

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)	стр. 1 из 11
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК-П-7.5.3-3.0-21	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников медико- фармацевтического колледжа КГМУ	

ПРОЕКТ

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета

ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России

(протокол от 2021 № )

Ректор, председатель ученого совета Университета

профессор \_\_\_\_\_ В.А. Лазаренко

**Положение**

**об оценке эффективности деятельности педагогических работников  
 медико-фармацевтического колледжа КГМУ**

СМК-П-7.5.3-3.0-21

Версия 3.0

Курск – 2021

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)	стр. 2 из 11
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК-П-7.5.3-3.0-21	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников медико-фармацевтического колледжа КГМУ	

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает показатели эффективности деятельности педагогических работников и порядок перехода на эффективный контракт с работниками медико – фармацевтического колледжа Федерального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - КГМУ, Университет, колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017г. № 1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р «Об утверждении плана мероприятий «дорожной карты», «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;
- Приказом Минтруда Российской Федерации от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Приказом Минтруда Российской Федерации от 30.09.2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;
- Положением о нормировании и планировании педагогической нагрузки в университете от 29.06.2018 г.;
- Коллективным договором КГМУ.

1.3. Целями настоящего Положения являются:

- формирование системы показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников колледжа КГМУ, разработка критериев оценки труда, системы нормирования труда;
- повышение мотивации педагогических работников к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей, с возможностью перераспределения средств на оплату труда;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)	стр. 3 из 11
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК-П-7.5.3-3.0-21	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников медико-фармацевтического колледжа КГМУ	

- установление оплаты труда педагогическим работникам в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности по заданным целевым критериям и показателям эффективности работы педагогических работников колледжа КГМУ.

## **2. Эффективный контракт. Показатели эффективности деятельности работника.**

2.1. Эффективный контракт - это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества выполненной работы, а также меры социальной поддержки.

2.2. Эффективный контракт предполагает стимулирование педагогических работников в зависимости от достигнутых ими показателей эффективности деятельности и является элементом общей системы стимулирования работников, применяемой в КГМУ для мотивации результативности деятельности персонала.

2.3. Под показателем эффективности деятельности педагогического работника (**Приложение № 1**) понимается обобщенная характеристика определенного направления (вида) деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения трудовых (должностных) обязанностей педагогического работника.

## **3. Оценка эффективности деятельности работника**

3.1. Эффективность деятельности оценивается в баллах.

3.2. Оценка эффективности деятельности педагогического работника оценивается как сумма баллов, набранных по всем показателям эффективности деятельности.

3.3. Условием назначения стимулирующих выплат является отсутствие нарушений трудовой дисциплины в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. При подтверждении факта совершения дисциплинарного проступка, стимулирующие выплаты могут быть сняты.

3.4. Расчетным периодом является учебный год.

3.5. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит наличие портфолио (портфель профессиональных достижений), то есть индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад педагогического работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни Университета.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)	стр. 4 из 11
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК-П-7.5.3-3.0-21	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников медико-фармацевтического колледжа КГМУ	

3.6. Портфолио заполняется педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

3.7. Ответственность за достоверность сведений о результатах эффективности работников возлагается на педагогического работника, председателей предметных методических комиссий (далее - ПМК), представителей администрации и директора колледжа.

3.8. Окончательная обработка представленных сведений, расчет оценок и подведение итогов работы педагогических работников колледжа КГМУ в условиях эффективного контракта осуществляется оценочной Комиссией (далее – Комиссия). Количественный и персональный состав Комиссии определяется приказом ректора.

3.9. Комиссия выполняет следующие функции:

- подготовка предложений по корректировке показателей эффективности деятельности педагогических работников, их значений;
- разрешение спорных вопросов по результатам оценки эффективности деятельности педагогических работников;
- организация и координация деятельности, ориентированной на разработку методик и инструментария анализа эффективности деятельности педагогических работников;
- подготовка статистической и аналитической информации о результатах оценки эффективности деятельности педагогических работников.

3.10. Результаты эффективности деятельности педагогических работников, систематизированные Комиссией, подлежат рассмотрению и обсуждению на заседаниях ПМК.

3.11. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогического работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности (**Приложение № 2**).

3.12. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается председателем и членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись.

3.13. В случае несогласия педагогического работника с итоговым баллом, он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда не согласен.

3.14. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагогического работника и дать письменное или устное разъяснение.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)	стр. 5 из 11
	<b>Положение</b> 7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК-П-7.5.3-3.0-21	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников медико-фармацевтического колледжа КГМУ	

#### **4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам по результатам оценки эффективности деятельности.**

4.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам по результатам оценки эффективности деятельности выплачиваются с учетом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого педагогического работника в деятельности колледжа;
- прозрачность – правила вознаграждения должны быть понятны и доступны всем;
- предсказуемость – педагогический работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов его труда;
- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата.

4.2. Размер стимулирующей выплаты по результатам оценки эффективности деятельности за отчетный период рассчитывается как произведение итогов результата (не превышающее 150 баллов) эффективности деятельности педагогического работника на стоимость одного балла. Продолжительность отчетного периода – учебный год.

4.3. Минимальная стоимость одного балла в рублях в отчетном году утверждается приказом ректора на основании представления планово-экономического отдела.

4.4. Расчет размеров стимулирующих выплат педагогическим работникам по результатам оценки эффективности деятельности за отчетный период производит планово-экономический отдел, подготовку проекта приказа об установлении стимулирующих выплат – директор колледжа.

4.5. Стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности за отчетный период выплачиваются ежемесячно в дни выплаты заработной платы.

4.6. Иные условия оплаты труда (в том числе компенсационные и стимулирующие выплаты) в рамках эффективного контракта и не связанные с оценкой эффективности деятельности педагогических работников регулируются Положением об оплате труда работников.

#### **5. Оформление трудовых отношений с педагогическим работником при переходе на эффективный контракт**

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)	стр. 6 из 11
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
SMK-II-7.5.3-3.0-21	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников медико-фармацевтического колледжа КГМУ	

5.1. Эффективный контракт или дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в связи с переходом на эффективный контракт) заключаются с педагогическими работниками, для которых занимаемая должность в КГМУ является основным местом работы.

5.2. Эффективный контракт заключается с педагогическим работником при приеме на работу в Университет.

5.3. Переход на эффективный контракт с педагогическим работником, у которого не истек срок действия трудового договора с Университетом, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

5.4. До заключения дополнительного соглашения, работодатель уведомляет педагогического работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений в письменной форме не позднее, чем за два месяца до введения указанных изменений. Работник расписывается в получении уведомления, проставив подпись, дату ознакомления с документом, выразив согласие / несогласие на продолжение трудовой деятельности в новых условиях. В случае отказа работника от подписания уведомления составляется соответствующий акт.

## **6. Заключительные положения.**

6.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам колледжа КГМУ по результатам оценки эффективности их деятельности в рамках эффективного контракта назначаются по итогам за учебный год.

6.2. Работодатель вправе не производить стимулирующую выплату в установленном порядке за период, в котором на педагогического работника было наложено дисциплинарное взыскание.

6.3. Настоящее Положение утверждается на заседании ученого совета Университета.

6.4. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции управлением персоналом и кадровой работой и выносятся на утверждение ученого совета Университета.

6.5. Основанием для внесения изменений и дополнений могут быть изменения условий деятельности Университета в целом, включая изменения уставных документов, изменение нормативных и правовых актов, также предложения профсоюзной организации работников Университета.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)	стр. 7 из 11
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК-П-7.5.3-3.0-21	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников медико-фармацевтического колледжа КГМУ	

## Приложение № 1

### Показатели эффективности деятельности педагогических работников колледжа

№	Показатели деятельности	Количество баллов
<b>1. Результаты учебно – методической и научной деятельности педагогических работников</b>		
1	Наличие стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ ( ср.б.-3.8)	<b>2</b>
2.	Разработка методического обеспечения реализуемых учебных курсов, дисциплин (модулей)	Учебно-методическое пособие, имеющее ISBN – <b>10</b> УМК - <b>3</b>
3.	Создание и использование электронных -учебно-методических пособий(зарегистрированных), - учебных фильмов.	Каждый электронный ресурс – <b>10</b> <b>1ед. - 5</b>
4.	Организация и проведение внутренних профессиональных декадников, конкурсов по специальности, олимпиад.	<b>1 ед.- 2</b>
5.	Проведение открытых занятий, мастер – классов.	<b>1ед. - 5</b>
6.	Наличие призовых мест за участие в смотрах – конкурсах педагогического мастерства в отчетном году.  - Призовое место в конкурсе «Преподаватель года»	Федеральный – <b>6</b> Ближнее зарубежье - <b>6</b> Региональный – <b>5</b> Муниципальный – <b>3</b> Уровень учреждения – <b>3</b>  <b>5</b>
7.	Руководство НСК Руководство СНО	<b>10</b> <b>30</b>
8.	Выступления на форумах, участие в работе круглых столов, семинаров.	1 ед. - <b>3</b>
9.	Количество преподаваемых дисциплин.	1 – 3 - <b>1</b> балл 4 – 6 - <b>3</b> баллов 7 – 9 – <b>5</b> баллов
10.	Руководство ПМК Выполнение иных нагрузок в ПМК	<b>30</b> <b>2</b>

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)	стр. 8 из 11
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК-П-7.5.3-3.0-21	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников медико-фармацевтического колледжа КГМУ	

11.	Защита кандидатской диссертации работником в отчетный период	<b>10</b>
13.	Публикации преподавателей в научных изданиях профессиональной и педагогической направленности.	- Статьи в журналах, индексируемые в базах данных Web of Science, Scopus - <b>20</b> , - ВАК – <b>10</b> ; - в журналах, где суммарный ИНПАКТ - фактор превышает 0,5 и входит в РИНЦ список – <b>7</b> - научных журналов - <b>3</b> ; - Публикации в сборниках материалов конференций, научных журналах – <b>3</b>
14	Участие преподавателей в научных и учебно-методических конференциях	- Дипломы: Международный – <b>3</b> Всероссийский – <b>2</b> Муниципальный – <b>1</b> - Диплом и публикация статьи: Международный – <b>5</b> Всероссийский – <b>5</b> Муниципальный – <b>2</b> - Диплом публикация и выступление: Международный – <b>6</b> Всероссийский – <b>5</b> Муниципальный – <b>3</b> - Публикация статьи тезисов: Международный – <b>3</b> Всероссийский – <b>2</b> Муниципальный – <b>1</b>
15	Вовлечение обучающихся в научно – исследовательскую деятельность: публикации совместно со студентами, выступления на конференциях, наличие призовых мест обучающихся за лучшую научно - исследовательскую работу, проект, олимпиаду, профессиональный конкурс	- Дипломы (по итогам одного мероприятия): Международный – <b>3</b> Всероссийский – <b>2</b> Муниципальный – <b>1</b> - Диплом и публикация статьи: Международный – <b>5</b> Всероссийский – <b>5</b> Муниципальный – <b>2</b> - Диплом публикация и выступление: Международный – <b>6</b> Всероссийский – <b>5</b> Муниципальный – <b>3</b> - Публикация статьи тезисов: Международный – <b>3</b> Всероссийский – <b>2</b>

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)	стр. 9 из 11
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК-П-7.5.3-3.0-21	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников медико- фармацевтического колледжа КГМУ	

		Муниципальный – <b>1</b>
<b>2. Результаты организационно-воспитательной деятельности преподавателей, классных руководителей.</b>		
1.	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством классного руководителя.	Федеральный - <b>10</b> Региональный – <b>5</b> Муниципальный – <b>3</b>
2.	Подготовка и проведение открытых внеклассных воспитательных мероприятий.	1 ед.- <b>5</b>
3.	Участие в работе культурно – просветительских площадок города, области, региона и спортивных мероприятиях (классный руководитель с группой)	1 ед. - <b>1</b>
4.	Наличие призовых мест обучающихся за участие в спортивных и интеллектуальных мероприятиях (руководителям)	Федеральный - <b>5</b> Региональный – <b>3</b> Муниципальный – <b>2</b>
5.	Отсутствие фактов нарушений общественного порядка среди подшефных обучающихся.	<b>1</b>
<b>3. Соблюдение исполнительской дисциплины</b>		
1.	Отсутствие дисциплинарных нарушений.	<b>1</b>
2.	Своевременная сдача отчетности и грамотное ведение учебной документации.	<b>1</b>
3.	Обеспечение должного санитарного состояния закрепленного учебного кабинета. Сохранность оборудования учебных кабинетов и лабораторий	<b>1</b>
4.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	<b>1</b>

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)	стр. 10 из 11
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК-П-7.5.3-3.0-21	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников медико- фармацевтического колледжа КГМУ	

**Оценочный лист выполнения критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников колледжа**

№ п/п	Критерии оценки и показатели эффективности деятельности	Количество баллов (максимальное)	Реальные показатели (саморефлексия)		Фактический балл (по решению Комиссии)
			Баллы за выполнение показателей и критериев эффективности деятельности	Подтверждающие документы	
1.					
2.					
3.					

**Лист согласования**

**Разработано:**

начальник управления персоналом и кадровой работы

Н.Н. Сорокина

директор медико – фармацевтического колледжа

Н.Н. Савельева

**Согласовано:**

проректора по образовательной деятельности и общим вопросам доцент

В.П. Гаврилюк

проректор по научной работе и инновационному развитию профессор

В.А. Липатов

проректор по воспитательной работе, социальному развитию и связям

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России)	стр. 11 из 11
	<b>Положение</b>	
	7.5.3. Управление документированной информацией	
СМК-П-7.5.3-3.0-21	Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников медико- фармацевтического колледжа КГМУ	

с общественностью доцент

А.А. Кузнецова

начальник управления правового обеспечения  
 и государственного заказа – руководитель  
 контрактной службы

Л.Н. Антошин

начальник управления финансово –  
 экономической деятельности,  
 главный бухгалтер

И.С. Костанова

начальник УМУ профессор

А.И. Овод

начальник отдела менеджмента качества  
 УМУ доцент

В.А. Солянина