в области основ разработки, тестирования и регистрации лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения.	В рамках работы испытательной лаборатории медицинских изделий будет подана заявка на регистрацию медицинского изделия разработанного в вузе.	2030
2.5.2.	Реализация проекта «Как рождаются изобретения?».	В рамках реализации проекта будут привлечены лучшие изобретатели КГМУ для трансляции своего опыта молодым исследователям, что повысит их грамотность в аспекте патентования разработок и тем самым увеличит количество запатентованных разработок работников университета	2027
3. Молодежная политика			

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
3.1.1.	Проведение мероприятий гражданско-патриотической, социальной направленности.	Увеличение доли обучающихся, принявших участие в мероприятиях гражданско-патриотической, социальной направленности, до 40%.	2030
3.1.2.	Проведение мероприятий патриотического клуба «КЛИО», музеем истории университета.	Увеличение доли обучающихся, принявших участие в мероприятиях патриотического клуба «КЛИО», входящего в ассоциацию «Я горжусь», музея истории университета до 20 %.	2027
3.2.1.	Разработка и внедрение в университете дополнительных мер поддержки для молодых семей.	Увеличение доли обучающихся, относящихся к категории «молодая семья» (студенческая семья), получивших меры поддержки, от общей численности нуждающихся до 100%.	2028
3.3.1.	Создание системы электронных паспортов (портфолио).	Увеличение доли обучающихся, включенных в систему электронных паспортов (портфолио), содержащих информацию о достижениях обучающихся, до 100%.	2025
3.3.2.	Проведение мероприятий по формированию системы ценностей здорового образа жизни, культурно-творческой, научной направленности, спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий.	Увеличение доли обучающихся, участвующих в мероприятиях по формированию системы ценностей здорового образа жизни и вовлеченности в массовый спорт в молодежной среде до 70%, участие в научной, научно-технической, творческой до 20%, спортивной деятельности до 10% обучающихся.	2030
		Увеличение количества новых видов спорта в университете, вовлечение работников в физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия.	2028
3.4.1.	Проведение мероприятий по профориентации, дней карьеры.	Увеличение доли обучающихся, принявших участие в мероприятиях по профориентации, днях карьеры до 90 %.	2027
3.4.2.	Развитие деятельности студенческих медицинских отрядов.	Развитие деятельности студенческих медицинских отрядов (увеличение доли обучающихся, принимающих участие в деятельности студенческих медицинских отрядов до 2%.	2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
3.5.1.	Проведение мероприятий по профилактике терроризма и экстремизма.	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие в мероприятиях по профилактике терроризма и экстремизма до 90%.	2028
3.6.1.	Развитие волонтерского движения.	Поддержания вовлеченности в волонтерскую деятельность на уровне 20%.	2030
3.6.2.	Развитие навыков социального проектирования, реализация технологии «Обучение служением».	Развитие новых сфер волонтерства, увеличение доли вовлеченности обучающихся, принимающих участие в практике социального проектирования до 10%.	2027
3.6.3.	Поддержка и развитие деятельности студенческих организаций, развитие студенческого самоуправления в Университете, поддержка траектории личностного развития.	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие в деятельности общественных организаций на самоуправленческих началах (студенческие советы, первичное профсоюзное отделение обучающихся, спортклуб, творческие объединения, студенческое научное общество до 20%.	2028
3.7.1.	Реализация проектов в сфере реабилитации, социально-психологической адаптации и профилактики асоциального поведения для обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также лиц с ОВЗ и инвалидностью.	Достижение показателя 100% обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, принявших участие в проектах в сфере реабилитации, социально-психологической адаптации и профилактики асоциального поведения, от общей численности нуждающихся.	2029
3.8.1.	Прохождение обучения по программам повышения квалификации по проблемам реализации основных направлений молодежной политики, воспитания в современных социальных условиях.	Поддержание высокого уровня компетентности по проблемам реализации основных направлений молодежной политики, воспитания в современных социальных условиях, реализация университетом не менее 2 программ повышения квалификации по вопросам молодежной политики и воспитательной работы.	2026
3.8.2.	Разработка и (или) издание работ	Поддержание высокого уровня компетентности по проблемам реализации	2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	(монографий, методических рекомендаций, указаний, научных публикаций по реализации молодежной политики, воспитательной и физкультурно-оздоровительной работе в современных условиях).	основных направлений молодежной политики, воспитания в современных социальных условиях, реализация университетом не менее 3 ежегодно разработанных и (или) изданных работ (монографий, методических рекомендаций, указаний, научных публикаций в журналах ВАК по реализации молодежной политики, воспитательной и физкультурно-оздоровительной работе в современных условиях).	
4. Политика по развитию человеческого капитала			
4.1.1.	Формирование системы «рекрутинга лучших» в отношении работников и преподавателей, которая позиционирует Университет как привлекательное место работы с комфортными условиями, со свободой творчества и инноваций и конкурентной оплатой труда.	Внедрение индивидуальных траекторий развития персонала.	2027
		Оптимизация возрастного состава научно-педагогических работников, его омоложение (40% НПП моложе 39 лет).	2030
4.1.2.	Развитие системы внутреннего обновления кадров по треку «школьник-обучающийся-работник» с отбором наиболее выдающихся студентов.	Оптимизация возрастного состава научно-педагогических работников, его омоложение (40% НПП моложе 39 лет)	2030
4.1.3.	Привлечение высококвалифицированных российских и иностранных работников для ведения преподавательской и научно-исследовательской деятельности.	Участие высококвалифицированных российских и иностранных работников в академической и научно-исследовательской мобильности 11 чел.	2030
4.2.1.	Создание дифференцированной и	Повышение удовлетворённости внутренних потребителей (до 7,5 по шкале из	2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	гибкой системы персональных траекторий развития каждого работника, включая систему внутренних грантов и разработку программ развития, которые будут направлены на создание каждому работнику условий для самореализации.	10 баллов).	
4.2.2.	Развитие программ адаптации, наставничества, менторства для поддержки профессионального роста работников.	Реализация программ адаптации, наставничества, менторства для вновь приступивших к выполнению обязанностей в должности (для 100% работников этой категории) для поддержки профессионального роста работников.	2030
4.2.3.	Развитие системы академического кадрового резерва и развития академических компетенций; своевременного замещения освобождающихся должностей.	Повышение удовлетворённости внешних и внутренних потребителей (до 7,5 по шкале из 10 баллов).	2030
4.2.4.	Обеспечение продуктивного завершения профессиональной деятельности для заслуженных работников с переходом к наставнической и экспертной деятельности.	Оптимизация возрастного состава научно-педагогических работников, его омоложение (40% НПП моложе 39 лет).	2030
4.2.5.	Разработка модели и механизмов оценки персонала и внедрение оценочных (конкурсных) мероприятий	Повышение удовлетворённости внутренних потребителей (до 7,5 по шкале из 10 баллов).	2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	для всех категорий работников; использование результатов аттестации и оценки в рамках реализации наградной политики.	Повышение экономической эффективности организации за счет увеличения доли высоко вовлеченных и лояльных работников.	2030
4.2.6.	Создание профилей должностей научно-педагогических работников.	Повышение экономической эффективности организации за счет увеличения доли высоко вовлеченных и лояльных работников.	2030
4.3.1.	Организация обучения работников и научно-педагогических работников по основам научно-исследовательской деятельности, разработки и внедрения результатов интеллектуальной деятельности.	Повышение компетентности персонала в научно-исследовательском аспекте (100% охват НПР).	2030
4.3.2.	Совершенствование цифровых компетенций и повышение цифровой готовности работников, в т.ч. для работы с массивами данных.	Повышение компетентности персонала в информационном аспекте (100% охват НПР).	2030
4.3.3.	Организация обучения работников и научно-педагогических работников по повышению уровня языковой практики.	Повышение компетентности научно-педагогических работников в лингвистическом аспекте (40 преподавателей).	2030
4.3.4.	Организация обучения научно-педагогических работников по работе с одаренными обучающимися.	Повышение компетентности научно-педагогических работников по работе с одаренными обучающимися (100% охват НПР).	2030
4.3.5.	Развитие цифрового мобильного контента программ повышения квалификации работников, позволяющего выстроить	Внедрение механизма оценки эффективности обучения на преподавателей по программам дополнительного профессионального образования.	2027

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	индивидуальную модульную образовательную траекторию; внедрение механизма оценки эффективности повышения квалификации.		
4.4.1.	Привлечение лучших студентов старших курсов к научно-исследовательской и проектной деятельности кафедр и включению в кадровый резерв по этим направлениям.	Оптимизация возрастного состава научно-педагогических работников, его омоложение (40% НПП моложе 39 лет).	2030
4.4.2.	Постоянное развитие кампуса для обеспечения максимально эффективной, технологичной и комфортной трудовой деятельности.	Повышение удовлетворенности работников до 7,5 из 10 баллов.	2030
4.4.3.	Реализация программы «Молодежный кадровый резерв».	Оптимизация возрастного состава научно-педагогических работников, его омоложение (40% НПП моложе 39 лет).	2030
4.5.1.	Активная реализация различных форм академической мобильности (участие в семинарах, научных конференциях и др.; совместных проектах, образовательной деятельности).	Повышение имиджа университета как работодателя и научно-образовательного центра на российском и международном уровнях, отражающегося в высоких местах в мировых и российских рейтингов.	2030
4.5.2.	Совершенствование механизма лингвистической поддержки.	Повышение компетентности научно-педагогических работников в лингвистическом аспекте (40 преподавателей).	2030
4.6.1.	Организация программ по охране здоровья, включая регулярные	Повышение социальной ответственности образовательной организации как работодателя и улучшение социального обеспечения работников.	2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	медицинские осмотры в Университетской клинике КГМУ.		
4.6.2.	Развитие механизмов для свободного и открытого общения между работниками и управлением, включая регулярные встречи и форумы для обсуждения рабочих вопросов.	Повышение социальной ответственности образовательной организации как работодателя и улучшение социального обеспечения работников.	2030
4.6.3.	Развитие административного и вспомогательного персонала, стимулирование работников к повышению эффективности работы Университета.	Повышение социальной ответственности образовательной организации как работодателя и улучшение социального обеспечения работников.	2030
4.6.4.	Вовлечение работников во внеучебную деятельность обучающихся.	Повышение экономической эффективности организации за счет увеличения доли высоко вовлеченных и лояльных работников.	2030
4.6.5.	Использование возможностей цифровых технологий для оптимизации управленческих процессов, уменьшения бюрократической нагрузки, оценки личного вклада в достижение результатов каждого работника.	Повышение экономической эффективности организации за счет увеличения доли высоко вовлеченных и лояльных работников.	2030
4.6.6.	Развитие системы компенсаций и льгот для работников, включенных в целевые группы персонала (кадровый резерв, молодые преподаватели/ученые, наставники, работники других	Оптимизация возрастного состава научно-педагогических работников, его омоложение (40% НПП моложе 39 лет).	2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	категорий).		
4.6.7.	Мониторинг удовлетворенности, лояльности, вовлеченности работников.	Повышение имиджа университета как работодателя и научно-образовательного центра на российском и международном уровнях, отражающегося в высоких местах в мировых и российских рейтингов.	2030
4.7.1.	Организация обучения по вопросам реализации инклюзивной культуры для научно-педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала.	Повышение компетентности персонала в инклюзивной культуре 100%.	2030
5. Политика по развитию инфраструктуры			
5.1.1.	Ремонт, реконструкция и модернизация существующих зданий и сооружений для повышения их функциональности и соответствия современным стандартам.	Модернизация инфраструктуры и развитие комфортной среды кампуса на всем протяжении утвержденной Программы развития.	2030
5.1.2.	Осуществление постоянного экологического мониторинга кампуса.	Количество модернизированных объектов инфраструктуры ежегодно не менее 5.	2030
5.1.3.	Совершенствование системы управления жизнеобеспечения кампуса.	Осуществление экологического мониторинга кампуса на всем протяжении утвержденной Программы развития.	2030
5.1.4.	Внедрение технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности.	Автоматизация тепловых узлов в целях надежного, экономичного и безопасного теплоснабжения зданий и сооружений.	2030
		Создание бесперебойной работы инженерных сетей.	2030
5.1.5.	Взаимодействие с внешними партнерами (такими как местное правительство, строительные фирмы и общественные организации), для разработки и реализации проектов	Разработка и реализация проектов инфраструктуры в рамках строительства объекта «Учебный корпус с комплексом апартаментов для преподавателей и спортивным комплексом» по адресу: город Курск, ул. Пучковка,33.	2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	инфраструктуры в рамках строительства объекта «Учебный корпус с комплексом апартаментов для преподавателей и спортивным комплексом» по адресу: город Курск, ул. Пучковка,33.		
5.2.1.	Повышение доступности кампуса для всех членов университетского сообщества, включая лиц с ограниченными возможностями.	Увеличение доли безбарьерной среды ежегодно не менее чем на 10%.	2030
5.2.2.	Развитие и поддержание привлекательных и доступных общественных пространств, таких как скверы, площади и зоны отдыха, для поощрения взаимодействия и сотрудничества в кампусе.	Развитие и поддержание привлекательных и доступных общественных пространств, таких как скверы, площади и зоны отдыха, для поощрения взаимодействия и сотрудничества в кампусе на всем протяжении утвержденной Программы развития.	2030
6. Политика в области цифровой трансформации процессов			
6.1.1.	Обеспечить техническую поддержку процессов реализации дополнительных профессиональных образовательных программ – программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.	Обеспечение технической поддержкой процессов реализации 100% дополнительных профессиональных образовательных программ – программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.	2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
6.1.2.	Обеспечение технической поддержки процесса реализации курсов повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки по применению информационных и коммуникационных технологий.	Обеспечение технической поддержкой процессов реализации 100% курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки по применению информационных и коммуникационных технологий.	2030
6.1.3.	Обеспечение технической возможности публикации информации о дополнительных профессиональных образовательных программах в государственной информационной системе «Современная цифровая образовательная среда» (ГИС СЦОС).	Обеспечение технической возможности публикации информации о 100% дополнительных профессиональных образовательных программах в государственной информационной системе «Современная цифровая образовательная среда» (ГИС СЦОС).	2030
6.1.4.	Реализовать техническую возможность регистрации научных работников КГМУ на единой цифровой платформе научного и научно-технического взаимодействия исследователей (ЦПИ) в целях использования ими сервисов домена «Наука и инновации».	Реализация технической возможности регистрации 90% научных работников КГМУ на ЦПИ	2030
		Реализация технической возможности использования сервисов домена "Наука и инновации" для 80% научных работников в целях использования ими сервисов домена «Наука и инновации».	2030
6.2.1.	Обеспечить техническую возможность корректной загрузки данных об электронных документах обучающегося КГМУ (студенческий билет и зачетная книжка) в ГИС СЦОС, а также проведения контроля их целостности и полноты.	Обеспечение технической возможности корректной загрузки 100% данных об электронных документах обучающегося КГМУ (студенческий билет и зачетная книжка) в ГИС СЦОС, а также проведения контроля их целостности и полноты.	2026

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
6.2.2.	Обеспечение корректной загрузки данных и проведение контроля целостности сведений, подтверждающих полноту загруженных сведений, необходимых для отображения цифрового студенческого билета в ГИС СЦОС.	Обеспечение корректной загрузки 100% данных и проведение контроля целостности сведений, подтверждающих полноту загруженных сведений, необходимых для отображения цифрового студенческого билета в ГИС СЦОС.	2026
6.2.3.	Обеспечение корректной загрузки данных и проведение контроля целостности сведений, подтверждающих полноту загруженных сведений, необходимых для отображения цифровой зачетной книжки в ГИС СЦОС.	Обеспечение корректной загрузки 100% данных и проведение контроля целостности сведений, подтверждающих полноту загруженных сведений, необходимых для отображения цифровой зачетной книжки в ГИС СЦОС.	2026
6.2.4.	Обеспечить техническую возможность корректной загрузки сведений о контингенте КГМУ (профессорско-преподавательском составе и аспирантах) в ГИС СЦОС.	Обеспечение технической возможности корректной загрузки сведений о 100% контингента КГМУ (профессорско-преподавательском составе и аспирантах) в ГИС СЦОС.	2026
7. Система управления КГМУ			
7.1.1.	Разработка и внедрение интегрированной информационной системы оперативного управления и контроля стратегических показателей деятельности Университета,	Создание единой информационной среды для мониторинга ключевых показателей деятельности Университета.	2026
		Внедрение системы автоматических уведомлений о критических отклонениях ключевых показателей деятельности от целевых значений.	2027

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	предоставляющей инструменты для анализа и принятия управленческих решений.	Ликвидация разрыва между текущим и целевым состоянием основных показателей деятельности КГМУ.	2028
7.1.2.	Использование аналитических инструментов и больших данных для мониторинга ключевых показателей деятельности и создания эффективной системы управления проектами по улучшению деятельности Университета.	Повышение эффективности реализации в КГМУ управленческих проектов различного уровня, увеличение количества внедряемых проектов, инициируемых работниками Университета.	2027
8. Социальная миссия КГМУ			
8.1.1.	Заключение договоров о практической подготовке обучающихся с медицинскими организациями.	Расширение баз производственной практики с заключением ежегодно не менее 650 договоров о практической подготовке обучающихся с медицинскими организациями.	2030
8.1.2.	Расширение программ целевого набора от Курской области для преодоления кадрового дефицита и обеспечения выполнимости трудовых ресурсов в сфере здравоохранения.	Контроль исполнения выпускниками трудовых обязательств в рамках договоров о целевой подготовке с трудоустройством выпускников по специальности не менее 95%.	2030
8.1.3.	Поддержание доли трудоустройства выпускников.	Обеспечение доли трудоустройства выпускников по специальности (95-98%)	2030
8.1.4.	Обеспечение трудоустройства выпускников в базовом Курском регионе.	Обеспечения трудоустройства выпускников в базовом регионе (65-80%).	2030
8.2.1.	Постоянный мониторинг динамики	Ежемесячный мониторинг показателей общей смертности, смертности от	2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	показателей; анализ структуры смертности по причинам в Курской, Орловской и Белгородской областях.	заболеваний системы кровообращения, онкологической патологии, болезней органов дыхания, материнской и младенческой смертности с разработкой практических рекомендаций и последующих их внедрением.	
8.2.2.	Ежегодное участие в комплексном аудите оказания медико-санитарной помощи совместно с курирующими ННМИЦ (в соответствии с планом выездных мероприятий).	Не менее 3 мероприятий ежегодно совместно с курирующими ННМИЦ (в соответствии с планом выездных мероприятий).	2030
8.2.3.	Внедрение в практику порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций на территории субъекта.	Обеспечение внедрения в практику порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций на территории субъекта	2030
8.2.4.	Повышение доступности квалифицированной медицинской помощи населению Курской области в рамках курации больных, выездов консультативных бригад, дистанционных консультаций.	Обеспечение доступности оказания квалифицированной медицинской помощи населению Курской области в рамках курации больных, выездов консультативных бригад, дистанционных консультаций (не менее 1000 пациентов ежегодно)	2030
8.3.1.	Обучение специалистов здравоохранения в рамках системы НМО по вопросам организации бережливых технологий.	Создание ежегодно не менее 2-х образовательных программ по вопросам организации бережливых технологий.	2028
8.3.2.	Повышение квалификации врачей в рамках системы НМО по внедрению единого цифрового контура в	Создание не менее 2-х образовательных программ по вопросам внедрения единого цифрового контура в государственной информационной системы в сфере здравоохранения	2029

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	здравоохранении на основе единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ)».	(ЕГИСЗ).	
9. Медицинская миссия КГМУ			
9.1.1.	Обеспечение объема медицинской помощи по программам госгарантий.	Ежегодное обеспечение объема медицинской помощи по программам госгарантий не менее 90%.	2030
9.1.2.	Повышение доступности квалифицированной медицинской помощи населению Курской области в рамках курации больных, выездов консультативных бригад, дистанционных консультаций.	Обеспечение доступности оказания квалифицированной медицинской помощи населению Курской области в рамках курации больных, выездов консультативных бригад, дистанционных консультаций (не менее 1000 пациентов ежегодно)	2030
9.2.1.	Внедрение в практику Университетской клиники порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций.	Внедрение в практику порядков оказания медицинской помощи, стандартов медицинской помощи и клинических рекомендаций (не менее 95%).	2030
9.2.2.	Повышение квалификации врачей Университетской клиники в рамках системы НМО по внедрению единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ)».	Обучение врачей Университетской клиники в рамках системы НМО по вопросам внедрения единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ) (не менее 85%).	2030
9.2.3.	Создание автоматизированных рабочих	Создание не менее 25 автоматизированных рабочих мест к 2030 году.	2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	мест в Университетской клинике.		
9.3.1.	Обеспечение экспорта медицинских услуг по профилю стоматология.	Обеспечение экспорта медицинских услуг не менее 60 случаев ежегодно.	2030
9.4.1.	Обеспечение укомплектованности Университетской клиники врачами и средним медицинским персоналом к 2030 г.	Обеспечение укомплектованности кадровым персоналом Университетской клиники не менее 82%.	2030
10. Имиджевая политика и политика по развитию экспорта медицинского образования			
10.1.1.	Размещение рекламно-информационных материалов в СМИ и на тематических порталах стран БРИКС.	Повышение узнаваемости КГМУ и укрепление его позиций на международном рынке медицинского образования.	2025
10.1.2.	Участие в образовательных выставках и конференциях стран БРИКС.	Демонстрация и продвижение образовательных услуг КГМУ в странах БРИКС.	2027
10.2.1.	Совершенствование учебно-методического обеспечения программ с учетом международных требований.	Продвижение статуса признания диплома КГМУ за рубежом.	2026
10.2.2.	Организация курса повышения квалификации в области преподавания на английском языке и работы с иностранными студентами.	Повышение качества предоставления образовательных услуг на английском языке.	2026
10.3.1.	Увеличение количества договоров о сотрудничестве с ведущими зарубежными медицинскими вузами, медицинскими и научно-	Рост количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами до 55 единиц.	2030

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
	исследовательскими центрами.		
10.3.2.	Организация программ академического обмена, стажировок и совместных образовательных проектов.	Развитие научно-образовательного сотрудничества.	2026
10.3.3.	Привлечение иностранных преподавателей и специалистов для реализации образовательных программ в КГМУ.	Поддержание конкурентоспособности КГМУ в сфере преподавания на английском языке.	2026
10.3.4.	Совершенствование взаимодействия с иностранными выпускниками КГМУ.	Продвижение и популяризация образовательных программ и научных исследований КГМУ за рубежом.	2027
10.4.1.	Публикация научных статей с участием иностранных ученых.	Обмен международным научным опытом.	2028
10.4.2.	Организация международных научных конференций, симпозиумов и форумов на базе КГМУ.	Позиционирование КГМУ как международной научной площадки для партнерской коллаборации зарубежных ученых.	2029
10.5.1.	Организация заседания постоянного совета Российско-Ланкийской университетской Ассоциации медицинских и смежных наук.	Создание эффективной площадки для двустороннего сотрудничества	2030
10.5.2.	Реализация научных конференций, симпозиумов и форумов.	Обмен опытом между российскими и ланкийскими образовательными организациями в области учебно-методической и научно-исследовательской работы	2026

Приложение 3
ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский
государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
на 2026 - 2030 годы

млн. руб.

Наименование источника средств	КОД	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1. Образовательная политика										
Федеральный бюджет	0704, 0705, 0706	642,7	701,6	703,4	736,4	782,3	835,8	946,6	1 004,7	1 065,9
Бюджет субъекта Российской Федерации	-				-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	0704, 0705, 0706	661,2	741,5	481,6	749,3	816,8	889,7	961,7	1 034,4	1 114,9
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций										
Федеральный бюджет	0908	2,1	2,1	1,4	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1
Бюджет субъекта Российской Федерации	-				-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	0908	70,4	74,9	76,9	78,1	82,5	88,4	95,2	101,4	109,0

Наименование источника средств	КОД	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
3. Молодежная политика										
Федеральный бюджет	0704, 0706	4,0	4,5	5,0	7,0	10,5	15,0	19,5	23,5	25,0
Бюджет субъекта Российской Федерации	-				-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	0704, 0706	18,3	19,5	21,0	23,5	25,0	27,5	30,5	35,0	38,5
4. Политика по развитию человеческого капитала										
Федеральный бюджет	0704, 0705, 0706	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0
Бюджет субъекта Российской Федерации	-				-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	0704, 0705, 0706	5,4	9,6	11,0	15,5	20,0	21,5	22,0	22,5	23,0
5. Политика по развитию инфраструктуры										
Федеральный бюджет	0704, 0705, 0706, 0902	35,3	40,1	41,1	50,5	52,0	53,5	55,0	57,5	58,0
Бюджет субъекта Российской Федерации	-				-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	0704, 0705, 0706, 0902, 0908	99,1	120,4	130,0	160,0	164,5	168,0	170,5	176,5	180,0

Наименование источника средств	КОД	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
6. Политика в области цифровой трансформации процессов										
Федеральный бюджет	0704, 0705, 0706	2,3	3,1	4,0	4,7	5,2	5,8	6,3	6,9	7,5
Бюджет субъекта Российской Федерации	-				-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	0704, 0705, 0706	14,1	16,3	18,2	21,2	23,4	25,5	26,0	26,5	28,0
7. Система управления КГМУ										
Федеральный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Бюджет субъекта Российской Федерации	-				-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	0704, 0705, 0706, 0902, 0908	0,5	1,0	1,5	2,0	2,3	2,8	3,3	3,6	4,7
8. Социальная миссия КГМУ										
Федеральный бюджет	0704, 0705, 0706				-	-	-	-	-	-
Бюджет субъекта Российской Федерации	-				-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	0704, 0705, 0706	1,2	1,5	1,8	2,2	2,5	4,0	4,5	6,0	6,5

Наименование источника средств	КОД	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
9. Медицинская миссия КГМУ										
Федеральный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Бюджет субъекта Российской Федерации	0902, 0903	1,6	1,9	18,0	20,8	30,9	39,3	46,8	56,7	69,6
Местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	0902, 0903	57,5	84,3	120,0	169,2	177,7	186,0	194,6	203,7	213,1
10. Имиджевая политика и политика по развитию экспорта медицинского образования										
Федеральный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Бюджет субъекта Российской Федерации	-				-	-	-	-	-	-
Местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	0704, 0706	5,9	7,1	8,0	9,5	10,0	10,5	11,0	11,5	12,0
Итого по программе развития										
Федеральный бюджет	0704, 0705, 0706, 0908	687,4	753,4	756,9	803,2	855,1	915,7	1 033,5	1 099,2	1 163,5
Бюджет субъекта Российской Федерации	0902, 0903	1,6	1,9	18,0	20,8	30,9	39,3	46,8	56,7	69,6
Местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	0704, 0705, 0706, 0902, 0908	933,6	1 076,1	870,0	1 230,5	1 324,7	1 423,9	1 519,3	1 621,1	1 729,7

