

Конференция по открытому отчету профсоюза сотрудников КГМУ за 2017 г.

Первичная организация профсоюза сотрудников
ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет»
Минздрава РФ Курской областной организации профессионального союза
работников здравоохранения Российской Федерации

Уважаемы коллеги! Коллективный договор 2014-2017 года был составлен в соответствии со всеми нормативно-правовыми документам, законами, действующими на тот момент в Российской Федерации. В основу было взято отраслевое соглашение, действующее на тот момент. Хочется отметить, что коллективный договор образца 2014-2017 года полностью выполнен.

В разделе обязанности сторон, Трудовые отношения. Была так организована и поставлена работа служб и отделов, что не было ни одной жалобы со стороны работников в адрес профсоюзной организации по поводу нарушения их прав. Все было в рамках законодательства РФ.

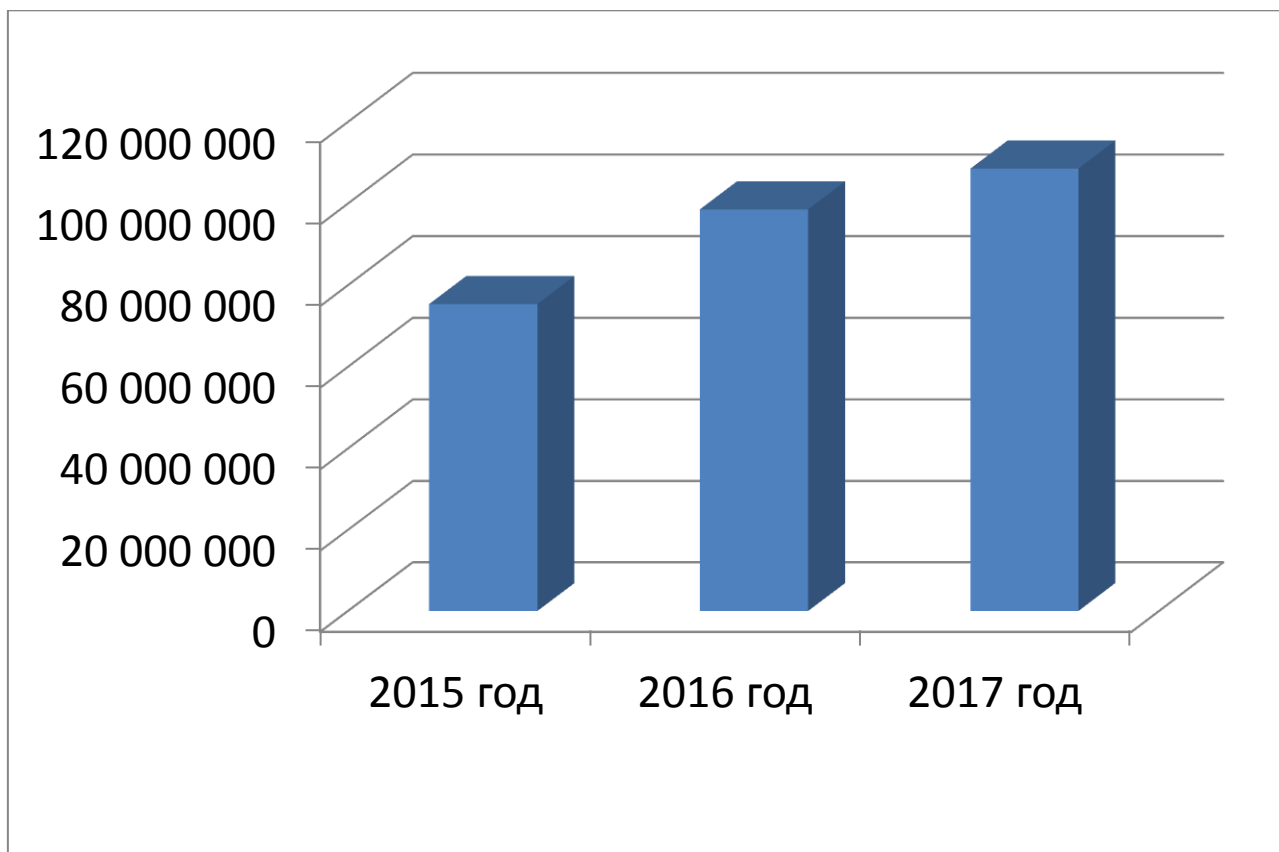
Охрана труда. Немаловажным является факт большого вложения материальных средств в охрану труда. Так, в 2016 году вложение составило 8158 рублей. В 2017 году сумма не уменьшается, а увеличивается. И связано это с тем, что Университет заботится об оптимизации рабочих мест и улучшение условий труда. Но если некоторые сложности и проблемы, с которыми мы столкнулись в рамках работы по коллективному договору 2014-2017 г. Термин аттестация рабочих мест утратил свою силу и был заменен на специальную оценку условий труда. В результате этого организации, проводящая СОУТ, получили возможность уменьшать предоставляемы льготы для наших работников (снижение выплат, сокращение отпусков и устранение компенсационных выплат за вредность в классах вредности 3.1, 3.0). Учитывая динамику увеличения выплат в виде поощрений (премий к праздничным дня, к концу года, материальные помощи, надбавки) ни один из работников, который был лишен льгот при проведении СОУТ, в материальном плане не потерял, а даже преумножил. Суммарно эти поощрения в 2017 году, согласно докладу В. А., превысили 108000000 рублей. В 2015 составили 73000000 рублей, что благотворно сказывается на материальном состоянии наших сотрудников. И мы, как профсоюзная организация, высказываем огромную благодарность В. А. Лазаренко и администрации университета за поддержку работников.

Поощрительные выплаты работникам университета.

2015 год - 75 369 566 руб.;

2016 год – 98 554 573 руб.;

2017 год – 108 566 761 руб.



В разделе кол договора, регламентирующего деятельность профессионального комитета, неукоснительно осуществлялся общественный контроль по соблюдению техники безопасности и охраны труда, правильного применения средств индивидуальной и коллективной защиты, прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда; немедленно извещению о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, прохождению обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров.

Все выплаты работникам выплачивались в срок, размеры выплат строго соответствовали законодательству Российской Федерации.

В рамках кол договора рабочее время и время отдыха строго выполнялось. Все привлеченные во внерабочее или ночное время получали полагаемые им льготы и выплаты. Иными словами все пункты, закрепленные права и обязанности, обозначенные в коллективном договоре, выполнялись. Так, коллективный договор образца 2014-2017 года получил высокую оценку областной организации профсоюзов работников здравоохранения Курской области.

В новом коллективном договоре, который был заключен на период 2017-2020 года, полное правовое соответствие прав и гарантий сотрудникам нашего университета. Но будут изменения касаясь материальной поддержки наших работников:

1. Увеличить сумму максимальной выплаты материальной помощи с 20 тыс. до 30 тыс. руб.
2. Добавить в положение об оплате труда работников пункт о материальной помощи при усыновлении – 10 тыс. руб., при оформлении опекуна – 7 тыс. руб.
3. Выплату по смерти близкого родственника увеличить с 5 до 7 тыс. руб.
4. Выплату родственникам умершего работника увеличить с 8 до 10 тыс. руб.
5. Внесение пункта в коллективный договор об оказании материальной помощи работникам имеющим не прерывный стаж 20 лет и более в случаи оздоровления в санаториях.
6. Увеличить сумму выплаты мат. помощи на ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет с 5 до 10 тыс. руб.

Уважаемые коллеги, коллективный договор является лишь частью моего вопроса. Для полноты картины необходимо осветить деятельность сотрудников профсоюзной организации в 2017 году.

Краткая характеристика профсоюза сотрудников:

Членство в профсоюзной организации – 930 работников, что 74% от общего количества работников.

Пенсионеров профсоюза - 40 человек.

Членов профкома - 19 человек.

За 2017 год вступивших 33 человека.

Деятельность выборных профорганов:

За 2016 год проведено – 15 заседаний из них 3 по вопросам сокращения. Все решения профорганов, касающиеся деятельности профсоюзной организации выполнялись.

Наиболее важные вопросы рассматриваемые на заседаниях:

- готовность учебных корпусов и помещений к началу учебного года;
- готовность университета к работе в зимних условиях;
- обеспечение сотрудников университета спецодеждой и спецобувью;
- состояние техники безопасности на рабочих местах в университете;

-сокращения ставок и штатных единиц в различных структурных подразделениях;

- анализ графиков работ различных структурных подразделений;

- вопросы озеленения территории, а также ухода за территорией университета;

- вопросы по оздоровлению в летний и зимний период;

- вопросы по организации и проведению спортивных мероприятий;

- вопросы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий;

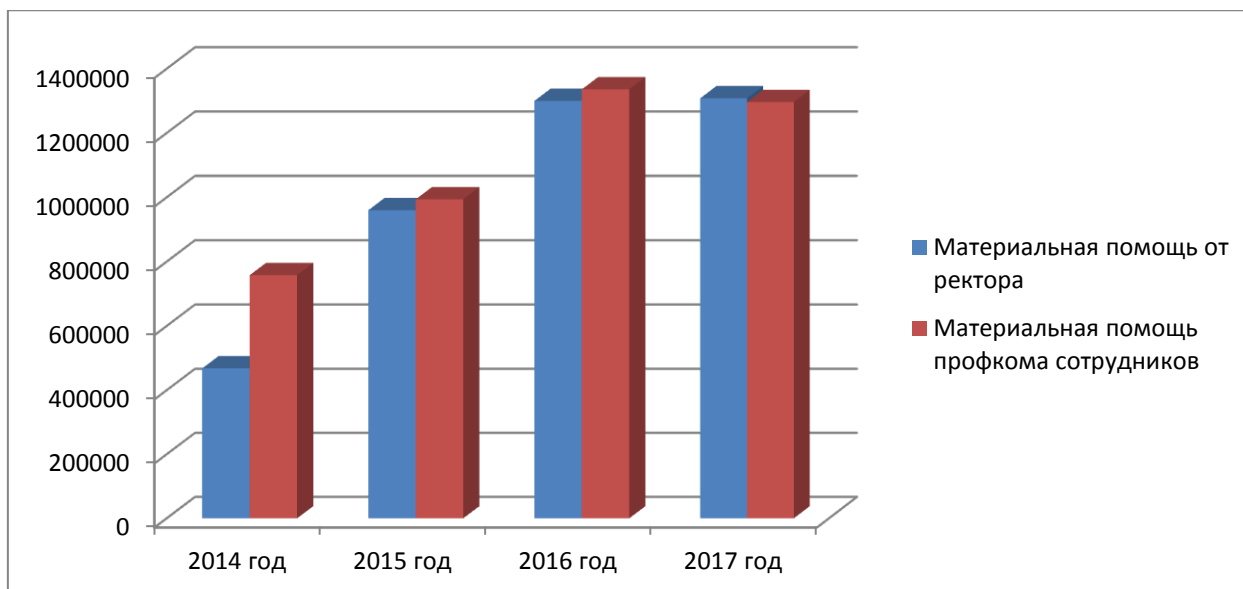
- вопросы по организации и проведению специальной оценки условий труда.

Контроль за выполнением решений профкома производился в полном объеме согласно плана о деятельности профсоюзной организации.

Социальное партнерство:

Профком сотрудников является органом, занимающимся социальной помощью работникам. Очень важной мерой социальной поддержкой является выплата материальной помощи. Так по ходатайству председателя профкома выплачивается материальная помощь от ректора и по решению заседания профкома решается вопрос о выплате работнику от профкома сотрудников. Только по средством двойной помощи, возможно, ощутимо помочь работнику, который оказался в трудной жизненной ситуации. Далее представлена диаграмма которая наглядно отражает степень социального партнерства между профкомом сотрудников и администрацией университета.

Диаграмма №1. Динамика роста материальной помощи оказываемой сотрудникам от ректора: 2014-468 тыс. руб; 2015 - 960 тыс. руб; 2016 – 1300000 руб.; 2017 - 1 308 000; материальная помощь от профкома сотрудников – 2014 – 758 тыс. руб;2015 - 994 тыс. руб.; 2016 – 1336000руб; 2017 – 1 296 000 руб.



Второй очень важной составной частью деятельности профкома сотрудников является включение в состав комиссии по оплате труда и стимулирования работников председателя профкома, что является очень важным для формирования социального партнерства и является признаком взаимодействия между администрацией и профкомом сотрудников.

Также председатель профкома включен в комиссию по аттестации НПР, И комиссию по введению профстандартов.

Хочется отметить, что все пункты коллективного договора неукоснительно соблюдаются и соответствуют законодательству РФ.

Уставная деятельность:

Спортивно-массовая работа комиссии профкома сотрудников

Была организована в трёх направлениях:

1. Организация и создание спортивных и оздоровительных секций для сотрудников университета.

2. Проведение спортивных соревнований в рамках Спартакиады «Бодрость и здоровье».

3. Участие в спортивных мероприятиях вне стен университета.

4. Участие в спартакиаде сборных сотрудников университета «ЗОЖ» Курской области.

Общее количество систематически участвующих работников - 202 человека.

Культурно-массовая работа:

- организация и проведение массовых мероприятий среди сотрудников и детей сотрудников;

- организация «Дня первоклассника» для чего были сформированы списки детей идущих в 1 класс;

- организован собственный новогодний утренник в котором приняло участие 92 ребенка сотрудников. Хочется поблагодарить за это работников ЦКиД.
- организация поздравлений работников университета достигших юбилейного возраста (подготовка и изготовление памятных адресов, подготовка приказов и ходатайств перед администрацией университета, приобретение и вручение цветов);
- участие в организации празднования 81 – летия университета.
- организация новогоднего украшения корпусов университета.
- частичное финансирование концертов посвященных различным праздничным дням (приобретение цветов, подарков, оплата музыкантов).
- участие в фестивале «Юность 2017» (1 место).
- Поездки на завод ёлочных игрушек в г. Карачев и завод хрусталя в г. Дятьково.
- поездка в Белгородский зоопарк.

Организованы туристические поездки по маршрутам:

- Прохоровка и парк «Ключи»
- Океанариум 2017
- Орёл и Спасское-Лутовиново: дух русской классики
- Поездка в Карелию
- Поездки на завод ёлочных игрушек в г. Карачев и завод хрусталя в г. Дятьково.
- поездка в Белгородский зоопарк.

Подготовлено и выдано 20 ходатайств для детей сотрудников по постановке на очередь в детские сады.

Были составлены списки работников и их детей, и приобретены на средства администрации, путем оформления технического задания, новогодние подарки с последующим распространением среди работников.

Совместно с работниками УХД и инженером по охране труда, пожарной безопасности проводились осмотры помещений, как по обращением работников, так и по инициативе сторон.

Подготовлено свыше 35 «памятных адресов» для сотрудников и других организаций, сотрудничающих с университетом.

Оказана материальная и организационная помощь в организации похорон 5 сотрудников и бывших сотрудников.

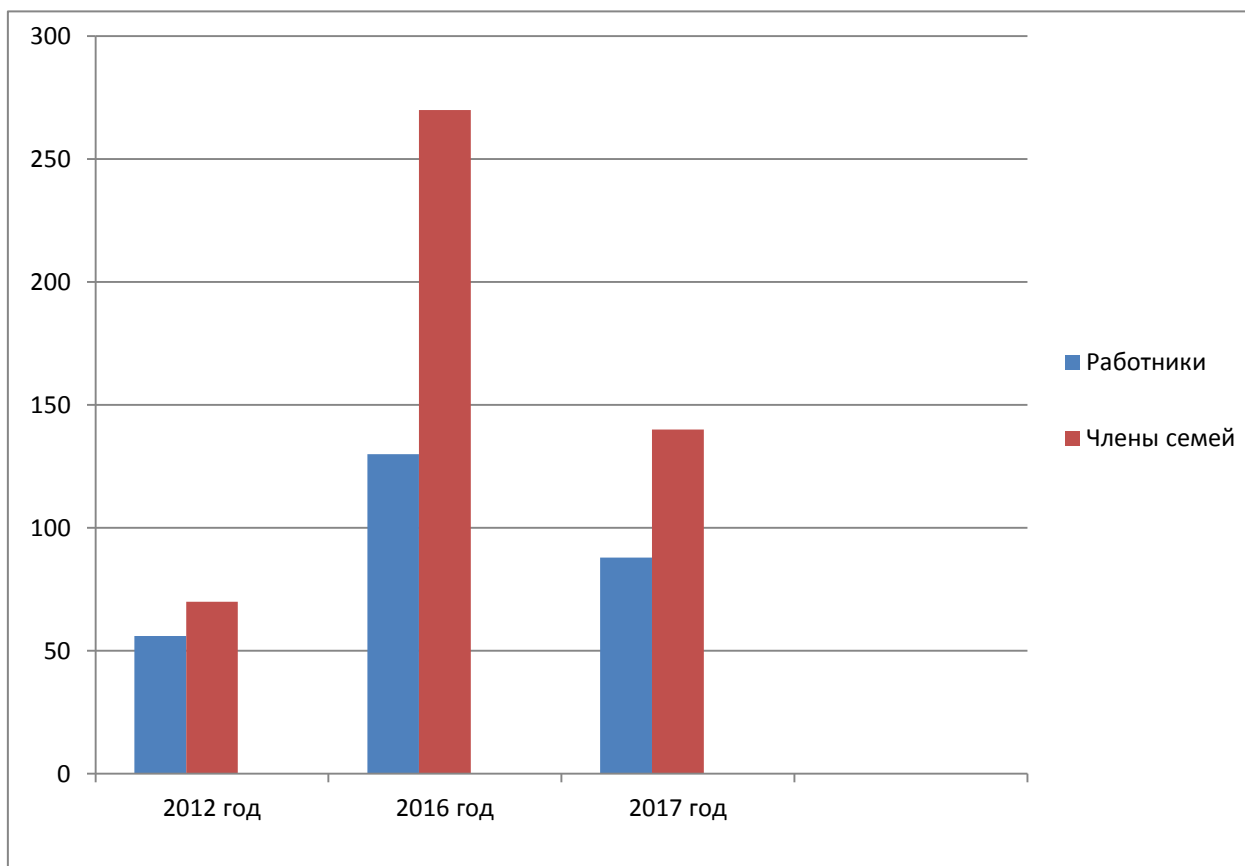
Профсоюзная организация принимала участие в массовых общественных мероприятиях:

- в митингах и демонстрациях (День Единства и согласия, День солидарности, День Победы);
- организован митинг «День памяти и скорби»;
- возложение цветов погибшим воинам в День Победы;
- возложение цветов погибшим морякам – подводникам АПЛ «Курск».

Профкомом сотрудников проводилась экспертиза документов, обеспечивающих социально - экономическое положение и трудовые гарантии.

Оздоровление.

По инициативе ректора и при поддержке профкома сотрудников организована работа по оздоровлению и включает в себя две программы: 1 - летнее оздоровление проводится 4 года и заключается в поездке сотрудников а также членов семей на побережье Черного моря; 2 – зимнее оздоровление 3 года и включает в себя организацию оздоровления на базе санаториев, с которыми заключены договора о сотрудничестве. В обоих случаях всем членам профсоюза выделяется материальная помощь от профкома сотрудников и материальная помощь от ректора что, в конечном счете, покрывает от 30 до 50 процентов оздоровления. В 2017 году поездка на побережье черного моря и поездка в Карелию - 106 сотрудников, 136 членов семей.



Хочется поблагодарить администрацию университета за возможность организации оздоровления, и считаю, что необходимо продолжать это направление деятельности в связи с приоритетной важностью здоровья о членах профсоюза.