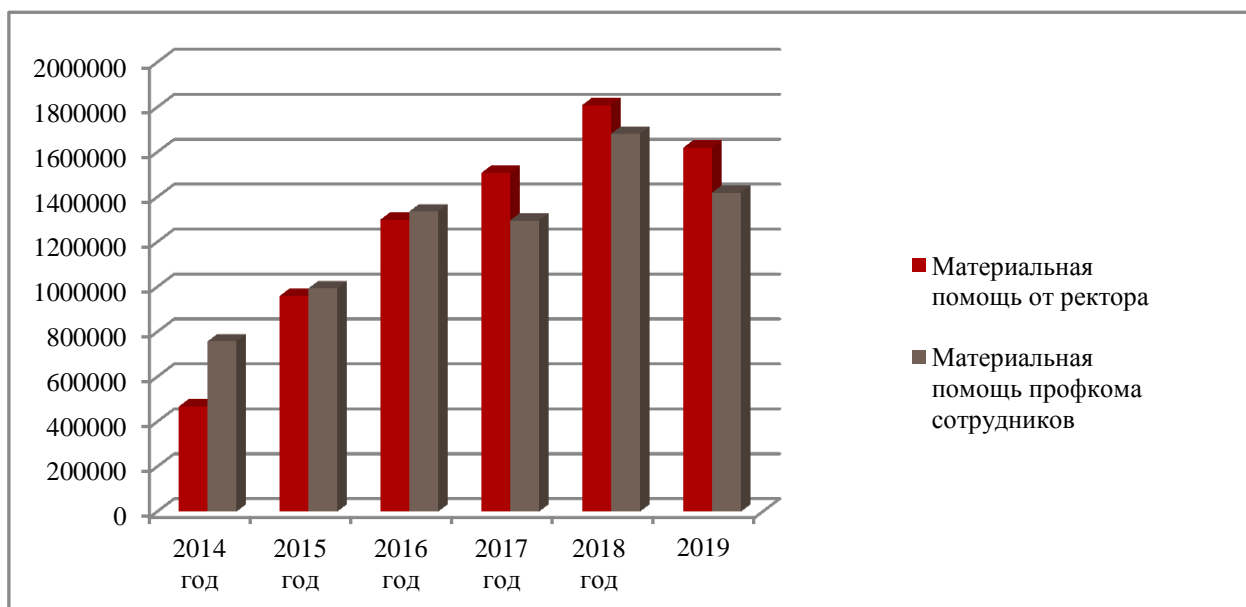


О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРОФКОМА СОТРУДНИКОВ

Профком сотрудников коллегиальный орган, избираемый на 5 лет. Единогласным решением члены профкома поддерживают курс на социальную помощь работникам. Мы считаем первоочередной задачей помощь людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Эту помощь мы выражаем с помощью оказания материальной поддержки работников от профкома и от администрации университета:

<i>Год</i>	<i>От ректора</i>	<i>От профкома</i>
2014	468000	758000
2015	960000	994000
2016	1300000	1336000
2017	1508000	1296000
2018	1810000	1682100
2019	1620000	1420000



Из таблицы видно, что когда мы переориентировали профком на материальную помощь количество выплачиваемых средств неминуемо выросло.

Необходимо разъяснить порядок оказания материальной помощи:

1. Человек попавший в сложную жизненную стадию (болезнь, либо болезнь близкого родственника, дорогостоящие лечение, дорогостоящие диагностические процедуры, смерть близкого родственника, пожар и другое.)

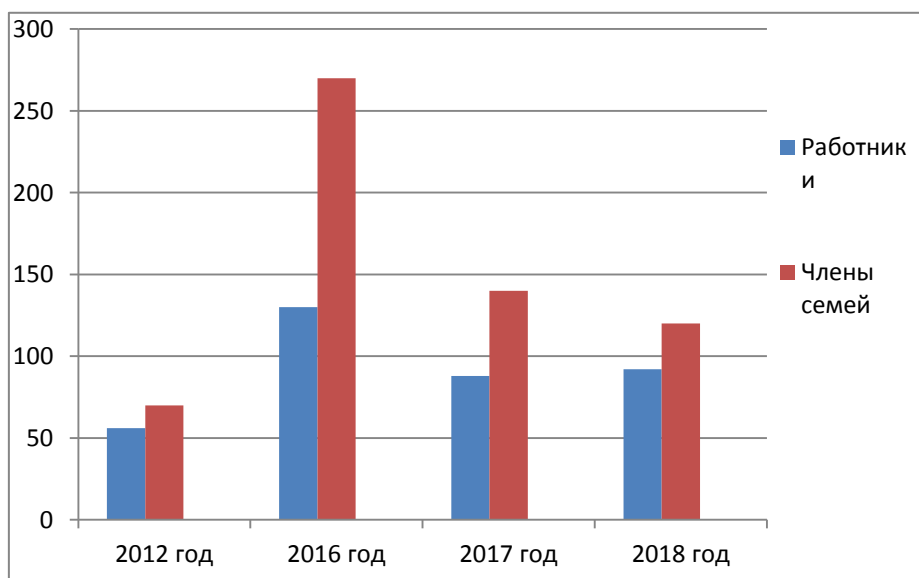
2. Важное жизненное событие (рождение ребенка, вступление в брак, юбилей)

3. Оздоровление работника в санаториях профилакториях и базах отдыха.

Причем в положение об оплате труда работников внесен пункт согласно, которого без ходатайства профкома сотрудников материальная помощь от администрации не выплачивается. Данное решение совершенно логично, ибо только коллегиально возможно оценить сложную жизненную ситуацию и ранжировать ее, что бы определить размер выплат. Все права и гарантии работников относительно материальной поддержки отражены в коллективном договоре и положении по оплате труда работников.

Если посмотреть в историю профсоюзного движения России то начиная с 90х годов профсоюзы активно уклонялись от увеличения объема выплат членам профсоюза. Смещали акцент своей деятельности в сторону культурно-массовых мероприятий. Мы считаем такой подход не допустимым и не правильным. Важно помочь работнику в трудную минуту, что бы обеспечить ему чувство заботы и уважения со стороны работодателя, что в конечном итоге выливается в его возвращении в строй работников и продолжение трудовой деятельности. Исходя из причин сложной жизненной ситуации размер выплат может достигать большого и весьма важного значения зачастую покрывая расходы на высокоспециализированную медицинскую помощь.

Вторым направлением социальной поддержки считаем оздоровление



Работу по оздоровлению мы начали с лета 2012 года. Причиной организации отдыха работников на побережье Черного моря стало, то что мы поняли – среди работников есть люди которые хотят организации своего отдыха и нуждаются в финансовой поддержке этого отдыха. Длительно и упорно мы искали партнеров (туристическую организацию), вдвойне тяжело было осуществлять поиск, потому что в этот период менялись законы рынка.

На данный момент нам очевиден факт того что все туристические организации в формате аукциона закупают путевки у 3 крупных туристических операторов. Добиться скидки для большой группы, отдыхающий на сегодняшний день уже не возможно. Плюс монопольное повышение цен привело к тому, что в 2019 году произошло стойкое снижение количества желающих оздоровиться. Даже не смотря на параллельную программу по оздоровлению работников в любое время года в любом учреждении России и получении материальной помощи в связи с этим, для лиц имеющих стаж в нашем Университете свыше 20 лет, все равно не удалось увеличить спрос на оздоровление.

Было принято решение на конференции работников (по инициативе профкома и поддержке администрации) в коллективный договор внесены изменения согласно которым теперь любой работник – член профсоюза имеющий стаж свыше 10 лет может оздоровиться не только в России но и за рубежом (так как отдых в России по цене зачастую выше чем отдых за рубежом) и получить материальную помощь. Надеемся что эта мера поможет большому количеству работающих в нашем университете.

Третьим очень важным направлением мы считаем охрану труда. Профком именно улучшение условий труда снижение вредности, приобретение средств защиты, мебели, техники, является неотъемлемой частью социальной поддержки. Профком тесно сотрудничает по всем вопросам охраны труда с отделом по охране труда и зачастую не только поддерживает, но иницирует мероприятия по охране труда в Университете.

В целом профком сотрудников открыт для диалога и существует как общественный орган, активно развивающий социальное партнёрство между работниками и работодателем.